

/O=FIRST ORGANIZATION/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN:

From: Jasmin Lukacevic <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>
Sent: Tuesday, April 18, 2023 2:09 PM
To: Finansiranje
Attachments: Aleksandra.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

ПРИЈЕМА			
ПОДГОРИЦА			
15-04-2023			
Сл. јед.	Бр.	Поклет	Вриједност
	001578/213		



Jasmin Lukačević
Šef kancelarije za ljudske resurse
Ministarstvo rada i socijalnog staranja
Vlada Crne Gore
Rimski trg 46, 81000 Podgorica, Crna Gora
☎ +382 20 482 305 ☎ +382 [REDACTED]
✉ jasmin.lukacevic@mrs.gov.me 🌐 www.gov.me/mrs

Poštovana,

Članom 44 zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG", br. 003/20 i 038/20), propisano je da se u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, u period od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Shodno gore navedenom, u prilogu akta Vam dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa na neoređeno vrijeme za Aleksandru Mikić jmb [REDACTED]

S poštovanjem,

Jasmin Lukačević

Šef Kancelarije za ljudske resurse
[REDACTED]

/O=FIRST ORGANIZATION/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN:

From: Jasmin Lukacevic <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>
Sent: Tuesday, April 18, 2023 2:17 PM
To: Finansiranje
Attachments: Suada.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Получено			
Срп. јед.	Број	Датум	Вриједност



Jasmin Lukačević
Šef kancelarije za ljudske resurse
Ministarstvo rada i socijalnog staranja
Vlada Crne Gore
Rimski trg 46, 81000 Podgorica, Crna Gora
☎ +382 20 482 305 📠 +382 [REDACTED]
✉ jasmin.lukacevic@mrs.gov.me 🌐 www.gov.me/mrs

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Jelena Perović, direktorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovana,

Članom 44 zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG", br. 003/20 i 038/20), propisano je da se u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, u period od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Shodno gore navedenom, u prilogu akta Vam dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa na neoređeno vrijeme za Suadu Musić jmb [REDACTED]

S poštovanjem,

Jasmin Lukačević

Šef Kancelarije za ljudske resurse
[REDACTED]

/O=FIRST ORGANIZATION/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN:

From: Jasmin Lukacević <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>
Sent: Tuesday, April 18, 2023 2:18 PM
To: Finansiranje
Attachments: Andela.pdf



Jasmin Lukačević
Šef kancelarije za ljudske resurse
Ministarstvo rada i socijalnog staranja
Vlada Crne Gore
Rimski trg 46, 81000 Podgorica, Crna Gora
☎ +382 20 482 305 ☎ [REDACTED]
✉ jasmin.lukacevic@mrs.gov.me 🌐 www.gov.me/mrs

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Jelena Perović, direktorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovana,

Članom 44 zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG", br. 003/20 I 038/20), propisano je da se u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, u period od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Shodno gore navedenom, u prilogu akta Vam dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa na neoređeno vrijeme za Anđelu Ivanović jmb [REDACTED]

S poštovanjem,

Jasmin Lukačević

Šef Kancelarije za ljudske resurse
[REDACTED]

/O=FIRST ORGANIZATION/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN

From: Jasmin Lukacevic <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>
Sent: Tuesday, April 18, 2023 2:20 PM
To: Finansiranje
Attachments: Nataša.pdf



Jasmin Lukačević
Šef kancelarije za ljudske resurse
Ministarstvo rada i socijalnog staranja
Vlada Crne Gore
Rimski trg 46, 81000 Podgorica, Crna Gora
☎ +382 20 482 305 ☎ [REDACTED]
✉ jasmin.lukacevic@mrs.gov.me 🌐 www.gov.me/mrs

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Jelena Perović, direktorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovana,

Članom 44 zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG", br. 003/20 I 038/20), propisano je da se u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, u period od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Shodno gore navedenom, u prilogu akta Vam dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa na neoređeno vrijeme za Natašu Drašković jmb [REDACTED]

S poštovanjem,

Jasmin Lukačević

Šef Kancelarije za ljudske resurse
[REDACTED]

/O=FIRST ORGANIZATION/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN:

From: Jasmin Lukacevic <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>
Sent: Tuesday, April 18, 2023 2:22 PM
To: Finansiranje
Attachments: Maida Mahmutović.pdf



Jasmin Lukačević
Šef kancelarije za ljudske resurse
Ministarstvo rada i socijalnog staranja
Vlada Crne Gore
Rimski trg 46, 81000 Podgorica, Crna Gora
☎ +382 20 482 305
✉ jasmin.lukacevic@mrs.gov.me www.gov.me/mrs

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Jelena Perović, direktorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovana,

Članom 44 zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG", br. 003/20 I 038/20), propisano je da se u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, u period od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Shodno gore navedenom, u prilogu akta Vam dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa na neoređeno vrijeme za Maidu Mahmutović jmb [REDACTED]

S poštovanjem,

Jasmin Lukačević

Šef Kancelarije za ljudske resurse
[REDACTED]

/O=FIRST ORGANIZATION/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN:

From: Jasmin Lukacevic <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>
Sent: Tuesday, April 18, 2023 2:23 PM
To: Finansiranje
Attachments: Adna.pdf



Jasmin Lukačević
Šef kancelarije za ljudske resurse
Ministarstvo rada i socijalnog staranja
Vlada Crne Gore
Rimski trg 46, 81000 Podgorica, Crna Gora
+382 20 482 305
jasmin.lukacevic@mrs.gov.me www.gov.me/mrs

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Jelena Perović, direktorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovana,

Članom 44 zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG", br: 003/20 I 038/20), propisano je da se u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, u period od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Shodno gore navedenom, u prilogu akta Vam dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa na neoređeno vrijeme za Adnu Rastoder jmt [REDACTED]

S poštovanjem,

Jasmin Lukačević

Šef Kancelarije za ljudske resurse
[REDACTED]

/O=FIRST ORGANIZATION/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN=

From: Jasmin Lukacevic <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>
Sent: Tuesday, April 18, 2023 2:25 PM
To: Finansiranje
Attachments: Rusmin.pdf



Jasmin Lukačević
Šef kancelarije za ljudske resurse
Ministarstvo rada i socijalnog staranja
Vlada Crne Gore
Rimski trg 46, 81000 Podgorica, Crna Gora
☎ +382 20 482 305 📠 +382 [REDACTED]
✉ jasmin.lukacevic@mrs.gov.me 🌐 www.gov.me/mrs

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Jelena Perović, direktorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovana,

Članom 44 zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG", br. 003/20 I 038/20), propisano je da se u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, u period od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Shodno gore navedenom, u prilogu akta Vam dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa na neoređeno vrijeme za Rusmina Radiča jml [REDACTED]

S poštovanjem,

Jasmin Lukačević

Šef Kancelarije za ljudske resurse
[REDACTED]



Broj: 01-011/22-5482/1

30.11.2022.godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

O D L U K U
o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa

I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: **Samostalnik/a savjetnik/ca III za finansijsko – računovodstvene poslove u Kancelariji za finansijsko - računovodstvene poslove, Služba za finansijsko-računovodstvene poslove i javne nabavke, jedan izvršilac.**

II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.

III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.

IV. Za navedeno radno mjesto obezbijedena su finansijska sredstva.

O b r a z l o ž e n j e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 123 (strana 57), sistematizovano je radno mjesto samostalnik/a savjetnik/ca III za finansijsko – računovodstvene poslove u Kancelariji za finansijsko - računovodstvene poslove, Služba za finansijsko-računovodstvene poslove i javne nabavke.

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima.

Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertski kadar, izvršni kadar, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a

MINISTAR



Admir Adrović

Admir Adrović



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel. +382 240 741
fax. +382 240 741
www.gov.me/zrk

Br:02-100/23-12847
Podgorica, 16.03.2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu izvještaja o provjeri kandidata od 16.03.2023. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3301/3, objavljenom 09.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radno mjesto:

1. **Samostalnik/savjetnik/ica III, Kancelarija za finansijsko-računovodstvene poslove, Služba za finansijsko -računovodstvene poslove i javne nabavke - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - ekonomija**

ALEKSANDRA MIKIĆ - ostvarani broj bodova 18.88

2. **Viši/savjetnik/ica III, Kancelarija za finansijsko-računovodstvene poslove, Služba za finansijsko -računovodstvene poslove i javne nabavke - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - ekonomija**

ADNA RASTODER - ostvareni broj bodova 17.98

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidatkinja Adna Rastoder ne posjeduje uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.



Agron M. Camaj
DIREKTOR

Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja
koji je Uprava za ljudske resurse objavila
9.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 15.3.2023. godine u 9.00h u prostorijama Uprave za ljudske resurse., pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-1284/4 godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Adis Pepić, Ministarstvo rada i socijalnog staranja
2. član komisije: Dina Dobardžić, Uprava za ljudske resurse
3. član komisije: Čvorović Vladan, stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Irena Stanojević.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Cme Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Samostalni/a savjetnik/ica III, Kancelarija za finansijsko-računovodstvene poslove, Služba za finansijsko -računovodstvene poslove i javne nabavke

Viši/a savjetnik/ica III, Kancelarija za finansijsko-računovodstvene poslove, Služba za finansijsko -računovodstvene poslove i javne nabavke

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Cme Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

Ime kandidata/kandidatkinje:

Samoostalni savjetnik/ica III / Kancelarija za finansijsko računovodstvene poslove, Služba za finansijsko računovodstvene poslove i javne nabavke
Aleksandra Mikić

ast

Usmeni dio pisanog teksta:

19 / 20 bodova

Zadovoljava

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:

18,6666667 / 20 bodova

Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	Adis Peplić	Dina Dobardžić	Čvorović Vladan	
Strukturiranje i sistematika	9	9	9	27
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15
Preciznost izražavanja	4	5	5	14
Ukupno:	18	19	19	56/3= 18,67 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

19

Predsjednik i članovi komisije	Adis Peplić	Dina Dobardžić	Čvorović Vladan	
Vještina komunikacije i lični nastup	5	4	5	14
Motivacija	5	5	5	15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	9	9	10	28
Ukupno:	19	18	20	57/3= 19,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina:

	Nivo	Ocjena
Word, Excel, Internet		Zadovoljava

Ukupan broj bodova:

Ukupan broj bodova: 18,88



Br. 01-011/23-1742/2

21.03.2023.godine

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG", br.002/18, 034/19 i 008/21), sekretar ministarstva rada i socijalnog staranja, donosi

ODLUKU O IZBORU

1.Vrši se izbor kandidatkinje **Aleksandre Mikić** sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-1284/7 od 16.03.2023. godine, za radno mjesto samostalni/a savjetnik/ica III u Kancelariji za finansijsko – računovodstvene poslove, Služba za finansijsko – računovodstvene poslove i javne nabavke u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3301/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse.

2.Na osnovu izvršne odluke starješina državnog organa donijeće rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane.

Obrazloženje

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3301/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, za popunu radnog mjesta samostalni/a savjetnik/ica III u Kancelariji za finansijsko – računovodstvene poslove, Služba za finansijsko – računovodstvene poslove i javne nabavke.

Nakon što je sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-1284/6 od 16.03.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-1284/7 od 16.03.2023. godine, na kojoj se nalazi kandidatkinja Aleksandra Mikić sa ostvarenim brojem bodova 18.88

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Razgovor sa kandidatkinjom koja je uredno pozvana, obavljen je dana 20.03.2023. godine.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatkinjom koja se odazvala pozivu, sekretar ministarstva rada i socijalnog staranja je ocijenio da je kandidatkinja Aleksandra Mikić nakon izvršene provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ispunila sve kriterijume za navedeno radno mjesto sa ukupnim brojem bodova 18.88, a u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.

SEKRETAR
Agis Pepić



Crna Gora
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimski trg 46
81000 Podgorica
Crna Gora
tel: +382 20 482 305
www.mrs.gov.me

Broj:01-011/23-1742/5

13.04.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva rada i socijalnog staranja br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

RJEŠENJE

1. Aleksandra Mikić specijalista menadžmenta javnog sektora zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto samostalna savjetnica III u Kancelariji za finansijsko – računovodstvene poslove, Služba za finansijsko – računovodstvene poslove i javne nabavke počev od 13.04.2023. godine.

2. Zvanje samostalna savjetnica III u Kancelariji za finansijsko – računovodstvene poslove, Služba za finansijsko – računovodstvene poslove i javne nabavke, sistematizovano je pod rednim brojem 123 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj:01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine.

3. Probni rad imenovanoj traje godinu dana, počev od 13.04.2023. godine.

4. Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-1742/2 od 21.03.2023. godine za radno mjesto samostalna savjetnica III u Kancelariji za finansijsko – računovodstvene poslove, Služba za finansijsko – računovodstvene poslove i javne nabavke, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-100/22-3301/3 objavljenog dana 09.12.2022.godine, od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabrana kandidatkinja Aleksandra Mikić.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka - ekonomija, najmanje jednu godinu radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

Kako Aleksandra Mikić ima stečeno visoko obrazovanje – specijalista menadžmenta javnog sektora - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u uvjerenje Fakulteta za poslovnu ekonomiju i pravo u Baru, broj: 56 od 15.06.2019. godine, izdato od strane Fakulteta za poslovnu ekonomiju i pravo u Baru - Univerziteta Adriatik, ima godinu dana radnog iskustva što potvrđuje uvjerenje Poreske uprave, broj: 03/1-135/1-13 od 16.10.2013. godine, položen stručni ispit za rad u državnim organima uvjerenje Ministarstvo pravde, broj: 05-9271/13 od 23.10.2013. godine i poznaje rad na računaru, čime u potpunosti ispunjava uslove utvrđene za navedeno radno mjesto.

Članom 32 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 stav 1 i 2 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Član 54 stav 1, 2, 3 i 4 istog zakona propisuje da se probni rad ocjenjuje ocjenama "zadovoljio na probnom radu" i "nije zadovoljio na probnom radu", rješenje o ocjenjivanju probnog rada donosi starješina državnog organa najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada, ako državni službenik odnosno namještenik bude dobio ocjenu "zadovoljio na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu, a ukoliko dobije ocjenu "nije zadovoljio na probnom radu" prestaje radni odnos po sili zakona.

Shodno navedenom, Aleksandra Mikić zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto samostalna savjetnica III u Kancelariji za finansijsko – računovodstvene poslove, Služba za finansijsko – računovodstvene poslove i javne nabavke, koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, pod rednim brojem 123, počev od 13.04.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.


Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:
-Imenovanom,
-Služba za finansije,
-u personalni dosije,
-a/a.

MINISTAR
Admir Adrović





Crna Gora
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimski trg 46
81000 Podgorica
Crna Gora
tel: +382 20 462 305
www.gov.me/mrs

Broj:011-102/22-4569/1

30.11.2022.godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

O D L U K U

o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa

I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: Samostalni/a savjetnik/ca III za zaštitu romske i egipćanske zajednice- Direkcija za zaštitu rizičnih grupa, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu, jedan izvršilac.

II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.

III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.

IV. Za navedeno radno mjesto obezbijedena su finansijska sredstva.

O b r a z l o ž e n j e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 72 (strana 37), sistematizovano je radno mjesto samostalni/a savjetnik/ca III za zaštitu romske i egipćanske zajednice- Direkcija za zaštitu rizičnih grupa, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu.

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog lužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima.

Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertske kadre, izvršne kadre, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- ala

MINISTAR



Admir Adrović

Adrović



Br: 02-100/23-1257/7
Podgorica, 14.03.2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu izvještaja o provjeri kandidata br. 02-100/23-1257/5 i 02-100/23-1257/6 od 14.03.2023. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3288/3, objavljenom 09.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radno mjesto:

1. Samostalnik/a savjetnik/ica III, Direkcija za zaštitu rizičnih grupa, Direktorat za socijalno staranje i dječiju zaštitu - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka

SUADA MUSIĆ - ostvareni broj bodova 13.75

2. Samostalnik/a savjetnik/ica III, Direkcija za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorat za socijalno staranje i dječiju zaštitu - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo

ANDELA IVANOVIĆ - ostvareni broj bodova 18.60

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidatkinje Suada Musić i Anđela Ivanović ne posjeduju uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.



Agron M. Camaj
DIREKTOR

Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja
koji je Uprava za ljudske resurse objavila
09.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 10.03.2023. godine u 9h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-1257/4 od 10.03.2023. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja
2. član komisije: Nina Kovačević iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Knežević Vlastimir - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Samostalni/a savjetnik/ica III, Direkcija za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorat za socijalno staranje i dječiju zaštitu

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

Radno mjesto

Samostalna savjetnik/ica III / Direkcija za zaštitu rizičnih grupa,
Direktorat za socijalno staranje i dječiju zaštitu
Suada Musić

Rezime kandidata/kandidatkinje:

Priloga

Pisani dio pisanog testa:

19 / 20 bodova

Zadovoljava

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:

11 / 20 bodova

Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Nina Kovačević	Knežević Vlastimir	
Strukturiranje i sistematika	5	5	5	15
Korišćenje relevantnih informacija	3	3	3	9
Preciznost izražavanja	3	3	3	9
Ukupno:	11	11	11	33/3= 11,00 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 12				
Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Nina Kovačević	Knežević Vlastimir	
Vještina komunikacije i lični nastup	3	3	2	8
Motivacija	4	4	4	12
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	6	6	4	16
Ukupno:	13	13	10	36/3= 12,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina:

	Nivo	Ocjena
Word, Excel, Internet		Zadovoljava

Ukupan broj bodova: Ukupan broj bodova: 13.75



Br: 01-011/23-1704/2

21.03.2023.godine

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG", br.002/18, 034/19 i 008/21), generalna direktorica Direktorata za socijalno staranje i dječju zaštitu, donosi

ODLUKU O IZBORU

1.Vrši se izbor kandidatkinje **Suade Musić** sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-1257/7 od 14.03.2023. godine, za radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ica III u Direkciji za zaštitu rizičnih grupa, Direktorata za socijalno staranje i dječju zaštitu u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3288/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse.

2.Na osnovu izvršne odluke starješina državnog organa donijeće rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane.

O b r a z l o ž e n j e

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3288/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, za popunu radnog mjesta samostalni/a savjetnik/ica III u Direkciji za zaštitu rizičnih grupa, Direktorata za socijalno staranje i dječju zaštitu.

Nakon što je sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-1257/5 od 14.03.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-1257/7 od 14.03.2023. godine, na kojem se nalazi kandidatkinja Suada Musić sa ostvarenim brojem bodova 13.75

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Razgovor sa kandidatkinjom koja je uredno pozvana, obavljen je dana 20.03.2023. godine.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatkinjom koja se odazvala pozivu, generalna direktorica je ocijenila da je kandidatkinja Suada Musić nakon izvršene provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ispunila sve kriterijume za navedeno radno mjesto sa ukupnim brojem bodova 13.75, a u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.


Generalna direktorica
Merisida Aljićević



Broj:01-011/23-1704/5

13.04.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva rada i socijalnog staranja br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

RJEŠENJE

1. **Suada Musić** specijalista spoljne politike i diplomatije zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto samostalna savjetnica III za zaštitu romske i egipćanske zajednice, u Direkciji za zaštitu rizičnih grupa, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, počev od 13.04.2023. godine.
2. Zvanje samostalna savjetnica III za zaštitu romske i egipćanske zajednice u Direkciji za zaštitu rizičnih grupa, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, sistematizovano je pod rednim brojem 72 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj:01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022
3. Probni rad imenovanoj traje godinu dana, počev od 13.04.2023. godine.
4. Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-1704/4 od 02.03.2023. godine za radno mjesto samostalna savjetnica III za zaštitu romske i egipćanske zajednice, u Direkciji za zaštitu rizičnih grupa, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-100/22-3288/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabrana kandidatkinja Suada Musić.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka, najmanje jedna godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

Kako Suada Musić ima stečeno visoko obrazovanje – specijalista spoljne politike i diplomatije - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u uvjerenje Univerziteta Donja Gorica, broj: 202/20 od 14.09.2020. godine, ima godinu dana radnog iskustva što potvrđuje uvjerenje "Montecargo" Podgorica, broj: 7679 od 15.10.2019. godine, položen stručni ispit za rad u državnim organima uvjerenje Ministarstvo javne uprave, broj: UPI 01-109/20-3467/5 od 26.12.2022. godine i poznaje rad na računaru, čime u potpunosti ispunjava uslove utvrđene za navedeno radno mjesto.

Članom 32 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 stav 1 i 2 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Član 54 stav 1, 2, 3 i 4 istog zakona propisuje da se probni rad ocjenjuje ocjenama "zadovoljno na probnom radu" i "nije zadovoljno na probnom radu", rješenje o ocjenjivanju probnog rada donosi starješina državnog organa najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada, ako državni službenik odnosno namještenik bude dobio ocjenu "zadovoljno na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu, a ukoliko dobije ocjenu "nije zadovoljno na probnom radu" prestaje radni odnos po sili zakona.

Shodno navedenom, Suada Musić zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto samostalna savjetnica III za zaštitu romske i egipćanske zajednice u Direkciji za zaštitu rizičnih grupa, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, pod rednim brojem 72, počev od 13.04.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:

- Imenovanom,
- Služba za finansije,
- u personalni dosije,
- a/a.





Crna Gora
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimski trg 46
81000 Podgorica
Crna Gora
tel: +382 20 482 305
www.gov.me/mrs

Broj:01-011/22-5466/1

30.11.2022.godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

ODLUKU

o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa

I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: **Samostalni/a savjetnik/ca III u Direkciji za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorat za socijalnu i dječju zaštitu, jedan izvršilac.**

II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.

III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.

IV. Za navedeno radno mjesto obezbijeđena su finansijska sredstava.

O b r a z l o Ź e n j e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 68 (strana 36), sistematizovano je radno mjesto samostalni/a savjetnik/ca III u Direkciji za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorat za socijalnu i dječju zaštitu.

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertske kadra, izvršne kadra, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a

MINISTAR



Admir Adrović

Adrović



Br: 02-100/23-1257/7
Podgorica, 14.03.2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata br. 02-100/23-1257/5 i 02-100/23-1257/6 od 14.03.2023. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3288/3, objavljenom 09.12.2022. godine, za potrebe **Ministarstva rada i socijalnog staranja**, za radno mjesto:

1. Samostalnik/a savjetnik/ica III, Direkcija za zaštitu rizičnih grupa, Direktorat za socijalno staranje i dječiju zaštitu - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka

SUADA MUSIĆ - ostvareni broj bodova 13.75

2. Samostalnik/a savjetnik/ica III, Direkcija za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorat za socijalno staranje i dječiju zaštitu - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo

ANDELA IVANOVIĆ - ostvareni broj bodova 18.60

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidatkinje Suada Musić i Anđela Ivanović ne posjeduju uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.



Agron M. Camaj
DIREKTOR

Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja
koji je Uprava za ljudske resurse objavila
09.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 10.03.2023. godine u 9h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-1257/4 od 10.03.2023. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja
2. član komisije: Nina Kovačević iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Knežević Vlastimir - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Samostalnika savjetnik/ica III, Direkcija za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorat za socijalno staranje i dječiju zaštitu

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (struktuiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

Samostalna savjetnica III / Direkcija za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorat za socijalno staranje i dječiju zaštitu

ime kandidata/kandidatkinje:

Andela Ivanović

est

ski dio pisanog teksta:

20 / 20 bodova

Zadovoljava

dovanje praktičnog dijela pisanog testa:

18 / 20 bodova

Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Nina Kovačević	Knežević Vlastimir	
Strukturiranje i sistematika	10	9	9	28
Konšćenje relevantnih informacija	5	4	4	13
Preciznost izražavanja	5	4	4	13
Ukupno:	20	17	17	54/3= 18,00 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

18

Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Nina Kovačević	Knežević Vlastimir	
Vještina komunikacije i lični nastup	4	4	4	12
Motivacija	5	5	5	15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	9	9	9	27
Ukupno:	18	18	18	54/3= 18,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina:

	Nivo	Ocjena
Word, Excel, Internet		Zadovoljava

	Nivo	Ocjena
Engleski jezik	B1	Zadovoljava

Ukupan broj bodova:

Ukupan broj bodova: 18.6



Br: 01-011/23-1704/3

21.03.2023. godine

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG", br.002/18, 034/19 i 008/21), generalna direktorica Direktorata za socijalno staranje i dječju zaštitu, donosi

ODLUKU O IZBORU

1. Vršiti se izbor kandidatkinje Anđele Ivanović sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-1257/7 od 14.03.2023. godine, za radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ica III u Direkciji za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorata za socijalno staranje i dječju zaštitu u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3288/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse.

2. Na osnovu izvršne odluke starješina državnog organa donijeće rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane.

Obrazloženje

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3288/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, za popunu radnog mjesta samostalni/a savjetnik/ica III u Direkciji za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorata za socijalno staranje i dječju zaštitu.

Nakon što je sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-1257/6 od 14.03.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-1257/7 od 14.03.2023. godine, na kojem se nalazi kandidatkinja Anđela Ivanović sa ostvarenim brojem bodova 18.60

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Razgovor sa kandidatkinjom koja je uredno pozvana, obavljen je dana 20.03.2023. godine.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatkinjom koja se odazvala pozivu, generalna direktorica je ocijenila da je kandidatkinja Anđela Ivanović nakon izvršene provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ispunila sve kriterijume za navedeno radno mjesto sa ukupnim brojem bodova 18.60, a u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.

Generalna direktorica
Mersida Alijević



Broj:01-011/23-1704/6

13.04.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva rada i socijalnog staranja br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

RJEŠENJE

1. **Anđela Ivanović** specijalista pravnih nauka zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto samostalna savjetnica III u Direkciji za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, počev od 13.04.2023. godine.

2. Zvanje samostalna savjetnica III u Direkciji za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, sistematizovano je pod rednim brojem 68 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj:01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine.

3. Probni rad imenovanoj traje godinu dana, počev od 13.04.2023. godine.

4. Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-1704/3 od 21.03.2023. godine za radno mjesto samostalna savjetnica III u Direkciji za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-100/22-3288/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabrana kandidatkinja Anđela Ivanović.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo, najmanje jednu godinu radnog iskustva, poznavanje engleskog jezika B1 – nivo i položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Kako Anđela Ivanović ima stečeno visoko obrazovanje – specijalista pravnih nauka - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u uvjerenje Pravni fakultet, izdato od strane Pravnog fakulteta u Podgorici – Univerziteta Crne Gore, broj: 2070 od 06.07.2018. godine, ima godinu dana radnog iskustva što potvrđuje uvjerenje Centra za razvoj nevladinih organizacija, Podgorica, broj: 58/20 od 15.10.2020. godine, položen B1 – nivo poznavanja engleskog jezika, imenovana nema položen stručni ispit za rad u državnim organima isti je obavezna položiti u roku od jedne godine.

Članom 32 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 stav 1 i 2 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Član 54 stav 1, 2, 3 i 4 istog zakona propisuje da se probni rad ocjenjuje ocjenama "zadovoljio na probnom radu" i "nije zadovoljio na probnom radu", rješenje o ocjenjivanju probnog rada donosi starješina državnog organa najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada, ako državni službenik odnosno namještenik bude dobio ocjenu "zadovolji na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu, a ukoliko dobije ocjenu "nije zadovoljio na probnom radu" prestaje radni odnos po sili zakona.

Shodno navedenom, Anđela Ivanović zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto samostalna savjetnica III u Direkciji za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, pod rednim brojem 68, počev od 13.04.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:
-Imenovanoj,
-Služba za finansije,
-u personalni dosije,
-a/a.


MINISTAR
Admir Adrović



Crna Gora
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimski trg 46
81000 Podgorica
Crna Gora
tel: +382 20 482 305
www.gov.me/mrs

Broj:01-011/22-5456/1

30.11.2022.godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

ODLUKU **o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa**

- I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: **Samostalnik/a savjetnik/ca III za drugostepeni upravni postupak - Direkcija za radne odnose, Direktorat za rad, jedan izvršilac.**
- II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.
- III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.
- IV. Za navedeno radno mjesto obezbijeđena su finansijska sredstava.

O b r a z l o ž e n j e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 12 (strana 17), sistematizovano je radno mjesto samostalnik/a savjetnik/ca III za drugostepeni upravni postupak - Direkcija za radne odnose, Direktorat za rad

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertske kadra, izvršne kadra, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a

MINISTAR



Admir Adrović

Adrović



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/uzk

Br:02-100/23-975/8
Podgorica, 20.02.2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata br 02-100/23-975/5 od 20.02.2023., Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3296/3, objavljenom 09.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radna mjesta:

1. Samostalnik/a savjetnik/ica III, Direkcija za razvoj usluga i stručni nadzor nad ustanovama socijalne i dječje zaštite, Direktorat za socijalno staranje i dječiju zaštitu - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka – ekonomija;

- **TEA TOSKIĆ** - ostvareni broj bodova 18.65

2. Samostalnik/a savjetnik/ica III, Direkcija za radne odnose, Direktorat za rad - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka – pravo;

- **NATAŠA DRAŠKOVIĆ** - ostvareni broj bodova 18.40
- **MATIJA MAKSIMOVIĆ** - ostvareni broj bodova 15.38

3. Viši/a savjetnik/ca III, Kabinet, Biro za odnose s javnošću - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih ili humanističkih nauka;

- **MAIDA MAHMUTOVIĆ** - ostvareni broj bodova 19.70
- **MARIJA LEKIĆ** - ostvareni broj bodova 18.95
- **SLADANA IVANOVIĆ** - ostvareni broj bodova 18.05

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidati: Marija Lekić, Matija Maksimović i Slađana Ivanović ne posjeduju uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Dostavljeno:
- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a



Agdon M. Camaj
DIREKTOR

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja
koji je Uprava za ljudske resurse objavila
09.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 20.02.2023. godine u 08:30h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom v.d. direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-975/4 od 17.02.2023. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja
2. član komisije: Milena Radonjić iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Knežević Vlastimir - stručno lice

Poslova sekretara za potrebe Komisije obavila je Milica Nikolić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Samostalnika savjetnik/ica III, Direkcija za radne odnose, Direktorat za rad

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.



Br:01-011/23-1222/3

02.03.2023.godine

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG", br.002/18, 034/19 i 008/21), v.d. generalni direktor Direktorata za rad, donosi

ODLUKU O IZBORU

1.Vrši se izbor kandidatkinje **Nataše Drašković** sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-975/6 od 20.02.2023. godine, za radno mjesto Samostalnik/a savjetnik/ica III za drugostepeni upravni postupak – Direkcija za radne odnose, Direktorata za rad u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3296/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse.

2.Na osnovu izvršne odluke starješina državnog organa donijeće rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane.

Obrazloženje

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3296/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, za popunu radnog mjesta Samostalnik/a savjetnik/ica III za drugostepeni upravni postupak – Direkcija za radne odnose, Direktorata za rad.

Nakon što je sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-975/5 od 20.02.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-975/6 od 20.02.2023. godine, na kojoj se nalaze dva kandidata i to:

1. Nataša Drašković sa ostvarenim brojem bodova 18.40
2. Matija Maksimović sa ostvarenim brojem bodova 15.38.

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Razgovor sa kandidatima koji su uredno pozvani, obavljen je dana 02.03.2023. godine.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatima koji su se odazvali pozivu, v.d. generalni direktor je ocijenio da je prvorangirana kandidatkinja Nataša Drašković pokazala veće interesovanje za rad, a uzimajući u obzir i rezultate ostvarene na opštem i praktičnom testu, u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.



v.d. Generalni direktor

Aleksandar Memčević



Crna Gora
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimski trg 46
81000 Podgorica
Crna Gora
tel: +382 20 482 305
www.mrs.gov.me

Broj:01-011/23-1222/8

13.04.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva rada i socijalnog staranja br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

RJEŠENJE

1. **Nataša Drašković** specijalista pravnih nauka zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto samostalna savjetnica III za drugostepeni upravni postupak u Direkciji za radne odnose, u Direktoratu za rad, počev od 13.04.2023. godine.
2. Zvanje samostalna savjetnica III za drugostepeni upravni postupak u Direkciji za radne odnose, u Direktoratu za rad, sistematizovano je pod rednim brojem 12 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj:01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine.
3. Probni rad imenovanoj traje godinu dana, počev od 13.04.2023. godine.
4. Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-1222/3 od 02.03.2023. godine za radno mjesto samostalna savjetnica III za drugostepeni upravni postupak u Direkciji za radne odnose, u Direktoratu za rad, broj: 02-100/22-3296/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabrana kandidatkinja Nataša Drašković.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo, najmanje jednu godinu radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

Kako Nataša Drašković ima stečeno visoko obrazovanje – specijalista pravnih nauka - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u uvjerenje Fakulteta pravnih nauka, broj 005/17 od 12.01.2017. godine, izdato od strane Fakulteta pravnih nauka u Podgorici- Univerziteta Crne Gore, ima godinu dana radnog iskustva što potvrđuje uvjerenje Ministarstva unutrašnjih poslova broj: 130/17-56019 od 13.10.2017. godine, položen stručni ispit za rad u državnim organima uvjerenje Uprava za kadrove, broj: SI-UP1-134/18-682/3 od 06.05.2023. godine i poznaje rad na računaru, čime u potpunosti ispunjava uslove utvrđene za navedeno radno mjesto.

Članom 32 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 stav 1 i 2 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Član 54 stav 1, 2, 3 i 4 istog zakona propisuje da se probni rad ocjenjuje ocjenama "zadovoljio na probnom radu" i "nije zadovoljio na probnom radu", rješenje o ocjenjivanju probnog rada donosi starješina državnog organa najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada, ako državni službenik odnosno namještenik bude dobio ocjenu "zadovolji na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu, a ukoliko dobije ocjenu "nije zadovoljio na probnom radu" prestaje radni odnos po sili zakona.

Shodno navedenom, Nataša Drašković zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto samostalna savjetnica III za drugostepeni upravni postupak u Direkciji za radne odnose, u Direktoratu za rad, koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, pod rednim brojem 12, počev od 13.04.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- Služba za finansije,
- u personalni dosije,
- a/a.



MINISTAR
Admir Adrović

Adrović



Broj:011-102/22-5480/1

30.11.2022.godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

O D L U K U
o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa

I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: **viši/a savjetnik/ca III u Birou za odnose sa javnošću, Kabinet, jedan izvršilac.**

II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.

III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.

IV. Za navedeno radno mjesto obezbijeđena su finansijska sredstava.

O b r a z l o ž e n j e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 120 (strana 56), sistematizovano je radno mjesto **viši/a savjetnik/ca III u Birou za odnose sa javnošću, Kabinet.**

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertski kadar, izvršni kadar, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a

MINISTAR



Admir Adrović

Adrović



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/czk

Br.02-100/23-975/6
Podgorica, 20.02.2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata br 02-100/23-975/6 od 20.02.2023., Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3296/3, objavljenom 09.12.2022. godine, za potrebe
Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radna mjesta:

1. Samostalnik/savjetnik/ica III, Direkcija za razvoj usluga i stručni nadzor nad ustanovama socijalne i dječje zaštite, Direktorat za socijalno staranje i dječiju zaštitu
- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka – ekonomija;

- **TEA TOSKIĆ** - ostvareni broj bodova 18.65

2. Samostalnik/savjetnik/ica III, Direkcija za radne odnose, Direktorat za rad - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka – pravo;

- **NATAŠA DRAŠKOVIĆ** - ostvareni broj bodova 18.40
- **MATIJA MAKSIMOVIĆ** - ostvareni broj bodova 15.38

3. Viši/savjetnik/ica III, Kabinet, Biro za odnose s javnošću - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih ili humanističkih nauka;

- **MAIDA MAHMUTOVIĆ** - ostvareni broj bodova 19.70
- **MARIJA LEKIĆ** - ostvareni broj bodova 18.95
- **SLADANA IVANOVIĆ** - ostvareni broj bodova 18.05

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidati: Marija Lekić, Matija Maksimović i Slađana Ivanović ne posjeduju uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Dostavljeno:
- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a



Agon M. Camaj
DIREKTOR

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja
koji je Uprava za ljudske resurse objavila
09.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 20.02.2023. godine u 08:30h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: .02-100/23-975/4 od 17.02.2023 godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja
2. član komisije: Milena Radonjić iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Milena Ivanović - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Milica Nikolić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Višša savjetnik/ca III, Kabinet, Biro za odnose s javnošću

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

Radno mjesto

Viša savjetnica III / Kabinet/Biro za odnose s javnošću

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Malda Mahmutović

Pisani test

Teorijski dio pisanog testa:

19 / 20 bodova

Zadovoljava

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:

20 / 20 bodova

Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije

Jasmin Lukačević

Milena Radonjić

Milena Ivanović

Strukturiranje i sistematika

10

10

10

30

Korišćenje relevantnih informacija

5

5

5

15

Preciznost izražavanja

6

6

6

15

Ukupno:

20

20

20

60/3= 20,0
bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

20

Predsjednik i članovi komisije

Jasmin Lukačević

Milena Radonjić

Milena Ivanović

Vještina komunikacije i lični nastup

5

5

5

15

Motivacija

6

6

6

15

Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas

10

10

10

30

Ukupno:

20

20

20

60/3= 20,0
bodova

Bodovanje posebnih vještina:

Word, Excel, Internet:

Nivo

Ocjena

word, excel, Internet

Zadovoljava

Ukupan broj bodova:

Ukupan broj bodova: 19.7



Br:01-011/23-1222/4

02.03.2023.godine

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG", br.002/18, 034/19 i 008/21), Ministar rada i socijalnog staranja, donosi

ODLUKU O IZBORU

1.Vrši se izbor kandidatkinje **Maide Mahmutović** sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-975/5 od 20.02.2023. godine, za radno mjesto **Višija savjetnik/ica III**, Kabinet, Biro za odnose sa javnošću u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3296/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse.

2.Na osnovu izvršne odluke starijehins državnog organa donijeće rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane.

Obrazloženje

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3296/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, za popunu radnog mjesta **Višija savjetnik/ica III**, u Bioru za odnose sa javnošću u Ministarstvu rada i socijalnog staranja

Nakon što je sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-975/5 od 20.02.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-975/6 od 20.02.2023. godine, na kojoj se nalazi tri kandidata i to:

1. **Maida Mahmutović** sa ostvarenim brojem bodova 19.70;
2. **Marija Lekić** sa ostvarenim brojem bodova 18.95;
3. **Slađana Ivanović** sa ostvarenim brojem bodova 18.05;

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Razgovor sa kandidatima koji su uredno pozvani obavljen je dana 02.03.2023.godine. Kandidatkinja **Slađana Ivanović** je mailom dostavila obavještenje da ne želi pristupiti razgovoru koji je zakazan u skladu sa citiranim članom zakona. Nakon obavljenog razgovora sa kandidatkinjama, koje su se odazvale pozivu državni sekretar je ocijenio da je prvorangirana kandidatkinja **Maida Mahmutović**, pokazala veće interesovanje za rad a uzimajući u obzir i rezultate ostvarene na opštem i praktičnom testu, u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, odlučano je kao u dispozitivu odluke.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.



MINISTAR

Artur Adrović



Crna Gora
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimski trg 46
81000 Podgorica
Crna Gora
tel: +382 20 482 305
www.mrs.gov.me

Broj:01-011/23-1222/7

13.04.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva rada i socijalnog staranja br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

RJEŠENJE

1. Maida Mahmutović specijalista evropskih studija zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viša savjetnica III u Kabinetu, Biro za odnose s javnošću, počev od 13.04.2023. godine.
2. Zvanje viša savjetnica III u Kabinetu, Biro za odnose s javnošću, sistematizovano je pod rednim brojem 120 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj:01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine.
3. Probni rad imenovanoj traje godinu dana, počev od 13.04.2023. godine.
4. Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-1222/4 od 02.03.2023. godine za radno mjesto viša savjetnica III u Kabinetu, Biro za odnose s javnošću, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-100/22-3296/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabrana kandidatkinja Maida Mahmutović.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka, najmanje jednu godinu radnog iskustva u VIII ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

Kako Maida Mahmutović ima stečeno visoko obrazovanje – specijalista evropskih studija - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u uvjerenje Fakulteta političkih nauka, broj O/1974 od 24.09.2019. godine, izdato od strane Fakulteta političkih nauka u Podgorici- Univerziteta Crne Gore, ima godinu dana radnog iskustva što potvrđuje uvjerenje Uprava policije broj 01-112/20-25904/1 od 15.10.2020. godine, položen stručni ispit za rad u državnim organima uvjerenje Ministarstvo javne uprave, broj: UPI 01-109/20-3180/3 od 01.12.2021. godine i poznaje rad na računaru, čime u potpunosti ispunjava uslove utvrđene za navedeno radno mjesto.

Članom 32 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 stav 1 i 2 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Član 54 stav 1, 2, 3 i 4 istog zakona propisuje da se probni rad ocjenjuje ocjenama "zadovoljno na probnom radu" i "nije zadovoljno na probnom radu", rješenje o ocjenjivanju probnog rada donosi starješina državnog organa najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada, ako državni službenik odnosno namještenik bude dobio ocjenu "zadovoljno na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu, a ukoliko dobije ocjenu "nije zadovoljno na probnom radu" prestaje radni odnos po sili zakona.

Shodno navedenom, Maida Mahmutović zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viša savjetnica III u Kabinetu, Biro za odnose s javnošću, koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, pod rednim brojem 120, počev od 13.04.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.05.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:

- Imenovanj,
- Služba za finansije,
- u personalni dosije,
- a/a.



MINISTAR
Admir Adrović



Crna Gora
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimski trg 46
81000 Podgorica
Crna Gora
tel: +382 20 482 305
www.gov.me/mrs

Broj: 01-011/22-5483/1

30.11.2022.godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

ODLUKU **o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa**

I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: **Viši/a savjetnik/ca III za finansijsko – računovodstvene poslove u Kancelariji za finansijsko - računovodstvene poslove, Služba za finansijsko-računovodstvene poslove i javne nabavke, jedan izvršilac.**

II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.

III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.

IV. Za navedeno radno mjesto obezbijeđena su finansijska sredstva.

Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 124 (strana 5B), sistematizovano je radno mjesto viši/a savjetnik/ca III za finansijsko – računovodstvene poslove u Kancelariji za finansijsko - računovodstvene poslove, Služba za finansijsko-računovodstvene poslove i javne nabavke.

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starijina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertske kadra, izvršni kadra, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a



MINISTAR

Admir Adrović

Adrović



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel. +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/huzk

Br:02-100/23-12847
Podgorica, 16.03.2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu izvještaja o provjeri kandidata od 16.03.2023. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3301/3, objavljenom 09.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radno mjesto:

1. Samostalni/a savjetnik/ica III, Kancelarija za finansijsko-računovodstvene poslove, Služba za finansijsko -računovodstvene poslove i javne nabavke - izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - ekonomija

ALEKSANDRA MIKIĆ - ostvareni broj bodova 18.88

2. Viši/a savjetnik/ca III, Kancelarija za finansijsko-računovodstvene poslove, Služba za finansijsko -računovodstvene poslove i javne nabavke - izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - ekonomija

ADNA RASTODER - ostvareni broj bodova 17.98

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidatkinja Adna Rastoder ne posjeduje uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.



Agron M. Camaj
DIREKTOR

Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja
koji je Uprava za ljudske resurse objavila
9.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 15.3.2023. godine u 9.00h u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-1284/4 godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Adis Pepić, Ministarstvo rada i socijalnog staranja
2. član komisije: Dina Dobardžić, Uprava za ljudske resurse
3. član komisije: Čvorović Vladan, stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Irena Stanojević.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Samostalnik/a savjetnik/ica III, Kancelarija za finansijsko-računovodstvene poslove, Služba za finansijsko -računovodstvene poslove i javne nabavke

Višnik/a savjetnik/ica III, Kancelarija za finansijsko-računovodstvene poslove, Služba za finansijsko -računovodstvene poslove i javne nabavke

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (struktuiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.



Br: 01-011/23-1742/3

21.03.2023. godine

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG", br.002/18, 034/19 i 008/21), sekretar ministarstva rada i socijalnog staranja, donosi

ODLUKU O IZBORU

1.Vrši se izbor kandidatkinje **Adne Rastoder** sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-1284/7 od 16.03.2023. godine, za radno mjesto viši/a savjetnik/ica III u Kancelariji za finansijsko – računovodstvene poslove, Služba za finansijsko – računovodstvene poslove i javne nabavke u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3301/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse.

2.Na osnovu izvršne odluke starješina državnog organa donijeće rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane.

Obrazloženje

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3301/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, za popunu radnog mjesta viši/a savjetnik/ica III u Kancelariji za finansijsko – računovodstvene poslove, Služba za finansijsko – računovodstvene poslove i javne nabavke.

Nakon što je sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-1284/6 od 16.03.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-1284/7 od 16.03.2023. godine, na kojoj se nalazi kandidatkinja Adna Rastoder sa ostvarenim brojem bodova 17.98

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Razgovor sa kandidatkinjom koja je uredno pozvana, obavljen je dana 20.03.2023. godine.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatkinjom koja se odazvala pozivu, sekretar ministarstva rada i socijalnog staranja je ocijenio da je kandidatkinja Adna Rastoder nakon izvršene provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ispunila sve kriterijume za navedeno radno mjesto sa ukupnim brojem bodova 17.98, a u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.

SEKRETAR
Adis Repić



Crna Gora
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimski trg 46
81000 Podgorica
Crna Gora
tel: +382 20 482 305
www.mrs.gov.me

Broj:01-011/23-1742/6

13.04.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva rada i socijalnog staranja br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

RJEŠENJE

1. Adna Rastoder MSc ekonomije zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viša savjetnica III u Kancelariji za finansijsko – računovodstvene poslove, Služba za finansijsko – računovodstvene poslove i javne nabavke počev od 13.04.2023. godine.
2. Zvanje viša savjetnica III u Kancelariji za finansijsko – računovodstvene poslove, Služba za finansijsko – računovodstvene poslove i javne nabavke, sistematizovano je pod rednim brojem 124 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj:01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine.
3. Probni rad imenovanoj traje godinu dana, počev od 13.04.2023. godine.
4. Rješenje o zaradi donijeeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-1742/3 od 21.03.2023. godine za radno mjesto viša savjetnica III u Kancelariji za finansijsko – računovodstvene poslove, Služba za finansijsko – računovodstvene poslove i javne nabavke, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-100/22-3301/3 objavljenog dana 09.12.2022.godine, od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabrana kandidatkinja Adna Rastoder.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka - ekonomija, najmanje jednu godinu radnog iskustva u VII1 ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

Iako Adna Rastoder ima stečeno visoko obrazovanje – MSc ekonomije – VII2 nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u uvjerenje Ekonomskog fakulteta, broj: 999 od 13.09.2022. godine, izdato od strane Ekonomskog fakulteta u Podgorici- Univerziteta Crne Gore, ima godinu dana radnog iskustva što potvrđuje uvjerenje Bošnjačke stranke Rožaje broj: 22/20 od 22.10.2020. godine, položen stručni ispit za rad u državnim organima uvjerenje Ministarstvo javne uprave, broj:UPI 01-109/22-3205/5 od 01.03.2023. godine i poznaje rad na računaru, čime u potpunosti ispunjava uslove utvrđene za navedeno radno mjesto.

Članom 32 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 stav 1 i 2 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Član 54 stav 1, 2, 3 i 4 istog zakona propisuje da se probni rad ocjenjuje ocjenama "zadovoljno na probnom radu" i "nije zadovoljno na probnom radu", rješenje o ocjenjivanju probnog rada donosi starješina državnog organa najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada, ako državni službenik odnosno namještenik bude dobio ocjenu "zadovoljno na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu, a ukoliko dobije ocjenu "nije zadovoljno na probnom radu" prestaje radni odnos po sili zakona.

Shodno navedenom, Adna Rastoder zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viša savjetnica III u Kancelariji za finansijsko – računovodstvene poslove, Služba za finansijsko – računovodstvene poslove i javne nabavke koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, pod rednim brojem 124, počev od 13.04.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:

- Imenovanom,
- Služba za finansije,
- u personalni dosije,
- a/a.



MINISTAR
Admir Adrović

Admir Adrović



Broj:01-011/22-5470/1

30.11.2022.godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

ODLUKU
o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa

I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: Viši/a savjetnik/ca III za zaštitu raseljenih interno raseljenih lica, izbjeglih lica i lica vraćenih po readmisiji – Direkcija za zaštitu rizičnih grupa, Direktorat za socijalnu i dječju zaštitu, jedan izvršilac.

II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.

III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.

IV. Za navedeno radno mjesto obezbijedena su finansijska sredstava.

O b r a z l o ž e n j e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 73 (strana 38), sistematizovano je radno mjesto viši/a savjetnik/ca III za zaštitu raseljenih interno raseljenih lica, izbjeglih lica i lica vraćenih po readmisiji – Direkcija za zaštitu rizičnih grupa, Direktorat za socijalnu i dječju zaštitu.

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima.

Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertski kadar, izvršni kadar, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a



MINISTAR
Admir Adrović



Br: 02-100/23-45/14

24. februar 2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata broj: 02-100/23-45/13 od 24.02.2023. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3432/3, objavljenom 21.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radna mjesta:

1. Samostalnik/a savjetnik/ica III, Direkcija za pristup tržištu rada, Direktorat za pristup tržištu rada - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo:

ANA MARKOVIĆ - ostvareni broj bodova 18.58
JASMIN MUKOVIĆ - ostvareni broj bodova 16.70
MILENA VRBICA - ostvareni broj bodova 15.78

2. Viši/a savjetnik/ca III za zaštitu raseljenih interno raseljenih lica izbjeglih lica i lica vraćenih po readmisiji - Direkcija za zaštitu rizičnih grupa, Direktorat za socijalnu i dječju zaštitu - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka:

RUSMIN RADIĆ - ostvareni broj bodova 17.23

3. Viši/a savjetnik/ca III za zaštitu LGBT osoba - Direkcija za zaštitu rizičnih grupa, Direktorat za socijalnu i dječju zaštitu - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka:

- Nema kandidata koji su zadovoljili u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a



Agron M. Camaj
DIREKTOR

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja
koji je Uprava za ljudske resurse objavila
21.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 23.02.2023. godina u 08:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-45/9 od 23.02.2023. godine i broj: 02-100/23-45/10 od 23.02.2023. godine, u saslavu:

I komisiju čine:

predsjednik komisije: Adis Pepić iz Ministarstva rada i socijalnog staranja,

član komisije: Ivana Smolović iz Uprave za ljudske resurse,

član komisije: Svetlana Krgović - stručno lice.

II komisiju čine:

predsjednik komisije: Adis Pepić iz Ministarstva rada i socijalnog staranja,

član komisije: Ivana Smolović iz Uprave za ljudske resurse,

član komisije: Vlastimir Knežević - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Irena Stanojević.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018. godine), za radna mjesta, i to:

samostalni/a savjetnik/ica III - Direkcija za pristup tržištu rada, Direktorat za pristup tržištu rada, viši/a savjetnik/ca III za zaštitu raseljenih interno raseljenih lica izbjeglih lica i lica vraćenih po readmisiji - Direkcija za zaštitu rizičnih grupa, Direktorat za socijalnu i dječju zaštitu i viši/a savjetnik/ca III za zaštitu LGBT osoba - Direkcija za zaštitu rizičnih grupa, Direktorat za socijalnu i dječju zaštitu

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018. godine) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

Radno mjesto	viši/a savjetnik/ca III za zaštitu raseljenih interno raseljenih lica, izbjeglih lica i lica vraćenih po readmisiji, Direkcija za zaštitu rizičnih grupa, Direktorat za socijalnu i dječju zaštitu
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Rusmin Radić

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:	17/ 20 bodova	Zadovoljava
-------------------------------	---------------	-------------

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:	15,6666667/ 20 bodova	Zadovoljava		
Predsjednik i članovi komisije	Adis Papić	Ivana Smolović	Vlastimir Knežević	
Strukturiranje i sistematika	9	9	9	27
Korišćenje relevantnih informacija	4	4	3	11
Preciznost izražavanja	4	4	4	12
Ukupno:	17	17	16	50/3= 16,67 bodova

Bodovanje posebnih vještina:			
------------------------------	--	--	--

Engleski jezik	Nivo B1	Ocjena Zadovoljava
----------------	------------	-----------------------

Word, Excel, Internet	Nivo	Ocjena Zadovoljava
-----------------------	------	-----------------------

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:	18			
Predsjednik i članovi komisije	Adis Papić	Ivana Smolović	Vlastimir Knežević	
Vještina komunikacije i lični nastup	4	4	4	12
Motivacija	5	5	5	15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	9	9	9	27
Ukupno:	18	18	18	54/3= 18,00 bodova

Ukupan broj bodova:	Ukupan broj bodova: 17.23
---------------------	---------------------------

Radno mjesto

viša savjetnik/ca III za zaštitu LGBT osoba, Direkcija za zaštitu
rizičnih grupa, Direktorat za socijalnu i dječju zaštitu

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Danka Nedović

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:

19 / 20 bodova

Zadovoljava

Napomena: Kandidatkinja je odustala od izrade praktičnog dijela pisanog testa.

Ukupan broj bodova: 5,7

Broj: 02-100/23-45/13
Podgorica, 24.02.2023. godine

Izveštaj tehnički obradila

Ivana S.
Ivana Smolović



Br:01-011/23-1359/2

06.03.2023.godine

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG", br.002/18, 034/19 i 008/21), generalna direktorica Direktorata za socijalno staranje i dječju zaštitu donosi

ODLUKU O IZBORU

1. Vršiti se izbor kandidata **Radič Rusmina** sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-45/14 od 24.02.2023. godine, za radno mjesto **Viši/a savjetnik/ica III za zaštitu raseljenih interno raseljenih lica izbjeglih lica i lica vraćenih po readmisiji**, Direkcija za zaštitu rizičnih grupa, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3432/3, objavljenom dana 21.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse.

2. Na osnovu izvršne odluke starješina državnog organa donijeće rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovanog.

Obrazloženje

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3432/3 objavljenog dana 21.12.2022. godine, za popunu radnog mjesta **Viši/a savjetnik/ica III za zaštitu raseljenih interno raseljenih lica izbjeglih lica i lica vraćenih po readmisiji**, Direkcija za zaštitu rizičnih grupa, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu.

Nakon što je sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-45/13 od 24.02.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-45/14 od 24.02.2023. godine, na kojoj se nalazi kandidat **Rusmin Radič** sa ostvarenim brojem bodova 17.23.

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Razgovor sa kandidatom koji je uredno pozvan, obavljen je dana 06.03.2023. godine.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatom koji se odazvao pozivu, generalna direktorica je ocijenila da je kandidat **Rusmin Radič** ispunio sve kriterijume za navedeno radno mjesto sa ukupnim brojem bodova 17.23, a u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.

Generalna direktorica
Mersida Aljićević



Broj:01-011/23-1359/7

13.04.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva rada i socijalnog staranja br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

RJEŠENJE

1. Rusmin Radič, specijalista spoljne politike i diplomatije zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viši savjetnik III za zaštitu raseljenih interno raseljenih lica izbjeglih lica i lica vraćenih po readmisiji u Direkciji za zaštitu rizičnih grupa, u Direktoratu za socijalnu i dječiju zaštitu, počev od 13.04.2023. godine.

2. Zvanje viši savjetnik III za zaštitu raseljenih interno raseljenih lica izbjeglih lica i lica vraćenih po readmisiji u Direkciji za zaštitu rizičnih grupa, u Direktoratu za socijalnu i dječiju zaštitu, sistematizovano je pod rednim brojem 73 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj:01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br.01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine.

3. Probni rad imenovanog traje godinu dana, počev od 13.04.2023. godine.

4. Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-1359/2 od 06.02.2023. godine za radno mjesto viši savjetnik III za zaštitu raseljenih interno raseljenih lica izbjeglih lica i lica vraćenih po readmisiji u Direkciji za zaštitu rizičnih grupa, u Direktoratu za socijalnu i dječiju zaštitu, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-100/22-3432/3 objavljenog dana 21.12.2022.godine, od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabran kandidat Rusmin Radič.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka, najmanje jednu godinu radnog iskustva na poslovima VII1 i VI1 stepena obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje engleskog jezika B1 – nivo i poznavanje rada na računaru, čime u potpunosti ispunjava uslove za navedeno radno mjesto.

Kako Rusmin Radič ima stečeno visoko obrazovanje – specijalista spoljne politike i diplomatije - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u diplomu Univerziteta Donja Gorica,

broj: 20/037 od 11.11.2020. godine, ima godinu dana radnog iskustva što se utvrđuje uvidom u uvjerenje Bošnjačke stranke, broj:37/20 od 22.10.2020. godine, položen stručni ispit za rad u državnim organima uvjerenje Ministarstvo javne uprave, broj: UPI 01-109/22-1740/3 od 26.12.2022. godine, položen B1 – nivo poznavanja engleskog jezika i poznaje rad na računaru, čime u potpunosti ispunjava uslove utvrđene za navedeno radno mjesto.

Članom 32 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 stav 1 i 2 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Član 54 stav 1, 2, 3 i 4 istog zakona propisuje da se probni rad ocjenjuje ocjenama "zadovoljio na probnom radu" i "nije zadovoljio na probnom radu", rješenje o ocjenjivanju probnog rada donosi starješina državnog organa najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada, ako državni službenik odnosno namještenik bude dobio ocjenu "zadovoljio na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu, a ukoliko dobije ocjenu "nije zadovoljio na probnom radu" prestaje radni odnos po silii zakona.

Shodno navedenom, Rusmin Radić zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viši savjetnik III za zaštitu raseljenih interno raseljenih lica izbjeglih lica i lica vraćenih po readmisiji u Direkciji za zaštitu rizičnih grupa, u Direktoratu za socijalnu i dječiju zaštitu, koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 01-011/22-5437 od 29.11.2022, pod rednim brojem 73, počev od 13.04.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:
Imenovanom,
Služba za finansije,
u personalni dosije,
a/a



MINISTAR
Admir Adrović