

Jovana Radovic

From: -sekretarica direktorice- <sekretarica@domzdravljaberane.me>
Sent: Thursday, May 18, 2023 1:53 PM
To: Finansiranje
Cc: PravnaSluzba
Subject: JU DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIC" BERANE
Attachments: Scan2023-05-18_134527.pdf

Poštovani,

šaljemo Vam dokumentaciju DZ Berane.

--

S poštovanjem,

Kabinet direktorice Doma zdravlja Berane, tel/fax 051/233-324 www.domzdravljaberane.me

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

| | | |
|--------------|------------|------------|
| Пријемно | 18-05-2023 | Вриједност |
| Организација | Брс. | |
| 0301807/6402 | | |

Broj:01-655

Berane: 18.05.2023.god.

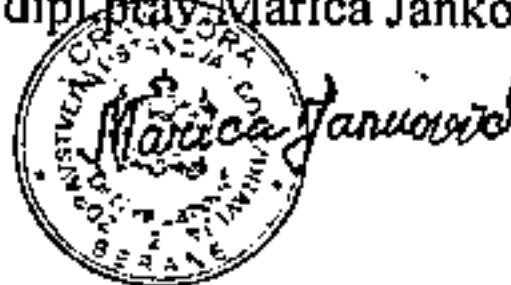
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dva ugovora na određeno vrijeme do 6 mjeseci za Božović Gordanu i Barjaktarović Nikolinu sa pratećom dokumentacijom.

DIREKTORKA

dipl. prav. Marica Janković





Црна Гора
Министарство здравља

Број: 1-502/23-1632/2

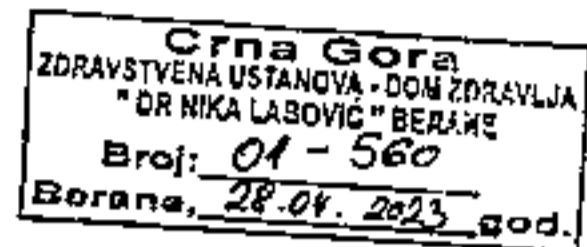
ДОМ ЗДРАВЉА „ДР НИКА ЛАБОВИЋ“ БЕРАНЕ
директорици, Јанковић Марици

Беза: Ваш захтјев број 01/537 од 25.04.2023. године

Предмет: Сагласност за пријем медицинског кадра у радни однос на одређено вријеме

Адреса: Римски трг бр.45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Подгорица, 27.04.2023. године



Поштована,

до повратка привремено одсутне стално запослене

Поводом Вашег захтјева број 01/537 од 25.04.2023. године, а у вези са пријемом у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци - замјена до повратка привремено одсутних стално запослених, услед привремене спријечености за рад и коришћења годишњих одмора, на систематизована радна мјеста, у циљу обезбјеђивања континуиране и доступне здравствене заштите у здравственој установи Дом здравља „Др Ника Лабовић“ Беране, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемом следећих извршилаца:

Тим изабраног доктора за одрасле

- медицинска сестра/техничар – један (1) извршилац;

Јединица за патронажу

- патронажна сестра/техничар – један (1) извршилац.

С поштовањем,

Достављено:
-наслову;
-архиви; а/а



Br. 01/642
Berane, 16.05. 2023. godine.

Na osnovu člana 26, 37 i 140 Zakona o radu („Sl.list CG” br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), čl.19.Statuta ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, a u vezi sa dopisom Ministarstva zdravlja br. 1-502/23-1632/2 od 27.04.2023. god, odlučujući po Oglasu za prijem u radni odnos 1 (jednog) izvršioca na određeno vrijeme na radno mjesto **patronažna/sestra/tehničar** u ZU Domu zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, objavljenom dana 05.05.2023. godine, donosim:

ODLUKU

O PRIJEMU U RADNI ODNOS NA ODREĐENO VRIJEME

I: Po objavljenom Oglasu za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme na radno mjesto **patronažna/sestra/tehničar** u ZU Domu zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, objavljenom dana 05.05.2023. i na osnovu zapisnika Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u ZU Doma zdravlja „Dr Nika Labović” Berane br. 01-643 od 16.05.2023. godine, usvajam predlog i donosim Odluku :

PRIMA SE kandidat :

I. Božović Gordana

II Odluka stupa na snagu danom donošenja.

III.Odluka je konačna.

Obrazloženje

Zdravstvena ustanova Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, raspisala je javni oglas dana 05.05.2023. godine za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme do 6 mjeseci – zamjena do povratka privremeno odsutnih stalno zaposlenih, usled privremene spriječenosti za rad i korišćenja godišnjih odmora, na sistematizovana radna mjesta, u cilju obezbjeđivanja kontinuirane i dostupne zdravstvene zaštite, na radno mjesto **patronažna/sestra/tehničar**.

Prijavu na navedeni Oglas podnijela su dva (2) kandidata od kojih oba ispunjavaju uslove formom raspisanog oglasa sa priloženim materijalno pravnim dokazima, o ispunjenju kako opštih tako posebnih uslova i to:

1. Cimbalević Danijela
2. Božović Gordana

Na osnovu priložene dokumentacije, po osnovu prethodno raspisanog javnog Oglasa od 05.05.2023. godine, i priložene dokumentacije to kako slijedi, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto **patronažna/sestra/tehničar** u Domu zdravlja Berane:

I. Božović Gordana, medicinska sestra

Kandidatkinja ispunjava opšte i posebne uslove raspisane formom oglasa i u potpunosti je osposobljena za opis poslova koji su predviđeni radnim mjestom.

Iz iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Prijavljeni kandidati koji su nezadovoljni ovom odlukom za zaštitu svojih prava mogu pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

DOSTAVLJENO:

- Kandidatima
- a/a



DIREKTORICA

Janković Marica

Janković Marica

adresa: ul. Miljana Tomićića bb, 84300 Berane, Crna Gora
tel/fax: +382 51 233 324
e-mail: domzdravijaberane@i-com.me

ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIĆ" BERANE
BR. 05-841
BERANE 17. 05. 2023.GODINE.

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktorica Janković Marica (u daljem tekstu poslodavac) i Božović Gordana zdravstveni tehničar, JMBG [REDAKCIJA], reg. br. radne knjižice [REDAKCIJA] (u daljem tekstu zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 6 mjeseci – zamjena do povratka privremeno odsutnih stalno zaposlenih, usled privremene spriječenosti za rad i korišćenja godišnjih odmora, na sistematizovana radna mjesta, u cilju obezbjeđivanja kontinuirane i dostupne zdravstvene zaštite, bez dalje obaveze produženja ugovora o radu na određeno vrijeme.

Čl. 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 17.05.2023. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Čl. 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto Patronažna/i sestra/tehničar u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, u Beranama.

Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 6.

Zaposlena zasniva radni odnos sa radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Čl. 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 6,95 i grupa I-2.

Čl. 8.

Ugovorne strane su saglasni da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 12.

Zaposlenoj prestaje radni odnos istekom perioda na koji je ugovor zaključen. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Čl. 16.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENA
Božović Gordana

Božović Gordana

DIREKTORICA
Janković Marica



Janković Marica

Br. 01/643

Berane, 16.05. 2023. godine.

Na osnovu člana 26, 37 i 140 Zakona o radu („Sl. list CG” br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), čl. 19. Statuta ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, a u vezi sa dopisom Ministarstva zdravlja br. 1-502/23-1632/2 od 27.04.2023. god, odlučujući po Oglasu za prijem u radni odnos 1 (jednog) izvršioca na određeno vrijeme na radno mjesto **Medicinska sestra/tehničar za rad u timu izabranog/e doktora/ice za odrasle** u ZU Domu zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, objavljenom dana 05.05.2023. godine, donosim:

ODLUKU

O PRIJEMU U RADNI ODNOS NA ODREĐENO VRIJEME

I: Po objavljenom Oglasu za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme na radno mjesto **Medicinska sestra/tehničar za rad u timu izabranog/e doktora/ice za odrasle** u ZU Domu zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, objavljenom dana 05.05.2023. i na osnovu zapisnika Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u ZU Doma zdravlja „Dr Nika Labović” Berane br. 01-642 od 16.05.2023. godine, usvajam predlog i donosim Odluku :

PRIMA SE kandidat :

I. Barjaktarović Nikolina

II Odluka stupa na snagu danom donošenja.

III. Odluka je konačna.

Obrazloženje

Zdravstvena ustanova Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, raspisala je javni oglas dana 05.05.2023. godine za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme do 6 mjeseci – zamjena do povratka privremeno odsutnih stalno zaposlenih, usled privremene spriječenosti za rad i korišćenja godišnjih odmora, na sistematizovana radna mjesta, u cilju obezbjeđivanja kontinuirane i dostupne zdravstvene zaštite, na radno mjesto **Medicinska sestra/tehničar za rad u timu izabranog/e doktora/ice za odrasle**.

Prijavu na navedeni Oglas podnijela su četiri (4) kandidata od kojih svi ispunjavaju uslove formom raspisanog oglasa sa priloženim materijalno pravnim dokazima, o ispunjenju kako opštih tako posebnih uslova i to:

1. Babačić Tea
2. Društinac Edisa
3. Barjaktarović Nikolina
4. Stešević Marko

Na osnovu priložene dokumentacije, po osnovu prethodno raspisanog javnog Oglasa od 05.05.2023. godine, i priložene dokumentacije to kako slijedi, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto **Medicinska sestra/tehničar za rad u timu izabranog/e doktora/ice za odrasle** u Domu zdravlja Berane:

1. Barfaktarović Nikolina, medicinska sestra

Kandidatkinja ispunjava opšte i posebne uslove raspisane formom oglasa i u potpunosti je osposobljena za opis poslova koji su predviđeni radnim mjestom.

Iz iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Prijavljeni kandidati koji su nezadovoljni ovom odlukom za zaštitu svojih prava mogu pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

DOSTAVLJENO :

- Kandidatima
- a/a

DIREKTORICA

Janković Marica



adresa: ul. Miljana Tomičića bb, 84300 Berane, Crna Gora
tel/fax: +382 51 233 324
e-mail: domzdravljaberane@t-com.me

ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIĆ" BERANE
BR. 03-948
BERANE 18.05. 2023. GODINE.

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktorica Janković Marica (u daljem tekstu poslodavac) i Barjaktarović Nikola (u daljem tekstu zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 6 mjeseci – zamjena do povratka privremeno odsutnih stalno zaposlenih, usled privremene spriječenosti za rad i korišćenja godišnjih odmora, na sistematizovana radna mjesta, u cilju obezbjeđivanja kontinuirane i dostupne zdravstvene zaštite, bez dalje obaveze produženja ugovora o radu na određeno vrijeme.

Čl. 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 18.05.2023. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Čl. 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto Medicinska sestra/tehničar za rad u timu izabranog/e doktora/ice za odrasle u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane.

Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 6.

Zaposlena zasniva radni odnos sa radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Čl. 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti 6,58 i grupa I-I.

Čl. 8.

Ugovorne strane su saglasni da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 12.

Zaposlenoj prestaje radni odnos istekom perioda na koji je ugovor zaključen.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Čl. 16.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENA

Nikolina Barjaktarović

Barjaktarović Nikolina



DIREKTORICA

Janković Marica

Janković Marica