

Dijana Djukanovic

From: vrticbambi@t-com.me
Sent: Thursday, May 11, 2023 11:37 AM
To: Finansiranje
Subject: dokumentacija
Attachments: Ivana Pinjatić Odluka i Ugovor.pdf; sistematizacija vazeca izmjene 2022.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za Ivanu Pinjatić, vezano za produžetak Ugovora, shodno članu 44, stav 2, Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

S poštovanjem,

Sekretarka

Sanja Klarin

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено: 11-05-2023

| Орг. јед. | Број | Прилог | Вриједност |
|-----------|------|--------|------------|
| 02-015811 | 6111 | | |

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

"BAMBI"

Broj: F2/23

Tivat, 11.05.2023. god.

Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21 i 146/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Ivana Pinjatić, asistent u nastavi, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“, – Tivat, na radno mjesto asistenta u nastavi, na određeno vrijeme od 30 dana i to u periodu od 11.05.2023. – 09.06.2023. godine.

O B R A Z L O Ž E N J E

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da Ivana Pinjatić ispunjava uslove za obavljanje poslova i radnih zadataka asistenta u nastavi, te se raspoređuje na radno mjesto asistenta u nastavi .

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, na period od 30 dana počevši od 11.05.2023. do 09.06.2023. godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova, nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračunu LD



Direktorica

dr Jelena Perunović-Samardžić

J. Perunović-Samardžić

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
BAMBI
Broj 753/23
Tivat, 11.05 2023 god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/2021, 59/2021 i 68/2021 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“, br. 14/14,39/16, 40/18, 37/19 74/19 i 021/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16, 76/19 i 151/22), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica *dr Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i *Ivana Pinjatić*, i [REDACTED] nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMB [REDACTED], reg.br radne knjižice 278/2014 u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 11.05.2023.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 09.06.2023. godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto asistenta u nastavi.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,15, uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta. Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Ivana Pinjatić

Ivana Pinjatić



POSLODAVAC

JPU „Bambi“ Tivat

dr Jelena Perunović-Samardžić

Perunović Samardžić

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

"BAMBI"

Broj 5751/22

Tivat, 08.07.2022. god.

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21 i 146/21) Upravni odbor Javne predškolske ustanove „Bambi“ Tivat, na sjednici održanoj 08.07.2022. godine, donio je:

PRAVILNIK

o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "Bambi" – Tivat

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "Bambi" – Tivat, broj 01-624 od 29.09.2017. godine i broj 01-692 od 27.09.2018. godine u članu 35 tačka 2 alineja 5 mijenja se i glasi:

„Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane9 izvršilaca“

Alineja 7 mijenja se i glasi:

„Radnik/ca na održavanju higijene.....10 izvršilaca“

Tačka 3 mijenja se i glasi:

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika

| Redni broj | Vrsta programa | Broj vaspitnih grupa | Vrijeme realizovanja obrazovnog programa | Broj izvršilaca | Napomena |
|------------|--------------------------|--|--|-----------------|------------------------------------|
| 1. | Primarni | 8 grupa Uzrast djece do 3 godine 18 grupa Uzrast djece od 3 godine: | Od 6,00h-16,00h od 06:00 h do 12h | 16 36 | |
| 2. | Program engleskog jezika | 18 grupa | | 1.50 | Dodatnih 15 h norme za 1 izvršioca |

| | | | | | |
|----|-----------------|--|--|--|--|
| 3. | kraći | | | | |
| 4. | specijalizovani | | | | |
| | | | | | |

Tačka 5 mijenja se i glasi:

5. Medicinska sestra

a) Medicinska sestra u jaslicama

| Redni broj | Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine | Broj izvršilaca | Napomena |
|------------|--|-----------------|---------------|
| | 8 | 16 | 190-oro djece |
| | | | |

b) Medicinska sestra-trijažna sestra

| Redni broj | Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu | Broj izvršilaca | Napomena |
|------------|---|-----------------|---------------|
| | 745 | 5 | 190-oro djece |
| | | | |

Tačka 6 mijenja se i glasi:

6) „Asistent u nastavi..... 2 izvršioca“

INSTRUKCIJE ZA UPORABU

Firefox

U Trzinu, 08.07.2022 godine.



[Handwritten signature]

Predsednica

UPRAVNI ODROR

Črna pravilnik stupna drugo oznako dana od dana objavljanja na oglasnoj tabli
Uporabe, a nakon davanja oglasnosti bita izdatstva prosyete.

Član 4

about:blank