

Dijana Djukanovic

From: Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>
Sent: Thursday, April 13, 2023 4:00 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: JU SSŠ PV 13.04..pdf


Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено		
Датум	Време	Вриједност
13.04.2023	13:04	587/8612

Поштовани,

у прилогу Вам достављамо документацију за ЈУ Средња стручна школа - Пљевља.

Срдачан поздрав

	<p>Kompanija se ponosi jednom od najviših bonitetnih ocjena</p> <p>SREDNJA STRUČNA ŠKOLA</p>
Reg. Broj: 80010832	Companywall d.o.o., 31.12.2021
	CompanyWall Business

Број: 06-100/23-712/1

Пљевља, 13.04.2023 год

УГОВОР О ДИЈЛУ

Закључен у Пљевљима дана 13. 04. 2023. г. између:

ПОСЛЕНИКА: Душко Симовић, из [REDACTED] МБГ [REDACTED]

НАРУЧИОЦА: ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа директор Мр
Бојан Струњаш.

Члан 1.

На основу закона о облигационим односима члан 669 објављеног у Сл. Листу 47/2008, посленик се обавезује ће обавити послове одржавања практичне наставе кандидата "Б" категорије за полагање возачког испита у Ауто школи "Ученичка задруга" за мјесец април 2023. године (50,00 еура по кандидату-20 кандидата).

Члан 2.

Наручилац се обавезује да посленику на име накнаде за наведени посао плати износ од 1.000,00 еура.

Члан 3.

Евентуалне спорове по овом уговору рјешаваће Основним суд у Пљевљима.

Члан 4.

Овај уговор је сачињен у два истоветна примјерка, по један за сваку страну.

Посленик

Душко Симовић

Simović Duško

Наручилац

Директор,

Мр Бојан Струњаш



Bojan Strunjas

CRNA GORA
POSREDOVAJUĆA STRUČNA ŠKOLA PLJEVLJA
CENTAR ZA

Broj: OL-100/15-203/1

УГОВОР О ДЈЕЛУ

Pljevlja, 12.04.2023. god

Закључен у Пљевљима дан 12.04.2023.г, између:

ПОСЛЕНИКА: Станимировић Петар, из [REDACTED], ЈМБГ [REDACTED]

НАРУЧИОЦА: ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа директор Мр Бојан

Струњаш.

Члан 1.

На основу закона о облигационим односима члан 669, објављеног у Сл. Листу 47/2008, посленик се обавезује да ће обавити послове извођења музичког репертоара у ресторану Милет башта ЈУ ССШ Центар за обуку, 16.04.2023.г од 20:00 часова.

Члан 2.

Наручилац се обавезује да посленику на име накнаде за обављени посао плати у износу од 100.00 €.

Члан 3.

Евентуалне спорове по овом уговору рјешаваће Основним суд у Пљевљима.

Члан 4.

Овај уговор је сачињен у два истоветна примјерка, по један за сваку страну.

Посленик

Станимировић Петар

S. PETAR



Наручилац

директор,
Мр Бојан Струњаш



Број: 02-100/23-704/1

Пљевља, 13. 04. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа директор мр. Бојан Стрнанић (у даљем тексту: послодавац) и Члаве Вујаковић ЈМБГ [REDACTED] 13. 04. 2023. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено пуно радно вријеме до расписивања и рјешавања по конкурс а најкасније до 15. 05. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 15. 04. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста руководиоци РЈ Слобрађајни центар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђено најмање IV степен стручне спреме.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Запосленом који за пријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7

Запослени има право на плату, накнаде и друге премога које ће послодавац обавезујући се исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између две уластожне радне дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на годишњи одмор у трајању од 48 сати и коришћење на одмор и болестима.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленим обезбеди потребне услове рада и финансијско средства заштите на раду, одређено радно време и друга права по радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повремене послове радног места обавља савесно, компетентно и у року;
- да се при обављању послова радног места у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чез средства и придржава се мера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује према надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Сваки од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примерака, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени,
Павле Вујановић

Вујановић



Директор,
Мр Бојан СТРУЊАШИ

Струњаш



ЦРНА ГОРА
ЈУСТИЦИЈА СТУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Булевар Краљице бр. 39
24 210 Пљеска
+382 52 501 289
e-mail: skola@crnagorabg.org
www.crnagorabg.org

Бр 02-100 33-705 I

Пљеска 13. 04. 2023. године

На основу члана 3. Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21), ЈУ
Средња стручна школа Центар за обуку Пљеска који изступа извршног Београдског Суда (у
даном делу, извршног) и Радника Јединственог ЈМБГ [REDACTED] дана
13. 04. 2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима
послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени закључава радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, а
извршног до 16. 05. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника
утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 16. 04. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног
става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста раднице на одржавање чистоће
за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста
прелиминар завршена основна школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање
послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о
систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком
рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен
на други радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме,
знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити
привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примана које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на неједнаки одмор у трајању од 48 сати и користити га суботом и недељом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права на радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалификовано и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослена,
Радмила Лончаревић
LONČAREVIĆ RADMILO



Директор,
Борис СТРУЊАЦИ



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39,
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@ssst-pv.edu.me
www.strucnapljevlja.me

Број: 02 -100/23-706/1

Пљевља, 13. 04. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља – Центар за обуку, коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Сања Гогоћ ЈМБГ [REDACTED] конобар, дана 13. 04. 2023. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавац, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, у трајању до 16. 05. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 16. 04. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста конобар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђена средња школа.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7

Запослени има право на плату, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Плехљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени,
Сања Гогин



Директор,
Јован СТРУЊАЦИ

