

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Pavle Kovacevic" Niksic <skola@os-pkovacevic.edu.me>
Sent: Wednesday, April 12, 2023 11:12 AM
To: Finansiranje
Subject: Obaveze u toku izborne kampanje
Attachments: Odluka matematika.pdf; Ugovor matematika.pdf

Poštovani,
JMB koleginice Marije Gajović [REDACTED]
S poštovanjem,
Branislav Čeranić
Direktor JU OŠ "Pavle Kovačević" Grahovo

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	Број	Прилог	Вриједност
Орг. јед.	12-04-2023		
	05 04 587/1082		

JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: *ST-23*
U Nikšiću, 10.04.2023.god.

Na osnovu čl. 29, 31, 37 stav 2 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.74/2019 i 08/2021, 59/21, 68/21 i 145/21),
direktor JU OŠ „Pavle Kovačević“ Grahovo, dana 10.04.2023.godine, donio je

ODLUKU

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radni odnos Marija Gajović, student treće godine Prirodno-matematičkog fakulteta u Podgorici, odsjek Matematika i računarske nauke (JMB [REDACTED] na radno mjesto nastavnik matematike i fizike, do povratka radnice s bolovanja, a najduže do 30 dana.
2. Zaposlena se angažuje na 16 časova matematike i 5 časova fizike nedjeljno.
3. Imenovana stupa na rad 10.04.2023.godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu.
5. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje



Imajući u vidu neophodnost angažovanja radnika, zbog odlaska radnice na bolovanje, a usled nemogućnosti angažovanja adekvatnog kadra, te kako bi se nastava mogla odvijati nesmetano i u kontinuitetu u skladu sa planom i programom nastave, direktor Škole je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposlena može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti :

- Zaposlenoj
- U personalni dosije zaposlene
- a/a

Direktor:
Branislav Čeranić



JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 374-23/1
U Nikšiću, 10.04.2023.godine

Na osnovu čl. 29, 31, i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/2019, 08/2021, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 i člana 101b stav 2 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ BROJ 64/02, 31/05, 49/07, 4/08 i „Sl. list CG“ br.04/08, 45/1040/11, 45/11, 59/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) te Odluke direktora JU OŠ „Pavle Kovačević“ Grahovo, broj 374-23 od 10.04.2023.godine, ugovorne strane:

1. JU OŠ „Pavle Kovačević“ - Grahovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Branislav Čeranić, i
2. Marija Gajović, student treće godine Prirodno-matematičkog fakulteta u Podgorici, odsjek Matematika i računarske nauke (JM [REDACTED]), u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposlena, dana 10.04.2023.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana, jednog izvršioca za radno mjesto nastavnik matematike i fizike, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na 16 nastavnih časova matematike i 5 nastavnih časova fizike nedeljno, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Zaposlena je dužna da stupi na rad 10.04.2023.godine. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta nastavnik matematike i fizike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme. Međutim, usled nemogućnosti angažovanja adekvatnog kadra, angažovan je student treće godine Prirodno-matematičkog fakulteta, i koji se tretira kao VI stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređena kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređeni na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima, prema koeficijentu složenosti za VI stepen stručne spreme.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.
Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENI

Marija Gajović



Općinski Tepanik