

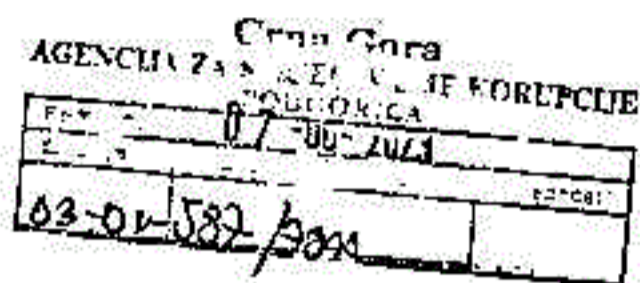
Dijana Djukanovic

From: Anica Grujic <anica.grujic@ztkcg.me>
Sent: Monday, June 5, 2023 2:58 PM
To: Finansiranje
Subject: Obavještenje
Attachments: Aneks - Đorđe Zogović.pdf

Poštovani,

Dostavljam Vam dokumentaciju za produženje ugovora o radu.

Srdačan pozdrav



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Broj: 01-1548
Podgorica, 01.06.2023. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21,145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 01- 586 od 01.03.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu Poslodavac)

Dr Đorđe Zogović, JMB [REDACTED] po zanimanju doktor medicine, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni), zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU
broj 01-586 od 01.03.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„ Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 02.06.2023. godine.

Zaposleni je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 02.06.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-586 od 01.03.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom , a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI
dr Đorđe Zogović

POSLODAVAC
Mr sci. dr Tamara Šćepanović
Tamara

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
Broj: 01- 586
Podgorica, 01.03.2023.godine

Na osnovu člana 29. i 37. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 22 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22.), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa Odlukom o izboru kandidata po oglasu broj 03-76 od 13.01.2023. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu poslodavac)

Đorđe Zogović, iz Podgorice, JMB [REDACTED] po zanimanju doktor medicine, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 02.03.2023.godine do 02.06.2023. godine

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 02.03.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Probni rad se sprovodi u periodu od 02.03.2023. godine do 02.06.2023. godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto doktor medicine Odjeljenja za kolekciju krvi u Službi za kolekciju krvi iz člana 18 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 39 ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 15,99 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu ___/___ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa otkaznim rokom utvrđenim Zakonom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI
Dr Đorđe Zogović



POSLODAVAC

Mr sci. dr Tamara Šćepanović

