

Ljiljana Jušković

From: Rajka Pešić <Sekretar@os-vslribnikar.edu.me>
Sent: Wednesday, March 29, 2023 1:30 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Dostava konkursa, odluke i ugovora za JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar"
Attachments: SCAN_20230329_113208737.pdf; SCAN_20230329_113310737.pdf; SCAN_20230329_113533111.pdf; SCAN_20230329_113746835.pdf; SCAN_20230329_114105407.pdf; SCAN_20230329_114400898.pdf; SCAN_20230329_114540976.pdf; SCAN_20230329_114730511.pdf; SCAN_20230329_115016773.pdf; SCAN_20230329_115302889.pdf; SCAN_20230329_115354745.pdf; SCAN_20230329_115613875.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

30-03-2023

Примљено	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
		0170/1995		

Poštovani,

Dostavljamo vam konkurs za vaspitača, odluku o prijemu, ugovor o radu za JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar"

S poštovanjem.

Sekretarka škole,

Rajka Pešić

02-100/23-239/1

27. 01. 23.
Na osnovu člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, "Sl.list RCG" br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 03/23 i člana 23 Statuta Javne ustanove Osnovne škole "Vladislav Sl. Ribnikar", Rasovo, DONOSIM:

ODLUKU

Da se raspiše

KONKURS

Za radno mjesto :

1.Vaspitač/ica, jedan izvršilac, nepuno radno vrijeme (13 nastavnih časova nedeljno), na određeno radno vrijeme, do 31.08.2023.godine za rad u Matičnoj školi.

USLOVI:

1.Vaspitač/ica,

- dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;

-završenu obuku stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi;

-položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

-cmogorsko državljanstvo.

Za vaspitača/icu može biti izabrano lice koje pored posebnih uslova predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ispunjava i opšte uslove propisane Zakonom o radu.

Kandidat je dužan da dostavi uvjerenje da se protiv njega ne vodi krivični postupak i uvjerenje o zdravstvenom stanju od nadležnih ustanova, koji nijesu stariji od 6 mjeseci.

Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene kopije.

Probni rad je predviđen. Trajanje probnog rada je 3 mjeseca.

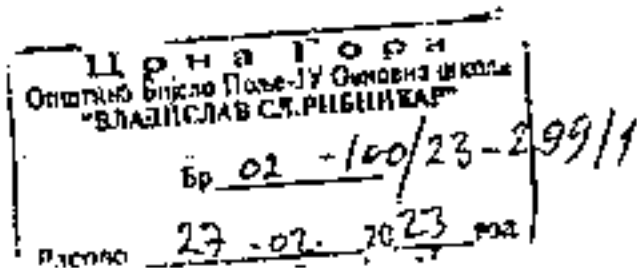
Konkurs je otvoren 15 dana od dana objavljivanja.



Direktor škole,

Saša Božović

Saša Božović



Javna ustanova Osnovna škola "Vladislav Sl. Ribnikar", Rasovo, Bijelo Polje

RASPISUJE

KONKURS

Za radno mjesto :

1. Vaspitač/ica, jedan izvršilac, nepuno radno vrijeme (pola norme), određeno vrijeme do 31.08.2023. godine za rad u Matičnoj školi.

USLOVI:

1. Vaspitač/ica,

- dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;

- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi;

- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

- crnogorsko državljanstvo.

Za vaspitača/icu može biti izabrano lice koje pored posebnih uslova predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ispunjava i opšte uslove propisane Zakonom o radu.

Kandidat je dužan da dostavi uvjerenje da se protiv njega ne vodi krivični postupak i uvjerenje o zdravstvenom stanju od nadležnih ustanova, koji nijesu stariji od 6 mjeseci.

Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene kopije.

Probni rad je predviđen. Trajanje probnog rada je 3 mjeseca.

Konkurs je otvoren 15 dana od dana objavljivanja.



Direktor škole,

Saša Božović

Saša Božović

VASPITAČ/ICA

JUOŠ VLADISLAV SL. RIBNIKAR

Bijelo Polje

01/03/2023

OPIS POSLA

Datum oglasa

01/03/2023

Poslodavac

JUOŠ VLADISLAV SL. RIBNIKAR

Adresa

RASOVO

Opština

BIJELO POLJE

Naziv radnog mjesta

VASPITAČ/ICA

Radno iskustvo

Položen stručni - pripravnički ispit

Mjesto rada

Bijelo Polje

Dužina zaposlenja

Na određeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Upražnjeno

Radno vrijeme

Nepuno

Raspored radnog vremena

Rad u smjenama

Smještaj

Nije obezbijeđen

Probni rad

3

Tip prijave

Konkurs

Rok prijave

15

Napomena

A Vaspitač/ica jedan izvršilac sa polovinom radnog vremena, na određeno radno vrijeme do 31.08.2023. godine, za rad u matičnoj školi. Uslovi: -Dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja,odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(180 kredita CSPK-a)ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 ili 300 kredita CSPK-a)za predškolsko vaspitanje i obrazovanje. -Završena obuka stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi -Položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama,odnosno dozvola za rad(licenca) -Crnogorsko državljanstvo Pored navedenih uslova,kandidati moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u okvirnom djelu pod nazovom opšti uslovi. Kandidat je dužan da dostavi uvjerenje da se protiv njega ne vodi krivični postupak i uvjerenje o zdravstvenom stanju od nadležnih ustanova, koja nijesu starija od 6 mjeseci. Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati dostavljaju u formi originala ili ovjerene fotokopije.

Naziv zanimanja

Vaspitač predškolske djece

Broj prijave

200282300098

Broj izvršilaca

1

Vještine

Zanimanja

Profesor vaspitanja predškolske djece

Vaspitač predškolske djece

KONTAKT PODACI POSLODAVCA

12:59 PM

Telefon

Fax

VASPITAČ/ICA - ZZCG

050/ 482 302

050/482-301

LA

Opština: 19000 Ribnik
BEOGRAD
Ep 02-160/23-434/1
27.03.2023

VD DIREKTORU ŠKOLE

Predmet: Izveštaj sa prijedlogom odluke o izboru jednog vaspitača/ice

Komisija se sastala dana 27.03.2023.godine u JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i jednoglasno utvrdila **IZVJEŠTAJ SA PRIJEDLOGOM ODLUKE O IZBORU** vaspitača/ice u Matičnoj školi.

U konkursu za prijem vaspitača/ice, na određeno vrijeme, do 31.08.2023.godine, za nepuno radno vrijeme (13 nastavnih časova nedeljno), koji je objavljen 01. 03.2023.godine, predviđeni uslovi su:

-Vaspitač /ica predškolske djece, dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(180 kredita CSPK-a) ili Profesor vaspitanja predškolske djece odnosno VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom.

-Završena obuka stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi.

-Položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

-Crnogorsko državljanstvo.

Kandidat je bio dužan da dostavi Uvjerenje da se protiv njega ne vodi krivični postupak i Uvjerenje o zdravstvenom stanju od nadležnih ustanova

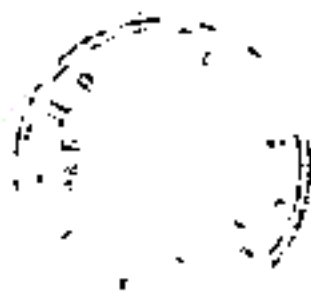
Poseban uslov za zapošljavanje je probni rad. Probni rad traje 3 mjeseca.

Prijavili su se sledeći kandidati:

1. Španjević Dragana, diplomirani vaspitač, VII -1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, položen stručni ispit, odnosno dozvola za rad (licenca) za rad u obrazovno vaspitnoj ustanovi; ima državljanstvo Crne Gore, uvjerenje da se protiv nje ne vodi krivični postupak i uvjerenje o zdravstvenom stanju.

Prijavljeni kandidat Španjević Dragana ispunjava tražene uslove po konkursu.

Komisija je jednoglasno utvrdila prijedlog da se na radno mjesto vaspitač/ica u Matičnoj školi, jedan izvršilac, do 31.08.2023.godine, za nepuno radno vrijeme (13 nastavnih časova nedeljno), po konkursu koji je objavljen 01.03.2023.godine i predviđen probni rad od tri mjeseca, primi Španjević Dragana jer prijavljeni kandidat ispunjava tražene uslove po konkursu.



Komisija za prijem,

Rakonjac Zagorka

B. Rakonjac

Kijamet Sabro

Šebek Stevan

Wieder Güter

JU OŠ „Vladislav St. Ribnikar“

Rasovo, Bijelo Polje

Црна Гора

JU OŠ „Vladislav St. Ribnikar“ Бијело:

Примљено: 13 03 2023.

PREDMET: Molba za posao

Org. jed.	Jed. klas. znak	Red. broj	Priloga	Drugi
02	100	365/1		

Poštovani,

Ovom molbom želim da podnesem svoju prijavu za radno mjesto Vaspitača za rad u razrednoj nastavi u prvom razredu u vašoj školi na određeno radno vrijeme do 31.08.2023.godine, a u skladu sa objavljenim Konkursom za posao dana 01.03.2023.godine na internet sajtu Zavoda za zapošljavanje.

Diplomirani sam vaspitač sa položenim stručnim ispitom za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama i licencom za rad.

Uz molbu prilažem potrebna dokumenta.

Nadam se pozitivnom odgovoru.

Unaprijed zahvalna,

U Bijelom Polju,

Dana 13.03.2023.god.

Dragana Španjević

Dragana Španjević

бр. 02-100/23 - 434/1

27.03.2023. г.

Na osnovu člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 03/21, člana 23 Statuta JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar" i člana 34 i 35 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 08/21, 59/21 i 68/21, a u vezi sa raspisanim konkursom od 01.03.2023.godine za prijem vaspitača/ice, za nepuno radno vrijeme, na određeno vrijeme, v.d. direktora škole je 27.03.2023.godine, na prijedlog Komisije broj 02-100/23-434/1 od 27.03.2023.godine, donijela

ODLUKU

1. Da na radno mjesto vaspitača/ice, jedan izvršioc, na određeno vrijeme počev od 29.03.2023.godine do 31.08.2023.godine, za nepuno radno vrijeme (13 nastavnih časova nedeljno) gdje je predviđen probni rad od 3 mjeseca, primi Španjević Dragana, diplomiranog vaspitača, VII -I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, sa položenim stručnim ispitom, odnosno dozvolom za rad (licencom) za rad u obrazovno vaspitnoj ustanovi, državljanstvom Crne Gore, uvjerenjem da se protiv nje ne vodi krivični postupak i uvjerenjem o zdravstvenom stanju.
Probni rad traje 3 mjeseca počev od 29.03.2023.godine do 28.06.2023.godine.

OBRAZLOŽENJE

Na raspisani konkurs od 01.03.2023.godine za radno mjesto vaspitača/ice, na određeno vrijeme do 31.08.2023.godine, za nepuno radno vrijeme (13 nastavnih časova nedeljno), prijavila se kandidat:

1. Španjević Dragana, diplomirani vaspitač, VII -I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, položen stručni ispit, odnosno dozvola za rad (licenca) za rad u obrazovno vaspitnoj ustanovi, sa državljanstvom Crne Gore, uvjerenjem da se protiv nje ne vodi krivični postupak i uvjerenjem o zdravstvenom stanju.

Komisija je dostavila v.d.direktora škole Izvještaj sa prijedlogom odluke po konkursu za vaspitača/icu, broj 02-100/23-434/1 od 27.03.2023.godine u kojem je predložila da bude primljena Španjević Dragana, diplomirani vaspitač, jer ispunjava tražene uslove po konkursu.

Razmatrajući prispjelu molbu i Izvještaj komisije v.d. direktora škole je odlučila da na radno mjesto vaspitačice primi Španjević Dragana, diplomiranog vaspitača, počev od 29.03.2023.godine do 31.08.2023.godine, sa nepunim radnim vremenom (13 nastavnih časova nedeljno-pola norme). Probni rad traje tri mjeseca počev od 29.03.2023.godine do 28.06.2023.godine.

Pravna pouka: Protiv konačne odluke nezadovoljna strana može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja Odluke.

Dostavljeno: -Španjević Dragani
-Arhivi



VD Direktora škole,

Bojana Bujanja

Bojana Bujanja

Dragana (Vladislav) Spuh

JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar»
Rasovo,
Br. 02-102/23-446/1
29.03 2023. godine

Na osnovu člana 1, 29, 34, 35 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19), JUOŠ «Vladislav St. Ribnikar», koju zastupa v.d.direktora Bojana Bujanja (u daljem tekstu poslodavac) i Španjević Dragana, diplomirani vaspitač iz Bijelog Polja, JMB [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), 29.03.2023.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar», Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 29.03.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 29.03.2023.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do 31.08.2023.godine, te mu sa tim danom i prestuje radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: vaspitačica u Matičnoj školi.

Član 5

- Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika je probni rad.
- Probni rad traje 3 mjeseca, počev od 29.03.2023.godine do 28.06.2023.godine.
- Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuje se se propisom Ministarstva prosvjete i ugovorom o radu.
- Zaposleni za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja (Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar»).



-Smatra se da je zaposleni zadovoljio na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje da zaposleni nije zadovoljio na probnom radu.

-Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka probnog rada.

-Izuzetno od stava 6 ovog člana, za vrijeme trajanja probnog rada svaka ugovorna strana može jednostrano raskinuti ugovor o radu i prije isteka roka na koji je ugovor zaključen uz pisano obrazloženje, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, pri čemu je otkazni rok najmanje pet dana.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom odnosno 20 časova u radnoj sedmici.

Član 7

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 2,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 11

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.



Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 13

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 14

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar" i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 15

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.



O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava. Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanim obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 19

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mimog rješavanja spora.

Član 20

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 21

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 22

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Spasićka Spasić



VP Direktora škole
Bojana Đukanija