

**/O=FIRST ORGANIZATION/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN:**

**From:** Osnovna skola "Niko Maras" Podgorica <skola@os-nmaras.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, April 18, 2023 11:26 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Izbori 2023.god  
**Attachments:** Ugovor Milena Milošević 001.jpg; Ugovor Milica Milošević-2 001.jpg

Srdačan pozdrav,

Direktorica  
Milena Davidović

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Прихваћено	Број	Вриједност
0301/582/5671	18-04-2023	

Прна Гора - Општина Подгорица  
ЈУ Основна школа "НИКО МАРАШ"

Број 113

Бијело Поље, 18.4. 2023 год.

Na osnovu člana 29,31 i 37, stav 1 i Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/2019) i člana 101 b, stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 47/17, 59/21 i 3/23) ЈУ Основна школа "Niko Maroš" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Milica Milošević (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim Filološkim fakultetom, odsjek – crnogorski jezik i književnost stepen Stepen magistra (MA) i JMB [REDACTED] dana 18. aprila 2023. godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od ukupno 16 nastavnih časova počev od 18. aprila 2023. godine, na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesorica crnogorskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistemataizaciji radnih mjesta utvrđen VII -1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, položen stručni ispit i licencu za rad.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, a istu će ostvarivati u ЈУ ОШ "Niko Maroš" Zaposlenoj se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta 9,20 uskladenim sa brojem nedeljnih časova.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 9.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu(mobing)u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,  
Milica Milošević, profesorica  
Milica Milošević

Poslodavac,  
direktorica, Milena Davidović  
Milena Davidović

