

## Ljiljana Jušković

---

**From:** Dijana Djukanovic  
**Sent:** Tuesday, April 18, 2023 1:26 PM  
**To:** Ljiljana Jušković  
**Subject:** FW: Sporazum i ugovor o radu  
**Attachments:** Document 25.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА  
18-04-2023

№	Име	Примљено	Вриједност
0201828/218			

---

**From:** Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje [mailto:skola@os-mladost-bp.edu.me]  
**Sent:** Tuesday, April 18, 2023 10:34 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Sporazum i ugovor o radu

Poštivani,  
U prilogu vam dostavljamo sporazum i ugovor o radu.  
Srdačan pozdrav!

Преузмите [Outlook за Android](#)

Crna Gora  
Opština Bijelo Polje, JU Osnovna škola  
„MLADOST“  
Brij. 02-100/23-105  
Kanje, 18.04.2023

Na osnovu čl. 29 i 51. Zakona o radu (Sl. list CG, br. 74/19, 08/21, 59/21 i 146/21), čl. 109 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju (Sl. list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 03/23), JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa prof. Tanja Bošković direktorica, (u daljem tekstu: poslodavac) i Lidija Rudić, profesorica CSBH jezika i književnosti, VII nivo kvalifikacija, JMB [REDAKCIJA] registarski broj radne knjižice 959/92 (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme od 18.04.2023. godine, na osnovu Sporazuma o preuzimanju radnika na neodređeno vrijeme između JU OŠ „Mladost“ Kanje br.03-100/23-104 od 18.04.2023.godine i JU OŠ „Milomir Đalović“ Sušica, br. 02-100/23-82 od 13.04.2023.godine.

### Član 3

Zaposlena je dužana da stupi na rad kod poslodavca dana 18.04.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik CSBH jezika i književnosti u JU OŠ „Mladost“ Kanje – Bijelo Polje za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl.10 br. 184/17 od 06.09.2017 godine utvrđen VII 1kvalifikacije zanimanje nastavnik/ica CSBH jezika i književnosti. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl.16 u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017 godine.

### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova u radnoj nedjelji, tj. 40 radnih sati, u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

### Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8  
Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9  
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec u Matičnoj školi.

Član 10  
Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11  
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12  
Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13  
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14  
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15  
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16  
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17  
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

*Lidija Rudić*



POSLODAVAC

*Adana Đurđević*

Na osnovu člana 50 i 51 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21 i 59/21) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) direktor JU OŠ „Milomir Đalović“ u Sušici i direktor JU OŠ „Mladost“ u Kanjama, zaključuju

### SPORAZUM o preuzimanju radnika na neodređeno vrijeme

Nastavnica Lidija Rudić, profesorica CSBH jezika i književnosti koja se u JU OŠ „Milomir Đalović“ nalazi u stalnom radnom odnosu sa punom normom časova, preuzima se na rad na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Mladost“ u Kanjama, Bijelo Polje na poslove profesorica CSBH jezik i književnost sa punom normom časova, počev od 18.04.2023. godine.

Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod JU OŠ „Mladost“ Kanje, Bijelo Polje, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Direktor škole u kojoj se radnica preuzima na neodređeno je dužan da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno da potpiše ugovor o radu, u skladu sa stavom jedan ovog sporazuma.

Ovaj sporazum je zaključen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak, a dva se uručuju radnici.

Sa ovim sporazumom saglasna je i zaposlena- Lidija Rudić

JU OŠ „Milomir Đalović“

Zaposleni/a

JU OŠ „Mladost“

Direktor

Miomir Đalović



Lidija Rudić  
(potpis zaposlenog)

Direktor,

Tanja Bašković

Tanja Bašković

