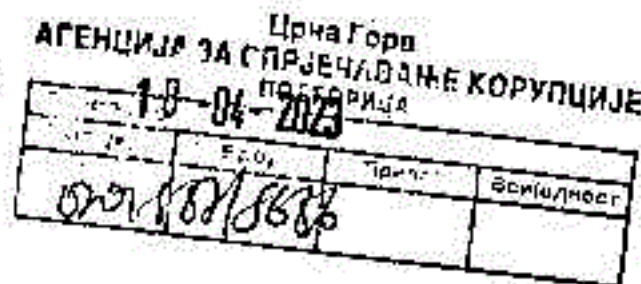


**Jovana Radovic**

---

**From:** Osnovna skola "Džafer Nikočević" Gusinje <skola@os-dznikocevic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, April 18, 2023 12:53 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Cc:** Adis Pirović  
**Subject:** Re: Ugovor o radu za Najlu Canovic



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu na određeno vrijeme do 30 dana, za Najlu Canovic.

Srdačan Pozdrav!

Uprava JU OŠ "Džafer Nikočević" Gusinje

[Get Outlook for iOS](#)

---

**From:** Adis Pirović <adis.pirovic@os-dznikocevic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, April 18, 2023 12:50:33 PM  
**To:** Osnovna skola "Džafer Nikočević" Gusinje <skola@os-dznikocevic.edu.me>  
**Subject:** Ugovor o radu za Najlu Canovic

CRNA GORA  
JU OŠ "Džafer Nikočević"  
Broj: 02-100/23-308  
Gusinje, 17.04.2023 .godine.

Na osnovu člana 29, 30 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21, 059/21, 068/21 i 145/21) člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 047/17, 059/21, 076/22, 146/21 i 003/23) i na osnovu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kao i odluke direktora JU Osnovna škola „Džafer Nikočević“ U Gusinju, koju zastupa mr Luan Kukaj ( u daljem tekstu: poslodavac ) i zaposlena Najla Canović, JMB [REDACTED], Stepen specijalista engleski jezik i književnost nastavničkog smjera, (u daljem tekstu: zaposleni), dana 17.04.2023 .god. zaključili su:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO RADNO VRIJEME

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme za punu normu (19 nastavnih časova sedmično), u osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju, najduže do 30 dana, odnosno do povratka stalno zaposlene radnice sa bolovanja .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad 17.04.2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor/ica engleskog jezika, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

## Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

## Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka stalno zaposlene radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zapošljeni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za Alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:  
Canović Najla

Najla Canović

Poslodavac:  
  
Mr Luan Kukaj