

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** -sekretarica direktorice- <sekretarica@domzdravljaberane.me>  
**Sent:** Thursday, May 18, 2023 1:53 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Pravna služba  
**Subject:** JU DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIC" BERANE  
**Attachments:** Scan2023-05-18\_134527.pdf

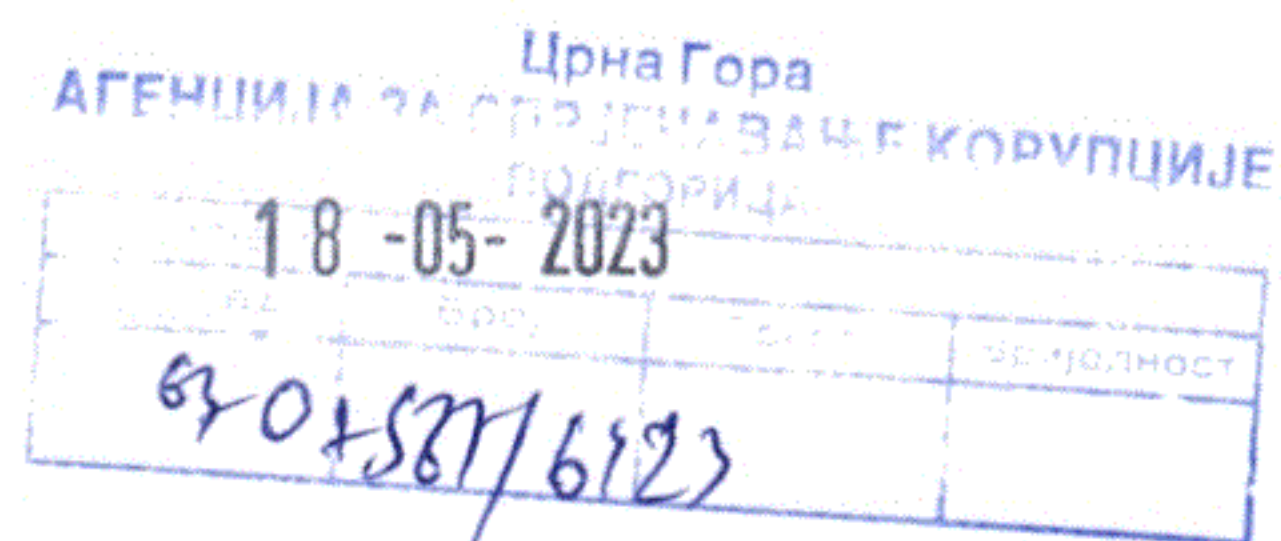
Poštovani,

šaljemo Vam dokumentaciju DZ Berane.

--

S poštovanjem,

Kabinet direktorice Doma zdravlja Berane, tel/fax 051/233-324 [www.domzdravljaberane.me](http://www.domzdravljaberane.me)





Broj:01-655

Berane: 18.05.2023.god.

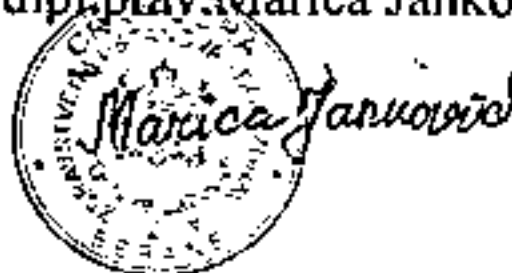
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dva ugovora na određeno vrijeme do 6 mjeseci za Božović Gordanu i Barjaktarović Nikolinu sa pratećom dokumentacijom.

DIREKTORKA

dipl.prav. Marica Janković





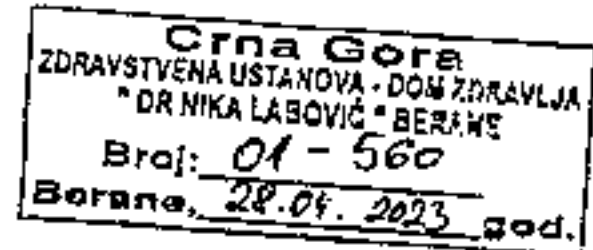
Црна Гора  
Министарство здравља

Број: I-502/23-1632/2

Адреса: Римски трг бр.45  
81000 Подгорица, Црна Гора  
Тел: +382 20 482 133  
www.mzd.gov.me

Подгорица, 27.04.2023. године

ДОМ ЗДРАВЉА „ДР НИКА ЛАБОВИЋ“ БЕРАНЕ  
директорици, Јанковић Марици



Веза: Ваш захтјев број 01/537 од 25.04.2023. године

Предмет: Сагласност за пријем медицинског кадра у радни однос на одређено вријеме

Поштована,

до повратка привремено одсутне стално запослене

Поводом Вашег захтјева број 01/537 од 25.04.2023. године, а у вези са пријемом у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци - замјена до повратка привремено одсутних стално запослених, услед привремено спријечености за рад и коришћења годишњих одмора, на систематизована радна мјеста, у циљу обезбјеђивања континуиране и доступне здравствене заштите у здравственој установи Дом здравља „Др Ника Лабовић“ Беране, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемом следећих извршилаца:

Тим изабраног доктора за одрасле

- медицинска сестра/техничар – један (1) извршилац;

Јединица за патронажу

- патронажна сестра/техничар – један (1) извршилац.

С поштовањем,

Достављено:  
-наслову;  
-архиви; а/а



Br. 01/642  
Berane, 16.05. 2023. godine.

Na osnovu člana 26, 37 i 140 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), čl.19. Statuta ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, a u vezi sa dopisom Ministarstva zdravlja br. 1-502/23-1632/2 od 27.04.2023. god., odlučujući po Oglasu za prijem u radni odnos 1 (jednog) izvršioca na određeno vrijeme na radno mjesto patronažna/i sestra/tehničar u ZU Domu zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, objavljenom dana 05.05.2023. godine, donosim:

### ODLUKU

#### O PRIJEMU U RADNI ODNOS NA ODREĐENO VRIJEME

I: Po objavljenom Oglasu za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme na radno mjesto patronažna/i sestra/tehničar u ZU Domu zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, objavljenom dana 05.05.2023. i na osnovu zapisnika Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u ZU Doma zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane br. 01-643 od 16.05.2023. godine, usvajam predlog i donosim Odluku :

PRIMA SE kandidat :

1. Božović Gordana

II Odluka stupa na snagu danom donošenja.

III. Odluka je konačna.

#### Obrazloženje

Zdravstvena ustanova Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, raspisala je javni oglas dana 05.05.2023. godine za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme do 6 mjeseci – zamjena do povratka privremeno odsutnih stalno zaposlenih, usled privremene spriječenosti za rad i korišćenja godišnjih odmora, na sistematizovana radna mjesta, u cilju obezbjeđivanja kontinuirane i dostupne zdravstvene zaštite, na radno mjesto patronažna/i sestra/tehničar.

Prijavu na navedeni Oglas podnijela su dva ( 2 ) kandidata od kojih oba ispunjavaju uslove formom raspisanog oglasa sa priloženim materijalno pravnim dokazima, o ispunjenju kako opštih tako posebni uslova i to:

1. Cimbaljević Danijela  
2. Božović Gordana

Na osnovu priložene dokumentacije, po osnovu prethodno raspisanog javnog Oglasa od 05.05.2023. godine, i priložene dokumentacije to kako slijedi, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto patronažna/i sestra/tehničar u Domu zdravlja Berane:

I. Božović Gordana, medicinska sestra

Kandidatkinja ispunjava opšte i posebne uslove raspisane formom oglasa i u potpunosti je osposobljena za opis poslova koji su predviđeni radnim mjestom.

Iz iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu.

**PRAVNA POUKA:** Prijavljeni kandidati koji su nezadovoljni ovom odlukom za zaštitu svojih prava mogu pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

**DOSTAVLJENO :**

- Kandidatima
- a/a



ZDRAVSTVENA USTANOVA  
DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIĆ" BERANE  
BR. 03-341  
BERANE 17. 05. 2023.GODINE.

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktorica Janković Mariča (u daljem tekstu poslodavac) i Božović Gordana zdravstveni tehničar, JMBG [REDACTED], reg. br. radne knjižice [REDACTED] daljem tekstu zaposlena), zaključuju:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Čl. 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 6 mjeseci – zamjena do povratka privremeno odsutnih stalno zaposlenih, usled privremene spriječenosti za rad i korišćenja godišnjih odmora, na sistematizovana radna mjesta, u cilju obezbjeđivanja kontinuirane i dostupne zdravstvene zaštite, bez dalje obaveze produženja ugovora o radu na određeno vrijeme.

### Čl. 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 17.05.2023. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Čl. 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto Patronažna/i sestra/tehničar u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, u Beranama.

### Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Čl. 6.

Zaposlena zasniva radni odnos sa radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

### Čl. 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 6,95 i grupa I-2.

### Čl. 8.

Ugovorne strane su saglasni da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.



**Čl. 9.**  
Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

**Čl. 10.**  
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Čl. 11.**  
Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Čl. 12.**  
Zaposlenoj prestaje radni odnos istekom perioda na koji je ugovor zaključen.  
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Čl. 13.**  
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposleni na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

**Čl. 14.**  
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Čl. 15.**  
Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Čl. 16.**  
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

**ZAPOSLENA**  
Božović Gordana

Božović Gordana

**DIREKTORICA**  
Janković Marica



Janković Marica

Br. 01/643

Berane, 16.05. 2023. godine.

Na osnovu člana 26, 37 i 140 Zakona o radu („Sl.list CG” br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), čl.19.Statuta ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, a u vezi sa dopisom Ministarstva zdravlja br. 1-502/23-1632/2 od 27.04.2023. god, odlučujući po Oglasu za prijem u radni odnos 1 (jednog) izvršioca na određeno vrijeme na radno mjesto **Medicinska sestra/tehničar za rad u timu izabranog/e doktora/ice za odrasle** u ZU Domu zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, objavljenom dana 05.05.2023. godine, donosim:

### ODLUKU

#### O PRIJEMU U RADNI ODNOS NA ODREĐENO VRIJEME

İ: Po objavljenom Oglasu za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme na radno mjesto **Medicinska sestra/tehničar za rad u timu izabranog/e doktora/ice za odrasle** u ZU Domu zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, objavljenom dana 05.05.2023. i na osnovu zapisnika Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u ZU Doma zdravlja „Dr Nika Labović" Berane br. 01-642 od 16.05.2023. godine, usvajam predlog i donosim Odluku:

PRIMA SE kandidat:

I. Barjaktarović Nikolina

II Odluka stupa na snagu danom donošenja.

III.Odluka je konačna.

#### Obrazloženje

Zdravstvena ustanova Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, raspisala je javni oglas dana 05.05.2023. godine za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme do 6 mjeseci – zamjena do povratka privremeno odsutnih stalno zaposlenih, usled privremene sprječivosti za rad i korišćenja godišnjih odmora, na sistematizovana radna mjesta, u cilju obezbjeđivanja kontinuirane i dostupne zdravstvene zaštite, na radno mjesto **Medicinska sestra/tehničar za rad u timu izabranog/e doktora/ice za odrasle**.

Prijavu na navedeni Oglas podnijela su četiri ( 4) kandidata od kojih svi ispunjavaju uslove formom raspisanog oglasa sa priloženim materijalno pravnim dokazima, o ispunjenju kako opštih tako posebnih uslova i to:

1. Babačić Tea
2. Društinac Edisa
3. Barjaktarović Nikolina
4. Stešević Marko

Na osnovu priložene dokumentacije, po osnovu prethodno raspisanog javnog Oglasa od 05.05.2023. godine, i priložene dokumentacije to kako slijedi, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto **Medicinska sestra/tehničar za rad u timu izabranog/e doktora/ice za odrasle** u Domu zdravlja Berane:



**1. Barjaktarović Nikolina, medicinska sestra**

Kandidatkinja ispunjava opšte i posebne uslove raspisane formom oglasa i u potpunosti je osposobljena za opis poslova koji su predviđeni radnim mjestom.

Iz iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu.

**PRAVNA POUKA:** Prijavljeni kandidati koji su nezadovoljni ovom odlukom za zaštitu svojih prava mogu pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

**DOSTAVLJENO :**

- Kandidatima
- a/a

**DIREKTORICA**  
Janković Marica



adresa: ul. Miljana Tomićića bb, 84300 Berane, Crna Gora  
teľfax: +382 51 233 324  
e-mail: domzdravljaberane@t-com.me

ZDRAVSTVENA USTANOVA  
DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIĆ" BERANE  
BR. 03-948  
BERANE 18.05. .2023. GODINE.

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktorica Janković Marica (u daljem tekstu poslodavac) i Barjaktarović Nikolina zdravstveni tehničar, JMBG [redacted] reg. br. radne knjižice [redacted] daljem tekstu zaposlena), zaključuju:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Čl. 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 6 mjeseci – zamjena do povratka privremeno odsutnih stalno zaposlenih, usled privremene spriječenosti za rad i korišćenja godišnjih odmora, na sistematizovana radna mjesta, u cilju obezbjeđivanja kontinuirane i dostupne zdravstvene zaštite, bez dalje obaveze produženja ugovora o radu na određeno vrijeme.

### Čl. 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 18.05.2023. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Čl. 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto Medicinska sestra/tehničar za rad u timu izabranog/e doktora/ice za odrasle u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane.

### Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Čl. 6.

Zaposlena zasniva radni odnos sa radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

### Čl. 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti 6,58, i grupa I-1.

### Čl. 8.

Ugovorne strane su saglasni da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Čl. 9.**

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

**Čl. 10.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Čl. 11.**

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Čl. 12.**

Zaposlenoj prestaje radni odnos istekom perioda na koji je ugovor zaključen.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Čl. 13.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

**Čl. 14.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Čl. 15.**

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Čl. 16.**

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

**ZAPOSLENA**  
Nikolina Barjaktarović

*Barjaktarovic Nikolina*



**DIREKTORICA**  
Janković Marića

*Janković Marića*