



CRNA GORA  
JU OŠ „VOJIN POPOVIĆ“  
Broj: 130  
Drezga, 04.04.2023.god.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33, 37 i 41 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj: 74/19 od 30.12.2019; 8/21 od 26.01.2021; 59/21 od 4.06.2021 i 68/21 od 23.06.2021) člana 100a i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br.64/02; 31/05; 49/07; „Službeni list CG“ 45/10, 73/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 23. Statuta škole JU OŠ „Vojin Popović“ – Drezga 04.04.2023.god. zaključen je

## UGOVOR O RADU

Između:

JU OŠ „VOJIN POPOVIĆ“ u Drezgi, Podgorica, koju zastupa direktor Strahinja Bulatović (u daljem tekstu: Poslodavac); i  
Darinka Roganović (JMBG [REDACTED] spec. Art. geografija-prosvjetno pedagoški sa VII 1- nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), - Filozofski fakultet u Nikšiću (u daljem tekstu: zaposleni).

### Član 1.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlenog Badnjar Jagoša sa bolovanja a najduže 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova (5 geografije, 2 izborne nastave, 4 produženi boravak, 1 biblioteke), odnosno 27 radnih sati.

### Član 2.

Zaposleni/a je stupio na rad dana 02.04.2023.godine.  
Ukoliko zaposleni/a ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor geografije sa nepunom nastavnom normom.

### Član 4.

Ugovor je zasnovan na određeno vrijeme a prava iz radnog odnosa će ostvarivati u JU OŠ „Vojin Popović“ Drezga.

### Član 5.

Poseban uslov zasnivanja radnog odnosa po Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta je probni rad ali zbog zasnivanja radnog odnosa na 30 dana nije moguće realizovati probni rad.

### Član 6.

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

### Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

**Član 8.**

Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

**Član 9.**

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline,
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 10.**

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

**Član 11.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 12.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 13.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 15.**

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni,

*Darinka Roganović*  
Darinka Roganović



Poslodavac,

*Strahinja Bulatović*  
Strahinja Bulatović