

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Maksim Gorki" Podgorica <skola@os-mgorki.edu.me>
Sent: Thursday, April 13, 2023 3:07 PM
To: Finansiranje
Subject: Konkurs - dokumentacija
Attachments: Ugovor1.pdf; Ugovor2.pdf; Ugovor3.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Projekat	Opis	Broj	Datum	Vrijednost
		13	04-2023	
		03-01-887/262		

Poštovani,

U prilogu maila se nalazi dopuna dokumentacije za zaposlenu Jelenu Šćepanović koja je izabrana po Konkursu za radno mjesto nastavnik/ca engleskog jezika na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31. 08. 2023. godine.

Srdačan pozdrav!

Snežana Mugoša, pom. direktora



**JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1**

Broj: 544

Podgorica, 11.04.2023.godine

Na osnovu čl. 29, čl.30 stav 1, čl.31, čl.32, čl.34 stav 1 i 3, čl.35, čl.37. stav 1 i čl. 86 stav 2 i 3 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br.74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21), čl.100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02,31/05 i 49/07, „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13, 47/17,59/21,146/21 i 3/23), čl.16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16 ,76/19 i 151/22), Odluke o izboru po konkursu br.541 od 11.04.2023.godine i čl.23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana 11.04.2023.god. zaključuje

**UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme**

Između.

JU OŠ "Maksim Gorki" iz Podgorice koju zastupa direktor Tigran Dobrašinović, (u daljem tekstu: Poslodavac), i

Jelena Šćepanović (██████████) sa stečenim zvanjem – Stepen Specijaliste (Spec.Art) - engleski jezik i književnost – VIII - nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

- Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena, zasniva radni odnos na *određeno vrijeme izborom po konkursu počev od 12.04.2023.godine, do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 31.08.2023.god, sa punim radnim vremenom, pod uslovom da zadovolji na probnom radu, u skladu sa Zakonom o radu.*

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ica engleskog jezika i književnosti. za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno

da nastavu može izvoditi nastavnik koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva - (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 4

Poslodavac je kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika predvidio probni rad u trajanju od 2 mjeseca (koji će trajati od 12.04.2023.god. do 12.06.2023.god.)

Zaposleni/a za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposleni za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje joj radni odnos danom isteka roka određenog u stavu 1 ovog člana.

Ukoliko zaposleni zadovolji na probnom radu, ovaj ugovor se smatra zaključenim, kako je predviđeno čl.2 stav 1 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Početni – startni koeficijent za navedeno radno mjesto sa VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 7

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- Na godišnji odmor u skladu sa zakonom;

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, uskladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključnim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni radnik,
Jelena Ščepanović

J. Ščepanović

Poslodavac,
Direktor

Đorđe Dobrašinović

