

## Jovana Radovic

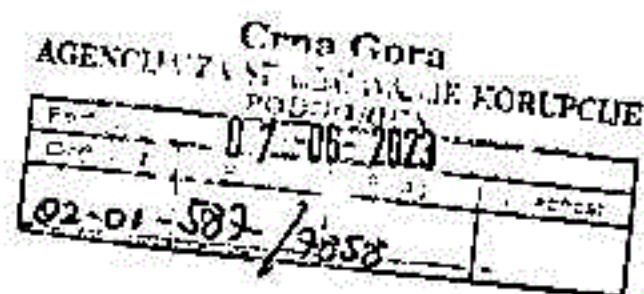
---

**From:** Osnovna skola "Krstó Radojević" Bijelo Polje <skola@os-kradojevic.edu.me>  
**Sent:** Monday, June 5, 2023 12:06 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** Radovic Ratka jun 1.jpg; Radovic Ratka jun 2.jpg; Sanja M. jun 1.jpg; Sanja M.jun 2.jpg; Dusanka K jun 1.jpg; Dusanka K jun 2.jpg

Poštovani,

Dostavljamo vam ugovore o radu.

Srdačan pozdrav





**C r n a G o r a**  
Opština Bijelo Polje  
JU OŠ „Krstó Radojević“  
Broj: 02-100/23-116/3  
Tomaševo: 03.06.2023.godine

Na osnovu člana 29, člana 37 i člana 41 tačka Zakona o radu ( «Službeni list CG» br.74/2019, 8/2021,59/21, 68/21, 145/21)JU OŠ «Krstó Radojević», Tomaševo, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik **Radović Ratka** iz Bijelog Polja JMBG [REDACTED] VI stepen –mašinski inženjer (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.06.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca zasniva se radni odnos- između poslodavca JU OŠ „Krstó Radojević“ iz Tomaševa i zaposlene **Radović Ratke, mašinski inženjer.**

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Krstó Radojević“, Tomaševo, Granskim kolektivnim ugovorom, za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

#### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 40 radnih sati sedmično na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.06.2023. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor matematike* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje *profesor matematike.*

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.



#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 8,03 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75%, i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljani rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovaran je poslodavac.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni  
R. Kadović



Poslodavac  
Министарство просвете





Crna Gora  
Opština Bijelo Polje  
JU OŠ „Krstó Radojević“  
Broj: 02-100/23-113/3  
Tomaševo : 03.06.2023.godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 stav 1 Zakona o radu ( «Službeni list CG» br.74/2019, 8/2021,59/21, 68/21, 145/21 ) JU OŠ «Krstó Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Madžgalj Sanja VII-1 stepen-bachelor ekonomije iz Bijelog Polja JMBG (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.06.2023.godine

zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca zasniva se radni odnos između poslodavca JU OŠ „Krstó Radojević“ iz Tomaševa i zaposlene Madžgalj Sanje, bachelor ekonomija.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Krstó Radojević“, Tomaševo, Granskim kolektivnim ugovorom, za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.06.2023. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *administrativni radnik-računovoda* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje *administrativni radnik-računovoda*.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.



#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75%, i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljani rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovaran je poslodavac.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni:  
Sauya Madzagaj



Poslodavac:  
Milica Stojanovic





**C r n a G o r a**

**Opština Bijelo Polje**

**JU OŠ „Krstó Radojević“**

**Broj: 02-100/23-120/2**

**Tomaševo : 03.06.2023.godine**

Na osnovu člana 29, člana 37. stav 1 Zakona o radu ( «Službeni list CG» br.74/2019, 8/2021,59/21, 68/21, 145/21 ) i JU OŠ «Krstó Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Dušanika Konatar** Stepén bachelor (BA) učiteljski studij VII-1 stepen, iz Bijelog Polja JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.06.2023.godine zaključuju

## **U G O V O R O R A D U**

### **NA ODREĐENO VRIJEME**

#### *Član 1*

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca zasniva se radni odnos- između poslodavca JU OŠ „Krstó Radojević“ iz Tomaševa i zaposlene **Dušanike Konatar, Stepén bachelor učiteljski studij.**

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Krstó Radojević“, Tomaševo, Granskim kolektivnim ugovorom, za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

#### *Član 2*

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 radnih sati sedmično na određeno vrijeme do povratka zaposlenog sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.06.2023. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### *Član 3*

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor razredne nastave* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne sprema, zanimanje *profesor razredne nastave.*

#### *Član 4*

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.



#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75%, i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovaran je poslodavac.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

*Ljiljana Konajcar*



Poslodavac,

*Ljiljana Konajcar*