



JU RESURSNI CENTAR ZA OBRAZOVANJE I OSPOSABLJAVANJE

1. JUN

Podgorica, ul. Princeze Ksenije br. 8, tel/fax: 020/640-136 · PIB: 02028140 · Žiro račun: 510-209350-65  
www.resursnicentar1jun.me · e-mail: centar1jun@t-com.me · facebook: Resursni-centar-1jun-Podgorica

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Примљено	02-03-2023	JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje
Opis		EDNOST
	67-01 70/3211	

Crna Gora  
JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje

"1. JUN"

Broj: 397

Podgorica, 02.03.2023. god.

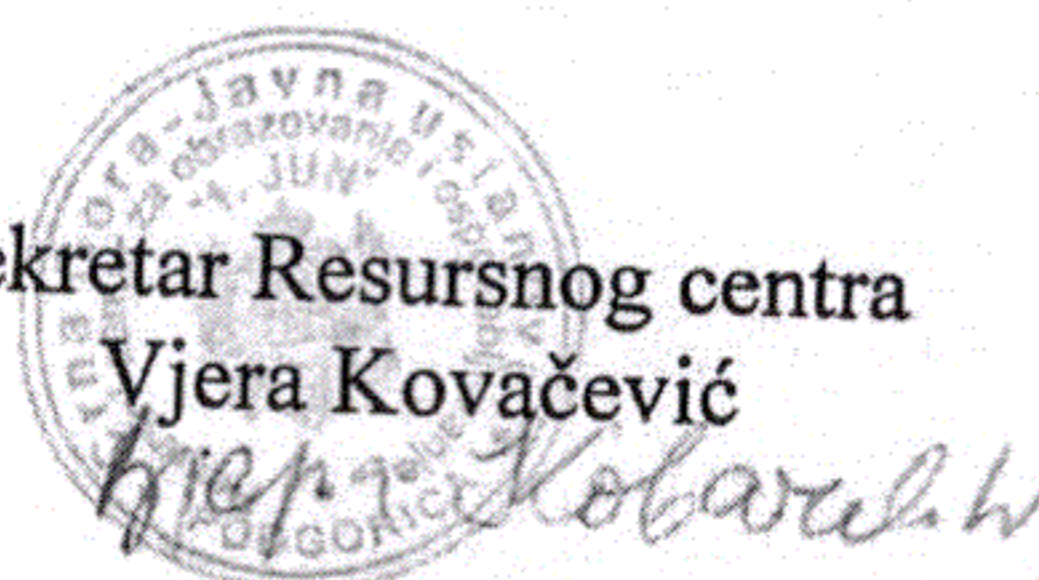
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
Kralja Nikole 27/V Podgorica

### Izveštaj JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.jun“

U skladu sa obavezom iz člana 43 stav 3 i 4 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore", br. 003/20 od 23.01.2020), i Zakon o izmjeni Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore", br. 038/20 od 25.04.2020. obavještavamo Vas da u periodu od 24.02.2023. god. do 02.03.2023. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.Jun“ Podgorica nije izdala ni jedan putni nalog za upravljanje službenim vozilom za službeno putovanje.

Sekretar Resursnog centra

Vjera Kovačević



Na osnovu Zakona o radu (Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) a u skladu sa članom 26 Statuta JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1 jun“ zaključuje se

### UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.JUN“u Podgorici zaključuje ugovor o radu sa Bulatović Bojanom SSS medicinskim radnikom JMBG: [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] na radnom mjestu medicinski tehničar
2. Radni odnos se zasniva bez objave konkursa zbog zamjene radnice Pajković Branke koja je na bolovanju.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.
4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2023 godine.
5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.
6. Probni rad traje 1.
7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 7.90  
Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.
8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spretnosti, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.
9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
  - da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
  - da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
  - da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.
12. Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora može se pokrenuti pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova u skladu sa posebnim Zakonom.  
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema Ugovora.

ZAPOSLENI,  
Bulatović Bojan  
Bulatović Bojan



Na osnovu članova Zakona o radu (Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) a u skladu sa članom 26 Statuta JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.jun“ zaključuje se

### UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.JUN“ u Podgorici zasniva radni odnos sa Bogavac Ivanom diplomiranim defektologom/školjicom JMBG: [REDACTED] broj radne knjižice na radnom mjestu defektološkinja- rana intervencija .

2. Radni odnos se zasniva bez raspisivanja konkursa.

3. Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 30 dana, za zamjenu Pajović Nele koja je na bolovanju.

4. Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.03.2023. godine.

5. Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje /.

7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 10,12

Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobno- stima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

12. Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora može se pokrenuti pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova u skladu sa posebnim Zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema Ugovora.

ZAPOSLENA,  
Bogavac Ivana

Ivana Bogavac



JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje  
01.03.23

Broj \_\_\_\_\_

Podgorica, \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ god.