

Jovana Radovic

From: racunovodja <racunovodja@os-belezaga.edu.me>
Sent: Tuesday, April 18, 2023 9:59 AM
To: Finansiranje
Cc: Osnovna skola "Bedri Elezaga" Ulcinj
Subject: Zasnivanje radnog odnosa
Attachments: Endrit Cuca str. 2.pdf; Endrit Cuca str. 1.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

18-04-2023

Број	Датум	Тип поднеска	Значајност
029/18/2023			

Poštovani!

U prilogu se dostavlja ugovor o radu, kojim kandidat Endrit Cuca zasniva radni odnos u JU OŠ "Bedri Elezaga"

Vladimir.

S uvažnim poštovanjem!

Sekretar

Reshit Cuca

Crna Gora - Mali i Zi
Opština Ulcinj – Komuna e Ulqinit
JU OŠ – IP ShF “Bedri Elezaga”
Br.- Nr. 312
Vladimir - Katërkollë, 14.04.2023 god.-vit.

Na osnovu člana 29, 30 i 37, tačka 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,08/21,59/21, 68/21 i 145/21), člana 82, tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl.list RCG”, br.64/02,31/05,49,07 i “Sl.list CG”,br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) JU Osnovna škola “Bedri Elezaga” Vladimir, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Endrit Cuca iz Sukobine, JMBG [REDACTED] sa stečenim zvanjem: Master nauka istorije (300 ECTS) kredita (u daljem tekstu : zaposleni), dana 14.04.2023 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno na radno mjesto profesora istorije - 100 % norme odnosno 40 časova nedeljno, na određeno, od 17.04.2023 godine, do sprovođenja konkursa, odnosno do ____2023 godine u JU OŠ «Bedri Elezaga» Vladimir – matičnu školu.

Pomenuto radno mjesto ostalo upražnjeno zbog upućenog prethodnog zaposlenog na bolovanje.

Imenovanog se povećava koeficijent za obračun plate za još jedan čas razrednog starješinstva, kao i 1 čas izborne nastave, što ukupna norma izade 117%.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 17.04.2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Profesora istorije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, sa koeficijentom složenosti 9,20, zanimanje Profesor istorije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28, tačka 3, tabela 2, redni broj 7).

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunovati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnom ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se njera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovaran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulicinju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka; jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Endrit Cuca



Poslodavac
JU OŠ «Bedri Elezaga»
Direktor
Mustaf Borđhi, prof.

