

**/O=FIRST ORGANIZATION/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN:**

**From:** Jovana Radovic  
**Sent:** Tuesday, April 18, 2023 8:09 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** FW: Predmet: Dostava podataka  
**Attachments:** I25 001.jpg; I26a 001.jpg; I26b 001.jpg; I26c 001.jpg; I27 001.jpg; I28 001.jpg; Ug1a Batizic 001.jpg; Ug1b Batizic 001.jpg

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Преглед	Оп. јед.	18.04.2023	Вриједност

---

**From:** OS "Braca Ribar" Bijelo Polje [mailto:skola@os-bribar-bp.edu.me]  
**Sent:** Thursday, April 13, 2023 8:04 PM  
**To:** Jovana Radovic <jovana.radovic@antikorupcija.me>  
**Subject:** Fw: Predmet: Dostava podataka

---

**Od:** OS "Braca Ribar" Bijelo Polje  
**Poslato:** 13. april 2023. 20:01  
**Za:** Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>  
**Tema:** Predmet: Dostava podataka

Poštovana,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke. Kašnjenje nam se dogodilo zbog problema sa internet mrežom koje škola ima često.

Podatke smo prosljedili i na adrese [finansiranje@antikorupcija.me](mailto:finansiranje@antikorupcija.me) i [pisarnica@skupstina.me](mailto:pisarnica@skupstina.me)

Nadamo se da ćete uvažiti naš razlog.

Srdačno,

Sekretar  
Obradović Golub

"BRAĆA RIBAR"

Broj

12. 99.

2023. god.

Zaton

Na osnovu čl. 29. i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21), JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ u Bijelom Polju, Zaton b.b. koju zastupa Baltić Anka direktorica, (u daljem tekstu: poslodavac) i Butizić Predrag, diplomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta iz Bijelog Polja, VII stepen stručne spreme – JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice 221/11, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 12.04.2023.godine, a najduže do 30 dana.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 12.04.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor fizičkog vaspitanja u JU OŠ „BRAĆA RIBAR“ Zaton– Bijelo Polje u Matičnoj školi.

### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

### Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

*Batizić P.*  
Batizić Predrag



POSLODAVAC

*Ankica Baltić*  
Baltić Ankica