

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna skola "Ivo Visin" Kotor <skola@os-ivisin.edu.me>  
**Sent:** Thursday, April 13, 2023 1:09 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** Ugovor Kascelan.pdf; Ugovor Stanišić.pdf

Цена Рера  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
13-04-2023

Број	Име	ПРЕС	Пол	Врста
03-01-	584/			

1162

Poštovani/a,

u prilogu vam šaljem Ugovore.

S poštovanjem,

**PETRA CETKOVIC | Direktor**

---



JU OŠ „Ivo Visin“  
Prčanj



Phone: +382 32 337 214

Fax: +382 32 337 214

E-mail: [skola@os-ivisin.edu.me](mailto:skola@os-ivisin.edu.me)

[petra.cetkovic@os-ivisin.edu.me](mailto:petra.cetkovic@os-ivisin.edu.me)

Website: [www.osivovjsin.edu.me](http://www.osivovjsin.edu.me)

Company: JU OŠ „Ivo Visin“ Prčanj

Address: Prčanj bb, 85335 | Kotor | Montenegro

**JU Osnovna škola " Ivo Visin "**  
**PRČANJ – CRNA GORA**

---

JU OŠ „ Ivo Visin “  
Prčanj, 10.04.2023.godine  
Red.br. 320/2

**UGOVOR O DJELU**

Zaključen između JU OŠ „Ivo Visin“, Prčanj koju zastupa direktor Petra Četković, u daljem tekstu naručilac posla, s jedne strane i Milke Kaščelan JMBG [REDACTED] profesorice engleskog jezika, VII/I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u nastavku teksta izvršilac, s druge strane.

Ugovarači su se sporazumjeli o sljedećem:

**Član 1.**

Naručilac posla ustupa, a izvršilac posla preuzima posao vaspitača u produženom boravku u periodu od 10.04.2023.godine do 13.04.2023.godine, sa 20 sati nedjeljno, u vremenu od 11:30 do 15:30h.

**Član 2.**

Po završetku posla koji je predmet ovog ugovora naručilac posla će na ime naknade izvršiocu isplatiti naknadu u vrijednosti od 69,97 €.

**Član 3.**

Porez od 8,21 € i prirez 1,07 € po osnovu ovog ugovora u ukupnom iznosu od 9,28 € padaju na teret naručioca posla tako da ukupna nadoknada iznosi 79,25 €.

**Član 4.**

Za sporove koji bi mogli nastati po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Kotaru.

**Član 5.**

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka od kojih izvršilac dobija jedan a kod naručioca posla ostaju dva primjerka.

Izvršilac posla,  
Milka Kaščelan



Naručilac posla,  
Petra Četković







JU OSNOVNA ŠKOLA  
„IVO VISIN“  
PRČANJ, 11.04.2023.godine  
BROJ: 324

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl. CG“ 74/2019) i čl. 100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU „Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Zoran Stanišić JMBG [REDACTED] mjestom prebivališta u Tivtu, profesor fizičkog vaspitanja (u daljem tekstu zaposleni), dana 11.04.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR o radu

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (16 časova u nastavi sedmično) u periodu od 11.04.2023.godine do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 11.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizičkog vaspitanja.  
Koeffcijent složenosti po kojem će se zaposlenom obračunavati zarada iznosi 9,20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.



#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normaliva rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lica koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Zoran Stanišić



Direktor,  
Petra Cetković

