

Dijana Djukanovic

From: Srednja strucna skola Bar <skola@polj-br.edu.me>
Sent: Thursday, April 13, 2023 3:11 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: Dalila Musličić.pdf; Spasenija Tomić.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Прихваћено:	Број:	Датум:	Врх. одност.
	63-0118/18620	13-04-2023	

Crna Gora
JU Srednja stručna škola
259
12.04.2023. godine

9/9

UGOVOR O DJELU

Zaključen dana 12.04.2023.god. u Baru, između:

1 JU Srednja stručna škola u Baru, koju zastupa direktor škole Branko Knežević - Naručilac posla

i

2. Dalila Muslić, Prof. Crnogorskog jezika i književnosti, [redacted] sa JMBG [redacted] - Izvršilac posla

Član 1

Naručilac posla povjerava Izvršiocu obavljanje poslova nastavnika CSBH jezika, zbog zamjene odsutne nastavnice Valentine Radonjić.

Član 2

Izvršilac posla se obavezuje da će poslove iz čl. 1 ovog Ugovora obavljati počev od 12.04.2023.god. na period do 30 dana, nakon čega će izvršiti obračun, po koeficijentu od 9,20 koji je važeći za nastavnike.

Nadoknadu za izvršeni rad isplatiće JU Srednja stručna škola u Baru.

Član 3

Izvršilac posla će ove poslove obavljati u prostorijama Naručioca posla.

Član 4

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora izvršiti kvalitetno i utvrđenom roku.

Član 5

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu obezbijedi potrebni materijal i druga sredstva neophodna za rad radi izvršenja naručenog posla.

Član 6

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Sud opšte nadležnosti u Baru.

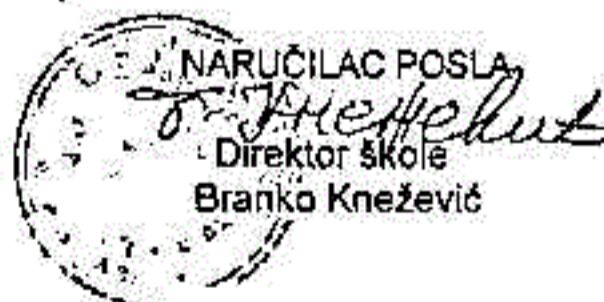
Član 7

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih 1 pripada izvršiocu a ostala 3 naručiocu posla.

IZVRŠILAC POSLA

Dalila Muslić

Dalila Muslić



ADomir

Crna Gora
JU Srednja stručna škola
br. 249/2
BAR, 07.04.2023. godine

9/9

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19) i člana 82 stav 1 tačka 6) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17) i čl. 23 Statuta JU Srednje stručne škole u Baru, ugovorne strane

1. JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa direktor Branko Knežević (u daljem tekstu-Poslodavac)

2. Spasenija Tomić sa Jmbg [REDACTED] NKV radnica (u daljem tekstu-Zaposleni)

dana 07.04.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni, Spasenija Tomić, NKV radnica, primljena je na određeno vrijeme, zbog zamjene privremeno odsutne zaposlene Slavice Stojanović.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka odsutne radnice sa bolovanja, a najduže na period do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu radnica na održavanju higijene.

Zaposlena stupa na rad 10.04.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija .

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto radnica na održavanju higijene iznosi 4.50.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a).

Zaposleni

TOMUĆ C

Poslodavac
[Signature]
[Stamp]