

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Thursday, April 13, 2023 2:41 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Ugovor o radu N. Popović
Attachments: 20230413_131317.jpg; 20230413_131223.jpg; 20230413_131250.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	Број:	Период:	Вриједност:
03-01-	587/1152		

From: Osnovna škola "Vladislav Rajko Korač" Berane [mailto:skola@os-vrkorac.edu.me]
Sent: Thursday, April 13, 2023 1:17 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu N. Popović

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo Ugovor na određeno do povratka radnika sa bolovanja za učitelja Nikolu Popovića.

Srdačan pozdrav,

Преузмите [Outlook за Android](#)



ЈУ ОШ „Владислав Рајко Кораћ“

Штитари, Беране

Београд, Београд

tel: +381 (0)66 012 012

mail: skola@os-vtkorac.edu.rs

Бр.: 02-100/23-206

Датум 12.04.2023. године

На основу чланова 37 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19, број 59/21, 68/21 и 145/21) и чл 101 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РС“ бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист Црна Гора“ бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 076/21, 176/21), ЈУ Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“ у Штитарима, коју заступа директорица Душица Швеквић (у даљем тексту : послодавац) и запослени, Никола Поповић, Дипломирани учитељ – VII више националног оквира квалификација, ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме дана 12.04.2023. године и коефицијентом зараде 9,20 у

Основној школи „Владислав Рајко Кораћ“, Штитари-Беране.

Распоред радног времена вриједи послодавац уз поштовање права запосленог утврђених

законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 12.04.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоредује на послове радног мјеста проф. разредне наставе, пуно радно вријеме 40 часова седмично на одређено вријеме до повратка раднице са боловања в најдуже до 30 дана.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији а систематизацији радних мјеста (члан 30 глава 2, тач. 6).

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врти његове стручне спреме, знања и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без њене сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева виши степен стручне спреме.

Запослени уз његову сагласност у складу са законом може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 6

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу највише дијелне рада за текући мјесец и коефицијента стручности и сложености предвиђен колективним уговором, увеличан за сваку започету годину радног стажа до 10 година за 0,5%, од 10-20 година за 0,75% и преко 20 година за 1,00%. Зарада се запосленом може увећати и по другим основама у складу са колективним уговором.

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средства рада и придржава се се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актом послодавца.

Члан 9

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом, одвојено колективним уговором.

[Handwritten signature]
Починала:



[Handwritten signature]
Завршено:

Овај уговор је сачињен у три истоветна примерка; један за завршеног и два за починала.
у сврху спора поводом одређеног предмета којег сматра да није поспешено постојећим
издата, приликом којег се постиже пред напредним судом, јуријан је да постојећим предметом да
плати спору према Алтернативом за мирно решавање спорова или према Центром за
антиконтрастно решавање спорова у року од 15 дана од дана примања исте.

Члан 12

Овај уговор је закључен на српском језику. Овај уговор се сматра закљученим како је овде
показано потписом, датумом и милом којом се закључује датум однос.

Члан 11

Овај уговор је закључен на српском језику. Овај уговор се сматра закљученим како је овде
показано потписом, датумом и милом којом се закључује датум однос.

Члан 10