

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, April 18, 2023 10:07 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Ugovor o radu sa Anom Jelić  
**Attachments:** 18-04 Dostava podataka.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

18-04-2023			
№	№	Примак	Вриједност
07-015 87/5741			



Broj 02-633/23-670-1  
U Bijelom Polju, dana 18.04.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije  
Podgorica

**PREDMET:** Dostava podataka

Poštovani,

Dana 18.04.2023. godine zaključili smo ugovor o radu sa Anom Jelić u trajanju od 18.04.2023.godine do 30 dana.

Prilog:  
-Ugovor o radu sa Anom Jelić

S poštovanjem.

DIREKTOR

Dijana Kovacević

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj 02-109/23-969-1  
U Bijelom Polju, dana 18.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Ana Jelić iz Bijelog Polja, turistički tehničar, IV stepen, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice 926/99(u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 18.04.2023.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Eme Kujović.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 18.04.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto asistenta u nastavi u VJ «Crvenkapa» u Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovore u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos na punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7,15 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jednomput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

*Ana Jelić*



Ugovor preuzela Ana Jelić

*Ana Jelić*

dana 18.04.2023.godine

## IZVJEŠTAJ U VEZI SA IZBORNOM KAMPANJOM

Poštovani,

Shodno zakonom utvrđenim obavezama dostavljamo vam analitičke kartice (izvode) sa računa za vremenski period od 10.04.2023-13.04.2023. godine.

Zavod za udžbenike i nastavna sredstva putne naloge izdaje za vremensko trajanje od mjesec dana te vam pružamo na uvid one izdate za period od 03.04.2023-30.04.2023. godine, kojima je obuhvaćen gore navedeni vremenski period. Dostavljamo, pored 5 (pet) putnih naloga za redovne službene potrebe, koji se izdaju na mjesečnom nivou, i jedan za period od 11.03-13.03. tekuće godine, izdat za korišćenje vozila za službene potrebe mimo redovnih.

Obavještavamo da Zavod za udžbenike nije u navedenom periodu pružio jednokratnu novčanu pomoć, niti je donosio odluke o zapošljavanju u skladu sa zakonima kojima se uređuju radni odnosi, obligacioni odnosi ili produžio ugovor ugovor o dopunskom radu i ugovor o djelu.

S poštovanjem,

Zavod za udžbenike i nastavna sredstva