

Dijana Djukanovic

From: Marija Madzgalj
Sent: Thursday, May 11, 2023 1:29 PM
To: Finansiranje
Subject: FW:
Attachments: ugovor palačković srđan.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	Датум	Вриједност
Орг. јед.	11-05-2023		
07-01-582/6462			

From: Tanja Vojinović [mailto:tanja.vojinovic@mmc.co.me]
Sent: Thursday, May 11, 2023 10:30 AM
To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>
Subject:

Poštovana,
U prilogu vam dostavljam ugovor o radu i produženu radnu dozvolu za stranca Palačković Srđana.

Hvala .

Srdačan pozdrav.

Tanja Vojinović

Muzički centar Crne Gore
Montenegrin Music Center

V proleterske brigade 4/1
81000 Podgorica

Mob: +382.6 [REDACTED]
email: tanja.vojinovic@mmc.co.me
web www.muzickicentar.com



Bez virusa. www.avast.com



Muzički centar Crne Gore

Broj: 02-1502

Podgorica, 19. 05. 2023. god.

Muzički centar
Crne Gore
Montenegrin
Music Center

Na osnovu člana 4, člana 29, člana 31, člana 37, član 62, član 94, člana 95, člana 96, člana 97, člana 98 i člana 44 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 38 stav 1. tačka 12 i člana 40 Zakona o strancima ("Službeni list Crne Gore", br. 012/18 od 23.02.2018, 003/19 od 15.01.2019, 086/22 od 03.08.2022), člana 13, člana 14, člana 16, člana 17, člana 18 i člana 19 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Službeni list Crne Gore”, br. 064/16 od 10.10. 2016, 035/23 od 27. 03. 2023), Opšteg kolektivnog ugovora („Službeni list Crne Gore”, br. 150/22 od 30.12.2022.godine) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br: 02-1701 od 27.12.2019. godine, a u vezi sa članom 20 Statuta JU Muzički centar Crne Gore, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Ugovorne strane: JU Muzički centar Crne Gore, PIB 02464535, sa sjedištem V Profeterska 4/1, 81000 Podgorica, koju zastupa poslovna direktorica Isidora Damjanović (u daljem tekstu poslodavac),

i
Palačković Srđan, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] magistar umjetnosti – VII stepen stručne spreme (300 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 1 godine, počev od 27.05.2023. godine, na radnom mjestu vođa sekcije udarača/timpanista Crnogorskog simfonijskog orkestra. Vođa sekcije udarača / timpanista obavlja poslove koji se odnose na: sviranje štima timpana na probama, koncertima i snimanjima u zemlji i inostranstvu prema mjesečnom rasporedu rada; prati umjetnički kvalitet i zalaganje članova grupe i kontroliše ispravnost štimova grupe; utvrđuje raspored sjedenja u grupi i upisuje štrihove koje utvrdi koncertmajstor; radi postizanja višeg umjetničkog nivoa orkestra, radi odvojeno po pultevima sa članovima svoje grupe ili grupom u cjelini; u djelima pisanim za timpan i više udaraljaki može biti određen da svira neki od udaračkih instrumenta; kad nije mjesečnim rasporedom rada određen da bude vođa grupe obavezan je da zauzme mjesto koje mu odredi šef dirigent na probama, koncertima i snimanjima; učestvuje u radu Audicione komisije; obavlja i druge poslove po nalogu koncertmajstora, šef dirigenta i umjetničkog direktora.

Mjestom obavljanja djelatnosti u Podgorici.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa 2/3 od punog radnog vremena u trajanju od 118 časova mjesečno.

e-mail: info@mmc.co.me • tel: +382 68 245 980 / 020 852 749 • web: www.muzickicentar.com

V PROLETERSKE BRIGADE 4/1, 81000, PODGORICA, CRNA GORA



Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 4

Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada je zarada koju zaposleni ostvari za 2/3 od punog radnog vremena i standardni radni učinak, u propisanim uslovima rada.

Osnovna zarada se dobija množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova, ako posebnim zakonom nije drugačije predviđeno.

Posebni dio zarade, utvrđuje se kolektivnim ugovorom i ne može biti manji od 70% obračunske vrijednosti koeficijenta utvrđene na nivou Crne Gore.

Dodaci na osnovnu zaradu se uvećavaju po osnovu: časova rada, godina radnog staža, otežanih uslova rada, naučnih, stručnih, profesionalnih, umjetničkih, stvaralačkih, akademskih zvanja i rukovođenja, regulisani Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Koeficijent stručne spreme za radno mjesto zaposlenog iznosi 9,1.

Dodatak za umjetničko i stvaralačko zvanje – vođa sekcije udarača je 15%.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najmanje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni se ne može odreći prava na odmor niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 6

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi; poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 7

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim ugovorom za oblast kulture i ugovorom o radu.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.



Muzički centar
Crne Gore
Montenegrin
Music Center

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i da uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor u roku ne kraćem od 30 dana, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor kao i Granski kolektivni ugovor za oblast kulture i Pravilnik o radu muzičara zaposlenih u JU Muzički centar Crne Gore do donošenja Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni a tri primjerka poslodavac.

Zaposleni

Srđan Palačković

Poslovna direktorica

Isidora Damjanović

