

Ljiljana Jušković

From: OŠ "21. maj" Podgorica <racunovodja@os-21maj-pg.edu.me>
Sent: Thursday, April 13, 2023 1:12 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Izvjestavanje u toku izborne kampanje
Attachments: processed-a182f161-2507-420e-8bb6-9d94ca4dacd6_NlOctyqp.jpeg;
processed-5dc51080-e818-43f5-8746-11121e36532c_eA5nMmT4.jpeg;
processed-0db28330-42ae-4cd7-8df6-00f0c25a79ec_1Vay8JsO.jpeg;
processed-990ab67f-51ff-4607-b246-04959ed2dde8_JlhXTQld.jpeg

Poštovani,
U prilogu Vam šaljem ugovor sklopljen 13.04.2023. godine.
Srdačan pozdrav,
Lidija Stanišić
Računovodja JU OŠ "21.maj"
06 [REDACTED]

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јад.	Број	Примљено	Вриједност
13-04-2023	08-01-	587/		

1/161

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА "21. МАЈ"

Број 100/23-374

Подносиме 13.04. 2023.



CRNA GORA

Javna ustanova Osnovna škola „21.maj“

Podgorica

Adresa: V Proleterske bb-Društvo 81100 Podgorica Montenegro; E-mail: skola@os-21maj-pg.edu.me; tel./fax: +382 (20)657-176

UGOVOR O RADU

Zaključen između:

- 1. JU OŠ »21.maj« Podgorica.*
- 2. BOJANA VUKOVIĆ,*

Podgorica, 13.04.2023.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33,37 i člana 201. Zakona o radu (»Sl. List RCG«, broj 74/2019, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 100a i člana 101b Opšteg zakona obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG« br.64/02, 31/05, 49/07 i (»Sl.list CG« br.45/10, 73/10,45/11,36/13,39/13 , 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 23. Statuta škole.

JU OŠ „21.MAJ“ – Podgorica, koju zastupa mr Leposava Furtula, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac),

BOJANA VUKOVIĆ [REDACTED], JMBG [REDACTED] apsolvent Filozofskog fakulteta, obrazovanje učitelja (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 13.04.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni BOJANA VUKOVIĆ, obrazovanje učitelja sa završenim VI nivom nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 sati (100 %) od 16 časova počev od 10.04.2023.godine do povratka Saše Bakrača sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta učiteljice za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija - 180 ili 240 kredita CSPK-a.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 17).

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zlopotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 7.

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđeno organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, uskladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.
Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zahtjev prava iz rada i po osnovu rada Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko Zaposleni nije zadovoljan odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 12.
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora Zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 13.
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka Saše Bakrača sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Broj: 100/23-374
Podgorica, 13.04.2023.

Zaposleni,

Bojana Vuković
BOJANA VUKOVIĆ



Za poslodavca,

Lepešava Furula
Diplomirana
Lepešava Furula