

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Jovan Draganic" Niskic <skola@os-jdraganic.edu.me>
Sent: Monday, April 10, 2023 10:31 AM
To: Finansiranje; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Ugovori za april
Attachments: Ugovori za april.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Получено	Орг. јед.	Број	Редосл.	Вриједност
10-04-2023		0304877/873		

Poštovani,

U skladu sa Vašim dopisom o obavezama i zabranama koje se odnose na organe vlasti u toku izborne kampanje dostavljamo Vam sklopljene ugovore.

Srdačan pozdrav,

Mirjana Simanić

direktorica



CRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

УЧНА ГОРА-ОШЕТИНА НИКИЋИ
ЈУ ОШ „ЈОВАН ДРАГАНИЋ“
Број 1273
Петровићи 03. 04. 2023. год.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Službeni list Crne Gore“ broj 47/08, 4/11 i 22/17), od 01. 04. 2023. godine zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Između ugovornih strana:

1. JU OŠ „Jovan Draganić“ Petrovići sa sjedištem u Petrovićima bb, koju zastupa direktor Mirjana Simanić (u daljnjem tekstu naručilac posla)
2. Nedeljkić Sladana iz [redacted] (imena [redacted]) kao zainteresovanog specijalista zaštite životne sredine (VII stepen), kao izvršilac posla (u daljnjem tekstu izvršilac), tekući račun: 565-0400100025009-29 kod Lavfen banke.

Član 1

Ivršilac posla se obavezuje da za račun naručioca a u skladu sa njegovim potrebama obavlja poslove profesora/bastavilka hemije, sa 4 nastavna časa sedmično po važećem rasporedu časova za školsko 2022/2023 godinu.

Član 2

Ivršilac se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora obavlja u periodu od 01. 04. 2023. godine do 30. 04. 2023. godine.

Član 3

Ivršilac posla je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizacionu radu i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovornih i drugih obaveza iz ugovora i da postupa u skladu sa zakonom.

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Jovan Draganić“ Petrovići bb.

Član 5

Naručilac se obavezuje da izvršiocu po obavljenom ugovoranom poslu isplati neto iznos od 157,55€ sa pripadajućim parizom od 19,65€ ukupno 177,20€.

Član 6

Ugovorne strane su saglasne da se ovaj ugovor raskida po isteku roka na koji je zaključen. Naručilac posla ima pravo da raskine ovaj ugovor i prije isteka roka navedenog u člano 2 ovog ugovora u slučaju da izvršilac posla ne obavlja kvalitetno poslove.

Član 7

Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorne strane rješavaju sporozumno a koje sporove ne riješe sporozumno, rješavaju ih nadležni sud u Nikšiću.

Član 8

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjeka od kojih 1 (jedan) primjerek zadržava izvršilac posla 2 (dva) primjerska naručilac posla.

IZVRŠILAC POSLA
Nedeljkić Sladana

N. Sladana



NARUČILAC POSLA
JU OŠ „Jovan Draganić“ Petrovići
Mirjana Simanić

Petrovići bb, 81400 Nikšić
skola@os-jdraganic.edu.me



CRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

УЧНА ГОРА-ОШЕТИНА НИКИЋИ
ЈУ ОШ „ЈОВАН ДРАГАНИЋ“
Број 1273
Петровићи 03. 04. 2023. год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19, 59/2021 i 68/2021), zaključuje se dana 01. 04. 2023. godine

**Ugovor
o dopunskom radu**

Između:

1. JU OŠ „Jovan Draganić“ Petrovići, koju zastupa direktor Simanić Mirjana (u daljnjem tekstu: poslodavac) i
2. Karadžić Mirko, inženjer za proizvodnju i menadžment obavljaće poslove profesora fizike (dalje: angažovano lice), matični broj [redacted] prebivalište [redacted]

Član 1

Angažovano lice je u radnom odnosu kod JU OŠ „Branka Vukobratović“ Krstac sa 3 časova nedeljne norme, obrazovnom centru Plužine sa 13 časova nedeljne norme i u JU OŠ „Jovan Draganić“ Petrovići sa 5 časova nedeljne norme.

Član 2

Angažovano lice će po ovom ugovoru obavljati poslove profesora fizike u JU OŠ „Jovan Draganić“ Petrovići, sa 5 (pet) časa nedeljne norme.

Član 3

Ovaj ugovor se zaključuje od 01. 04. 2023. godine i važi do 30. 04. 2023. godine.

Član 4

Angažovano lice će navedene poslove obavljati u sjedištu poslodavca, odnosno u JU OŠ „Jovan Draganić“ Petrovići – Petrovići bb.

Član 5

Angažovano lice ima pravo na naknadu koju će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Ovaj Ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjeka, od kojih jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

U Petrovićima, 01. 04. 2023. godine

Angažovano lice
Nastavnik
Karadžić Mirko

Karadžić Mirko



Poslodavac
JU OŠ „Jovan Draganić“ Petrovići
Simanić Mirjana

Simanić Mirjana

Petrovići bb, 81400 Nikšić
skola@os-jdraganic.edu.me

CRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

OPHA PUNA-OBLIČNA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“
Epoš: 122/11
Datum: 02.10.2023. g.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka Opštnog zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/03, 49/07 „Sl. list CG“ br. 04/08, 45/10, 40/11, 159/21), uključeni je dana 01. 04. 2023. godine:

UGOVOR O RADU

između ugovorenih strana:

JU OŠ „Jovan Draganić“ Petrovići, Nikšić (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorka Mirjana Simunić i Ana Roganović (u daljem tekstu, Zaposlena) koja ima stepen specijaliste primijenjenog računarstva (u daljem tekstu, Zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlena i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, sa nepunim radnim vremenom, ICT koordinator (5 časova sedmično) i nastavnik informatike sa tehnikom (4 časa sedmično) za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrdjen VIII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01. 04. 2023. godine do prijema radnika po konkursu u najduže trideset dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa polovinom norme radnog vremena.
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01. 04. 2023. godine.
Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrdjenim ugovorom o radu, smatra se da nije nastupila radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako sa poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrdjeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.
Zaposlena je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupi u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.
Poslodavac je dužan da poštuje ličnog, ličnu privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Petrovići bb, 81400 Nikšić
skola@os-jdraganic.edu.me

CRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrdjenom Kolektivnim ugovorom.
Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 9,20.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da pouzdanje poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljaju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativna rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povreda na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjuje se odredba Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Ana Roganović
Ana Roganović



Direktorica

Mirjana Simunić
Mirjana Simunić

Petrovići bb, 81400 Nikšić
skola@os-jdraganic.edu.me

CRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

OPŠTINA CRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

Broj: 1230/0
Dne: 03. IV 2023.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Služb. CG“ br. 74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 „Služb. CG“ br. 04/08, 45/10, 40/11, 150/21), zaključen je dana 03. 04. 2023. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Jovan Draganić“ - Petrovići, Nikšić (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica
Mirjana Simanić i

Milena Krković, [redacted] (u daljem tekstu, Zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na nastavnika matematike (16 časova) i muzičkog (4 časa) za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01. 04. 2023. godine do prijetna radnika po konkursu a najduže trideset dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01. 04. 2023. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je pripremljena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlena je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca te vrši se ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupi u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljanje rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje čast, ličnu privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Petrovići bb, 81400 Nikšić
juo@on-jdraganic.edu.me

CRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom kolektivnim ugovorom. Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 9,20. Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprječivosti za rad, te vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima za štitu na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da pouzera poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u robu;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđenom organizacija i normativna rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene sprječivosti za rad, zbog bolesti, povreda na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koja je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjuju se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjeka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Milena Krković



Direktorica

Mirjana Simanić

Petrovići bb, 81400 Nikšić
juo@on-jdraganic.edu.me