

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna škola "Donja Ržanica" Berane <skola@os-donjarzanica.edu.me>  
**Sent:** Thursday, April 13, 2023 10:08 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** New Document(14).pdf  
**Attachments:** New Document(14).pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДЕОРНИЈА

13-04-2023

Прихваћено	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
	DS-01-	587/2023		

Poštovani, u prilogu vam dostavljamo rešenje o prestanku radnog odnosa Nikoli Popovicu.

Srdačan pozdrav,  
JUOŠ "Donja Ržanica"

Преузмите [Outlook за Android](#)



Црна Гора  
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 68 854 825  
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број:02-100/23-141/1  
Доња Ржаница, 10.04.2023.године

На основу члана 3, члана 30, став 1 и члана 31 и 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021) и члана 1016 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21), ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту: послодавац) и запослена Коматина Ивана (у даљем тексту: запослена), професорица разредне наставе (VIII степен стручне спреме), адрес [REDACTED], ЈМБГ [REDACTED] регистарским бројем радне књижице [REDACTED] дана 10.04.2023.године, закључују:

## УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

### Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

### Члан 2

Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и запослене на одређено вријеме с пуним радним временом.

Овај уговор се закључује до повратка радника са боловања, а најдуже до 30 дана.

Запослена је дужна да ступи на рад 10.04.2023.године, од када јој теку сва права, обавезе одговорности по основу рада.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Пробни рад као посебан услов заснивања радног односа по Правилнику о организацији систематизацији радних мјеста је предвиђен.

### Члан 3

Запослена заснива радни однос на радно мјесто професорица разредне наставе у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Беране.

Запослена ће послове из става 1 овог члана обављати у матичној школи.



Црна Гора  
ЈУ ОШ „Доња Ржанџа“

Адреса: Доња Ржанџа бб  
84300 Брание, Црна Гора  
тел: +382 68 854 825  
skola@os-donjarzanica.edu.me

#### Члан 4

Радно вријеме запослене износи 40 часова седмично и распоређује се према распореду коју утврди Послодавац.

#### Члан 5

Послодавац овим уговором понјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

#### Члан 6

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законом и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

#### Члан 7

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 9.20 на основу Гранског колективног уговора за област просвјете („Сллист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019, 151/22), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима.

#### Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

#### Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 10

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

#### Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 65  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 68 854 825  
skola@os-donjarzanica.edu.me

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у смену придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца

#### Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвјете.

Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок):

#### Члан 13

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 14

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

#### Члан 15

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

#### Члан 16

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, од којих три задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослена:

Ивана Коматина

*Ивана Коматина*

Послодавац:  
ДИРЕКТОР  
Александар Банковић



Црна Гора  
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 68 854 825  
skola@os-donjarznica.edu.me

Број 02-100/23-117/1  
Доња Ржаница, 10.04.2023.године

На основу члана 164, став 1, тачка 7 Закона о раду (Сл.лист ЦГ број 74/19 од 30.12.2019.године, број 08/21 од 26.01.2021.године, број 59/21 од 04.06.2021.године, број 68/21 од 23.06.2021.године, број 145/21 од 31.12.2021.године), директор ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Беране доноси :

### Р Ј Е Ш Е Њ Е О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА-ЗБОГ ПОВРАТКА РАДНИКА СА БОЛОВАЊА

1. Запошљеном Поповић Николи, са VIII степеном стручне спреме, на радном мјесту професор разредне наставе у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Беране, престаје радни однос због повратка радника са боловања.
2. Радни однос запошљеном престаје дана 07.04.2023.године.
3. Запошљеном ће бити исплаћена сва примања која је остварила до дана престанка радног односа, у складу са законом, Гранским колективног уговором за област просвјете (Сл.ЦГ број 010/16 од 16.02.2016.године, 076/19 од 31.12.2019.године, 151/22 од 31.12.2022.године) и уговором о раду, најкасније 30 дана од дана доношења рјешења.
4. Ово рјешење је коначно даном достављања запошљеној.

### Образложење

Запошљеном Поповић Николи, са VIII степеном стручне спреме, засновао је радни однос код послодавца ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Беране, уговором о раду број 100/23-107/1 од 22.03.2023.године на одређено вријеме, са пуним радним временом, до повратка радника са боловања, а најдуже 30 дана, на радном мјесту професор разредне наставе у ПО Загорје.  
Обзиром, да дана 10.04.2023.године, запослени који је на боловању се враћа са истог, стекли су се услови да запошљеној престане радни однос по сили закона.

Према члану 179 Закона о раду послодавац је дужан да запошљеном, у случају престанка радног односа, односно отказа уговора о раду, исплати све неисплаћене зараде, накнаде зараде и друга примања која је запошљени остварио до дана престанка радног односа, као и уплати доприносе за социјално осигурање у складу са законом, колективним уговором и уговором о раду.  
Ову обавезу послодавац је дужан да изврши прије престанка радног односа, а најкасније у року од 30 дана до повратка радника с боловања.

Имајући у виду наведено, одлучено је као у диспозитиву.

**ПРАВНА ПОУКА:** Против овог Рјешења може се покренути спор пред надлежним судом, Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за посредовање у року од 15 дана од дана достављања.

Достављено:  
-запошљеном - Поповић Николи  
-у досије



**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna skola "Donja Ržanica" Berane <skola@os-donjarzanica.edu.me>  
**Sent:** Thursday, April 13, 2023 10:12 AM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** New Document(14).pdf  
**Attachments:** New Document(14).pdf

Poštovani, u prilogu vam dostavljamo izvode za period 03.04.-09.-04.2023.godine.  
Srdačan pozdrav,  
JUOŠ "Donja Ržanica"

Преузмите [Outlook za Android](#)



Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб  
84300 Берање, Црна Гора  
Тел: +382 68 854 825  
skola@jos-donjaranica.edu.me

Број: 02-100/23-141/1

Доња Ржаница, 10.04.2023. године

На основу члана 3, члана 30, став 1 и члана 31 и 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 088/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021) и члана 1016 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21), ЈУ Основна школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Берање, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту: послодавац) и запослена Коматина Ивана (у даљем тексту: запослена), професорица разредне наставе (VIII степен стручне спреме), адреса [ИМБ] [ИМБ] [ИМБ] за пензионерским бројем радне књижице [ИМБ] дана 10.04.2023. године, закључују:

## УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

### Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

### Члан 2

Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и запослене на одређено вријеме с пуним радним временом.

Овај уговор се закључује до повратка радника са боловања, а најдуже до 30 дана.

Запослена је дужна да ступи на рад 10.04.2023. године, од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овај члан, сматраће се да није засновала радни однос.

Пробни рад као посебан услов заснивања радног односа по Правилнику о организацији и систематизацији радних мјеста је предвиђен.

### Члан 3

Запослена заснива радни однос на радно мјесто професорица разредне наставе у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Берање.

Запослена ће послове из става 1 овог члана обављати у матичној школи.



Црна Гора  
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66  
84300 Берање, Црна Гора  
тел: +382 68 854 825  
skola@jos-donjarzanica.edu.me

#### Члан 4

Радно вријеме запослене износи 40 часова седмично и распоређује се према распореду коју утврди Послодавац.

#### Члан 5

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог Уговора, који су утврђени у Општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

#### Члан 6

За вријеме трајања Уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада-Анекс уговора о раду у случајевима утврђеним законом и колективним уговором. Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену његове стручне спреме, знању и способностима уз његову сагласност.

#### Члан 7

Запослени има право на зараду по коефицијенту сложености 9.20 на основу Гранског колективног уговора за област просвјете („Сл.лист ЦГ“ бр.10/2016 и 79/2019, 151/22), те накнаде зарада и увећање зарада и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима.

#### Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплате зарада и накнаде зараде врше једанпут мјесечно, по правилу до 10ог у мјесецу за претходни мјесец.

#### Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недељног и годишњег одмора плаћено и неплаћено одсуство и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 10

Послодавац се обавезује да пријави запосленог на обавезно социјално осигурање, у складу са законом, даном ступања на рад.

#### Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:





Црна Гора

ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 68 854 825  
skola@os-donjarzanica.edu.me

-да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року  
-да се при обављању послова радног мјеста у снему придржава утврђене организације и норматива рада  
-да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине  
-да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду  
-да се придржава других обавеза које су утврђене законом, Колективним уговором и општим актима послодавца

#### Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај Уговор о раду у складу са Законом о раду и Колективним уговором за област просвјете.

Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа (отказни рок).

#### Члан 13

За остваривање права по овом уговору, одговоран је послодавац, а заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 14

Послодавац се обавезује да запосленом, у случају престанка радног односа врати уредно попуњену радну књижицу.

#### Члан 15

Овај Уговор се сматра закљученим када га потпишу послодавац и лице које заснива радни однос.

#### Члан 16

У случају спора поводом одредаба овог Уговора, а прије покретања спора пред надлежним судом опште надлежности у Беранама, запослени/а је дужан/а да поднесе предлог за мирно рјешавање спорова пред Агенцијом за мирно рјешавање спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, од којих три задржава послодавац, а један примјерак задржава запослени.

Запослена:

Ивана Коматина

*Ивана Коматина*

Послодавац:  
Албина Бамаковић  
*Албина Бамаковић*



Црна Гора  
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница бб  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 68 854 825  
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број 02-100/23-117/1  
Доња Ржаница, 10.04.2023.године

На основу члана 164, став 1, тачка 7 Закона о раду (Сл.лист ЦГ број 74/19 од 30.12.2019.године, број 08/21 од 26.01.2021.године, број 59/21 од 04.06.2021.године, број 68/21 од 23.06.2021.године, број 145/21 од 31.12.2021.године), директор ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Беране доноси :

### Р Ј Е Ш Е Њ Е О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА-ЗБОГ ПОВРАТКА РАДНИКА СА БОЛОВАЊА

1. Запошљеном Поповић Николи, са VIII степеном стручне спреме, на радном мјесту професор разредне наставе у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Беране, престаје радни однос због повратка радника са боловања.
2. Радни однос запошљеном престаје дана 07.04.2023.године.
3. Запошљем ће бити исплаћена сва примања која је остварила до дана престанка радног односа, у складу са законом, Гранским колективног уговором за област просвјете (Сл.ЦГ број 010/16 од 16.02.2016.године, 076/19 од 31.12.2019.године, 151/22 од 31.12.2022.године) и уговором о раду, најкасније 30 дана од дана доношења рјешења.
4. Ово рјешење је коначно даном достављања запошљеној.

### Образложење

Запошљеном Поповић Николи, са VIII степеном стручне спреме, засновао је радни однос код послодавца ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Беране, уговором о раду број 100/23-107/1 од 22.03.2023.године на одређено вријеме, са пуним радним временом, до повратка радника са боловања, а најдуже 30 дана, на радном мјесту професор разредне наставе у ПО Загорје.  
Обзиром, да дана 10.04.2023.године, запослени који је на боловању се враћа са истог, стекли су се услови да запошљеној престане радни однос по сили закона.

Према члану 179 Закона о раду послодавац је дужан да запошљеном, у случају престанка радног односа, односно отказа уговора о раду, исплати све неисплаћене зараде, накнаде зараде и друга примања која је запошљени остварио до дана престанка радног односа, као и уплати доприносе за социјално осигурање у складу са законом, колективним уговором и уговором о раду.  
Ову обавезу послодавац је дужан да изврши прије престанка радног односа, а најкасније у року од 30 дана до повратка радника с боловања.

Имајући у виду наведено, одлучено је као у диспозитиву.

**ПРАВНА ПОУКА:** Против овог Рјешења може се покренути спор пред надлежним судом, Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за посредовање у року од 15 дана од дана достављања.

Достављено:  
-запошљеном - Поповић Николи  
-у досије



JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI  
"DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK  
Broj :100/23-369-1  
Nikšić, 13.4.2023. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br.074/19), člana 98 stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list CG br. 03/16,39/16,02/17) a u skladu sa Pravilnikom o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika (Sl.list CG br.64/16,17/17,70/17) za zaključuje se

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 13.04.2023. godine:

1. JZU SB za plućna bolesti "Dr Jovan Bulajić" Nikšić, koju zastupa direktor dr Predrag Pejović, u daljem tekstu Naručilac posla, i
2. Dr Vanja Karadžinović – ljekara specijalista onkologa, sa stanom [REDACTED] JMBG [REDACTED] daljem tekstu Izvršilac posla.

#### Čl. 1.

Zaposleni koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao ljekar specijalista onkolog zaposlen kod KCCG, prima se na dopunski rad kod poslodavca, kao član onkološkog konzilijuma, do jedne polovine punog radnog vremena. Zbog potreba obezbjeđivanja rada u konzilijumu za plućna maligna oboljenja u JZU SB Brezovik, angažuje se Karadžinović Vanja – ljekar specijalista onkolog, da obavi posao, multidisciplinarnog pristupa liječenju svakog pacijenta pojedinačno, kao član u Konzilijumu. Zaposleni je obavezan da poslove i radne zadatke obavlja u svemu prema nalogima poslodavca.

#### Član 2.

Imenovanj za obavljeni posao pripada zarada u iznosu od 130,00 Eura (neto), koja će se uplatiti na tekući račun – žiraino.

Ispлата zarade zaposlenom vršila se do 15--og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 3.

Imenovana će obaviti posao dana 12.4.2023.godine u vremenu od 15,00 časova i učestvovati na Konzilijumu za plućna maligna oboljenja.

#### Član 4.

Izvršilac je dužan da se pridržava svih propisanih mjera zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, u skladu sa zakonom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 5.

Ovaj Ugovor se može otkazati voljom ugovornih strana.

#### Član 6.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaća sporazumno, u suprotnom nadležan je sud u Nikšiću.

#### Član 7.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri primjerka od kojih jedan zadržava Izvršilac, a ostale dva Naručilac posla.

IZVRŠILAC  
Dr Vanja Karadžinović



ZA POSLODAVCA  
DIREKTOR  
Dr Predrag Pejović

*Predrag Pejović*

JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI  
"DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK  
Broj :100/233691-2  
Nikšić, 13.04.2023. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br.074/19 ), člana 88 stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list CG br. 03/16,39/16,02/17) a u skladu sa Pravilnikom o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika (Sl.list CG br.64/16,17/17,70/17) za zaključuje se

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 13.04.2023. godine:

1. JZU SB za plućne bolesti "Dr Jovan Bulajić" Nikšić, koju zastupa direktor dr Predrag Pejović, u daljem tekstu Naručilac posla, i
2. Dr Salmin Salković- ljekara specijaliste radiologa, sa stanom u [REDACTED] JMBG [REDACTED] u daljem tekstu Izvršilac posla.

#### Čl. 1.

Zaposleni koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao ljekar specijalista opšte hirurgije zaposlen kod KCCG, prima se na dopunski rad kod poslodavca, kao član onkološkog konzilijuma, do jedne polovine punog radnog vremena. Zbog potreba obezbjeđivanja rada u konzilijumu za plućna maligna oboljenja u JZU SB Brezovik, angažuje se Dr Salmin Salković- ljekar specijalista radiolog, da obavi posao, multidisciplinarnog pristupa liječenju svakog pacijenta pojedinačno, kao član u Konzilijumu. Zaposleni je obavezan da poslove i radne zadatke obavlja u svemu prema nalogima poslodavca.

#### Član 2.

Imenovanj za obavljeni posao pripada zarada u iznosu od 130.00 Eura (neto), koja će se uplatiti na tekući račun br. [REDACTED]

Isplata zarade zaposlenom vršite se do 15 -og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 3.

Imenovani će obaviti posao dana 12.04.2023. godine u vremenu od 15,00 časova i učestvovati na Konzilijumu za plućna maligna oboljenja.

#### Član 4.

Izvršilac je dužan da se pridržava svih propisanih mjera zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, u skladu sa zakonom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 5.

Ovaj Ugovor se može otkazati voljom ugovornih strana.

#### Član 6.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, u suprotnom nadležan je sud u Nikšiću.

#### Član 7.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri primjarka od kojih jedan zadržava Izvršilac, a ostala dva Naručilac posla.

IZVRŠILAC  
Dr Salmin Salković



ZA POSLODAVCA

DIREKTOR  
Dr Predrag Pejović  
