

Matija Mirocevic

From: seka <seka@ucg.ac.me>
Sent: Monday, June 12, 2023 2:25 PM
To: Finansiranje
Subject: Informacija o zaključenju anexa ugovora o radu
Attachments: Anex III, Aleksandra_.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРИЈЕЧАВАЊЕ И РЕГИСТРАЦИЈЕ
ПОЗВОЛА

Примљено	12-06-2023
Орг. јед.	

030158/8449

Poštovani,
u prilogu akta dostavljamo dokumentaciju o produženju radnog odnosa za MSc Aleksandru Gezović, saradnika u nastavi, kojoj je ugovor o radu na određeno vrijeme produžen do isteka korišćenja prava privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, u skladu sa Zakonom.

Srdačan pozdrav,
Seka Šekularac-Petrović, sekretar MTF

Na osnovu člana 69 i 104 Statuta Univerziteta Crne Gore („Bilten UCG“ br. 337/2015 i br. 447/2018) i člana 47 st. 1 t. 9 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 074/19, 008/21, 59/21, 68/21 i 145/21), a u vezi sa rješenjem o produženju radnog odnosa na određeno vrijeme zbog korišćenja prava na privremenu spriječenost za rad po osnovu održavanja trudnoće, br. 966 od 09.05.2023. godine, po dobijenom ovlaštenju rektora Univerziteta Crne Gore, zaključuje se—

ANEX III
Ugovora o radu br. 1959 od 12.11.2021. godine

Zaključen između:

METALURŠKO-TEHNOLOŠKOG FAKULTETA U PODGORICI - UNIVERZITETA CRNE GORE, sa sjedištem u Podgorici, Cetinjski put bb, koga zastupa dekan: prof. dr Veselinka Grudić (u daljem tekstu: Poslodavac)

ALEKSANDRE GEZOVIĆ, Msc fizičke hemije, nivo VII-VIII, podnivo dva (VII2), kvalifikacija visokog obrazovanja; JMBG [redacted] rebivalištem [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni).

Predmet Anexa III su izmjene Ugovora o radu br. 1959 od 12.11.2021. godine, zaključenog između Univerziteta Crne Gore – Metalurško-tehnološkog fakulteta u Podgorici i Aleksandre Gezović, MSc, saradnika u nastavi na Metalurško-tehnološkom fakultetu Univerziteta Crne Gore.

Član 1

U Ugovoru o radu br. 1959 zaključenog 12.11.2021. godine, sa anexom I br. 1931 od 28.09.2022. i anexom II br. 405 od 20.02.2023. godine, član 4 mijenja se i glasi:

“Radni odnos koji je zasnovan na određeno vrijeme do povratka saradnice sa porodijskog/roditeljskog odsustva, sa punim radnim vremenom, a najkasnije do 09.06.2023. godine kada odsutnoj saradnici prestaje radni odnos zbog isteka vremena trajanja porodijskog/roditeljskog odsustva, **PRODUŽAVA SE** do isteka korišćenja prava privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, u skladu sa zakonom.”

Član 2

U ostalom dijelu Ugovor o radu br. 1959 od 12.11.2021. godine, sa anexima, ostaje neizmijenjen.

Član 3

Ovaj Anex ugovora je zaključen u četiri istovjetna primjerka, tri primjerka zadržava Poslodavac, a jedan primjerak Zaposleni.

ZAPOSLENI,
Aleksandra Gezovic
Aleksandra Gezović, MSc





Univerzitet Crne Gore
ul. Matije Gupca 24, Cetinje
81000 Cetinje, Crna Gora
t. broj: +382 20 434 255
f. broj: +382 20 434 254
e-mail: rektor@ucg.ac.me
www.ucg.ac.me
University of Montenegro

Pr. i. Ref. 01-882/5/4
Datum Date 05.06.23

Crna Gora
UNIVERZITET CRNE GORE
METALURŠKO-TEHNOLOŠKI FAKULTET
Broj 1180 23
Podgorica, 05-06 20__ god.

Na osnovu člana 41 i člana 104 stav 9 i 10 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG – posebno izdanje br. 337/15 i Bilten UCG br. 447/18), a u vezi sa članom 123 stav 5 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), rektor, rješavajući po zahtjevu dekana Metalurško-tehnološkog fakulteta Univerziteta Crne Gore, br. 967 od 09.05.2023. godine, donio je

ODLUKU

Nakon izvršenog uvida u dokumentaciju dostavljenu aktom Metalurško-tehnološkog fakulteta Univerziteta Crne Gore, br. 967 od 09.05.2023. godine, daje se ovlaštenje za zaključenje Aneksa III ugovora o radu sa Aleksandrom Gezović, Msc fizičke hemije, do isteka korišćenja prava privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, u skladu sa zakonom.


REKTOR
B. Božović
Prof. dr Vladimir Božović

Dostavljeno:

- Metalurško-tehnološki fakultet UCG
- a/a



Univerzitet Crne Gore

УНИВЕРЗИТЕТ ЦРНЕ ГОРЕ
МЕТАЛУРШКО-ТЕХНОЛОШКИ
ФАКУЛТЕТ

Цетински пут б.б.
81000 Подгорица,
Црна Гора

www.ucg.ac.me/mf

Жиро рачун: 510-2435-10

UNIVERSITY OF MONTENEGRO
FACULTY OF METALLURGY AND
TEHNOLOGY

Cetinjski put b.b.
81000 Podgorica
MONTENEGRO

e-mail: mf@ucg.ac.me

ПДВ: 30/31-03951-6



Број 967
Подгорица, 09. 05. 2023

UNIVERZITET CRNE GORE

-N/R Prof. dr Vladimir Božović, rektor

Ovdje

PREDMET: Dostava Anexa III ugovora
o radu na saglasnost

Dostavljamo Vam na saglasnost Anex III Ugovora o radu za Aleksandru Gezović, MSc fizičke hemije, kojoj treba produžiti radni odnos po osnovi korišćenja prava privremene spriječenosti za rad zbog održavanja trudnoće.

U prilogu se nalazi potrebna dokumentacija.

S poštovanjem,


Prof. dr Veseljka Grudić

Na osnovu člana 69 i 104 Statuta Univerziteta Crne Gore („Bilten UCG“ br. 337/2015 i br. 447/2018) i člana 47 st. 1 t. 9 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 074/19, 008/21, 59/21, 68/21 i 145/21), a u vezi sa rješenjem o produženju radnog odnosa na određeno vrijeme zbog korišćenja prava na privremenu spriječenost za rad po osnovu održavanja trudnoće, br. 966 od 09.05.2023. godine, po dobijenom ovlaštenju rektora Univerziteta Crne Gore, zaključuje se—

ANEX III

Ugovora o radu br. 1959 od 12.11.2021. godine

Zaključen između:

METALURŠKO-TEHNOLOŠKOG FAKULTETA U PODGORICI - UNIVERZITETA CRNE GORE, sa sjedištem u Podgorici, Cetinjski put bb, koga zastupa dekan: prof. dr Veselinka Grudić (u daljem tekstu: Poslodavac)

I
ALEKSANDRE GEZOVIĆ, Msc fizičke hemije, nivo VII-VIII, podnivo dva (VII2), kvalifikacija visokog obrazovanja, JM [redacted] valištem [redacted] em tekstu: Zaposleni).

Predmet Anexa III su izmjene Ugovora o radu br. 1959 od 12.11.2021. godine, zaključenog između Univerziteta Crne Gore – Metalurško-tehnološkog fakulteta u Podgorici i Aleksandre Gezović, MSc, saradnika u nastavi na Metalurško-tehnološkom fakultetu Univerziteta Crne Gore.

Član 1

U Ugovoru o radu br. 1959 zaključenog 12.11.2021. godine, sa anexom I br. 1931 od 28.09.2022. i anexom II br. 405 od 20.02.2023. godine, član 4 mijenja se i glasi:

“Radni odnos koji je zasnovan na određeno vrijeme do povratka saradnice sa porodijskog/roditeljskog odsustva, sa punim radnim vremenom, a najkasnije do 09.06.2023. godine kada odsutnoj saradnici prestaje radni odnos zbog isteka vremena trajanja porodijskog/roditeljskog odsustva, **PRODUŽAVA SE** do isteka korišćenja prava privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, u skladu sa zakonom.”

Član 2

U ostalom dijelu Ugovor o radu br. 1959 od 12.11.2021. godine, sa anexima, ostaje neizmijenjen.

Član 3

Ovaj Anex ugovora je zaključen u četiri istovjetna primjerka, tri primjerka zadržava Poslodavac, a jedan primjerak Zaposleni.

ZAPOSLENI,

Aleksandra Gezović, MSc

DEKAN,

Prof. dr Veselinka Grudić

Na osnovu člana 69 Statuta Univerziteta Crne Gore („Bilten UCG“ br. 337/2015 i br. 447/2018), a u vezi sa članom 123 t. 5 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 38, 39 i člana 40 Zakona o obaveznom zdravstvenom osiguranju („Sl. list CG“, br. 145/21), donosim sljedeće-

RJEŠENJE

- I **ALEKSANDRI GEZOVIĆ**, MSc fizičke hemije, saradniku u nastavi, na Metalurško-tehnološkom fakultetu u Podgorici Univerziteta Crne Gore, koja je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme, do povratka saradnice sa bolovanja, **PRODUŽAVA SE** radni odnos na određeno vrijeme do prestanka privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoća.
- II Naknadu zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad usljed održavanja trudnoće obračunava i isplaćuje poslodavac, u visini od 100% od osnova za naknadu.
- III Osnov za obračun naknade zarade je prosjek osnovne zarade, odnosno naknade zarade koju je zaposleni ostvario u posljednjih 12 mjeseci koji prethode mjesecu u kome je nastupila privremena spriječenost za rad, dok se osnovna zarada sastoji od startne zarade, koeficijenta složenosti uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Obrazloženje

Aleksandra Gezović, MSc fizičke hemije, saradnik u nastavi, na Metalurško-tehnološkom fakultetu u Podgorici Univerziteta Crne Gore, koja je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme, do povratka saradnice sa bolovanja (10.06.2023. godine), najavila je privremenu spriječenost za rad po osnovu održavanja trudnoće, počev od 10.04.2023. godine, a na osnovu nalaza nadležnog zdravstvenog organa.

Kako član 123 t. 5 Zakona o radu propisuje da se zaposlenom kome ugovor o radu na određeno vrijeme ističe u toku trudnoće, korišćenje privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, porodijskog, odnosno roditeljskog odsustva, rok za koji je ugovorom o radu zasnovao radni odnos na određeno vrijeme produžava se do isteka korišćenja prava na to odustvo.

Visina naknade zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad utvrđuje se na osnovu odredbi Zakona o obaveznom zdravstvenom osiguranju.

Na osnovu naprijed iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

DOSTAVLJENO:

- Zaposlenoj,
- UCG,
- Računovodstvu,
- Bosilje,
- a/a.



Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 i člana 48 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 104 stav 9 Statuta Univerziteta Crne Gore (Statut UCG, br. 337/15 – posebno izdanje i 447/16), a u vezi sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore“, br. 69/16, 79/19) i Kolektivnim ugovorom o izmjeni Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, br. 01-448 od 27. 01. 2023. godine, zaključen je

ANEKS II

Ugovora o radu br. 1959 od 12.11.2021. godine, sa aneksom I br. 1931 od 28.09.2022. godine

Između:

UNIVERZITETA CRNE GORE – METALURŠKO-TEHNOLOŠKOG FAKULTETA, sa sjedištem u Podgorici, Cetinjska br. 2, koga zastupa prof. dr Veseljka Grudić, dekan (u daljem tekstu: Poslodavac),

MSc ALEKSANDRE GEZOVIĆ, [redacted], Ulica Hajduka [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1

Član 6 Ugovora o radu br. 1959 od 12.11.2021. godine, sa aneksom I br. 1931 od 28.09.2022. godine, mijenja se i glasi:

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja zaposlenog utvrđeni su u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenom pripada zarada utvrđena primjenom koeficijenta složenosti poslova 10,79 za kvalifikaciju visokog obrazovanja (podnivo dva – VII2) i uvećana po osnovu radnog staža. Osnovna bruto zarada Zaposlenog iznosi 971,10 eura,

Član 2

Ovaj aneks je zaključen u četiri istovjetna primjeraka, od kojih tri primjerka zadržava Poslodavac, a jedan primjerak Zaposlena.

ZAPOSLENI
Aleksandra Gezović
Aleksandra Gezović, MSc fiz. hem.



- Dostavljenost:
- zaposlenom,
 - u dosije,
 - računovodstvu, i
 - a/a.

Na osnovu člana 69 i 104 Statuta Univerziteta Crne Gore („Bilten UCG“ br. 337/2015 i br. 447/2018) i člana 47 st. 1 t. 5 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 074/19, 008/21, 59/21, 68/21 i 145/21), u vezi sa rješenjem o porodijskom/roditeljskom odsustvu br. 898 od 19.05.2022. godine i anexam II ugovora o radu za MSc Miu Stanković br. 1751 od 19.09.2022. godine, po dobijenom ovlaštenju rektora Univerziteta Crne Gore, zaključuje se –

ANEX I

Ugovora o radu br. 1959 od 12.11.2021. godine

Zaključen između:

METALURŠKO-TEHNOLOŠKOG FAKULTETA U PODGORICI - UNIVERZITETA CRNE GORE, sa sjedištem u Podgorici, Cetinjski put bb, koga zastupa dekan: prof. dr Veselinka Grudić (u daljem tekstu: Poslodavac)

ALEKSANDRE GEZOVIĆ, MSc fizičke hemije, nivo VII-VIII, podnivo dva (VII2), kvalifikacija visokog obrazovanja, JMBG [redacted] a prebivalištem u [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni).

Predmet Anexa I su izmjene Ugovora o radu br. 1959 od 12.11.2021. godine, zaključenog između Univerziteta Crne Gore – Metalurško-tehnološkog fakulteta u Podgorici i Aleksandra Gezović, MSc, saradnika u nastavi na Metalurško-tehnološkom fakultetu Univerziteta Crne Gore.

Član 1

U Ugovoru o radu br. 1959 od 12.11.2021. godine, član 4 mijenja se i glasi:

“Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do povratka saradnice sa porodijskog/roditeljskog odsustva, sa punim radnim vremenom, a najkasnije do 09.06.2023. godine, kada odsutnoj saradnici prestaje radni odnos zbog isteka vremena trajanja porodijskog/roditeljskog odsustva.”

Član 2

U ostalom dijelu Ugovor o radu br. 1959 od 12.11.2021. godine ostaje neizmijenjen.

Član 3

Ovaj Anex ugovora je zaključen u četiri istovjetna primjerka, tri primjerka zadržava Poslodavac, a jedan primjerak Zaposleni.

ZAPOSLENI,
Aleksandra Gezović
Aleksandra Gezović, MSc
28.09.2022.



1955
12-21-21

Na osnovu člana 69 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG br. 337/2015 i br. 447/2018) i člana 29, 30 i 31 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), a u vezi sa članom 124 i 125 Statuta Univerziteta Crne Gore i člana 20 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“ br. 069/16 i 76/19) i članom 28 i 3 podl. 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na MTF UCG br. 02-3292/1 od 29.11.2016. godine, uz pozitivno mišljenje Vjeća sa sjednice od 12.11.2021. godine i po pribavljenom ovlaštenju rektora Univerziteta Crne Gore, zaključuje se –

UGOVOR O RADU

između

METALURŠKO-TEHNOLOŠKOG FAKULTETA U PODGORICI - UNIVERZITETA CRNE GORE, sa sjedištem u Podgorici, Cetinjski put bb, koga zastupa dekan: prof. dr Veselinka Gruđić (u daljem tekstu: Poslodavac)

ALEKSANDRE GEZOVIĆ, Msc fizičke hemije, nivo VII-VIII, poduke (ug. A012), kvalifikacija visokog obrazovanja, JMBG [redacted] prebivalište [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog, saglasno Zakonu o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), Opštem kolektivnom ugovoru („Sl. list CG“ br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 21/21), Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“ br. 69/16 i 76/19) i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposleni je dužan da ispunjava i posebne uslove propisane Zakonom o visokom obrazovanju, Statutom Univerziteta Crne Gore i Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih mjesta na Metalurško-tehnološkom fakultetu Univerziteta Crne Gore.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnog mjesta saradnik u nastavi na Metalurško-tehnološkom fakultetu u Podgorici - Univerzitet Crne Gore, za izvođenje vježbi na predmetima Iz oblasti Opšte i neorganske hemije, u skladu sa odlukom o izboru saradnika u nastavi br. 1958 od 12.11.2021. godine, Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, Nastavnim planom, programom i organizacijom nastave na studijskim programima Metalurško-tehnološkog, Medicinskog i Biotehničkog fakulteta Univerziteta Crne Gore.

Opis i obim poslova i radnih zadataka, utvrđeni je opštim aktima Univerziteta Crne Gore i Metalurško-tehnološkog fakulteta u Podgorici.

Član 4

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, do povratka saradnice sa bolovanja, sa punim radnim vremenom, počev od 15.11.2021. godine.

Član 5

Puno radno vrijeme Zaposlenog iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređen, odnosno, koji su mu povjereni.

Član 6

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlenog utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta 8,99, nivo VII-VIII, podnivo dva (VI2), kategorija visokog obrazovanja, uvećana po osnovu radnog staža za 0,50 % (bez radnog staža).

Član 7

Zaposlenom se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposleni ostvaruje pravo i na druga primanja, u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 8

Zaposleni će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenim shodno čl. 9 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list CG" br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 21/21), i čl. 9 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore ("Sl. list CG" br. 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposleni može privremeno biti raspoređen na rad iz jednog mjesta u drugo, kod Istog Poslodavca.

Član 11

Zaposleni odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 12

Ugovorne strane mogu da olkažu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 13

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 14

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava Zaposleni, a tri primjerka Poslodavac.

ZAPOSLENI,
Aleksandra Gezović
Aleksandra Gezović, MSc fiz.-hemije



Prof. dr. Veselinka Grudić

UNIVERZITET CRNE GORE
METALURŠKO-TEHNOLOŠKI FAKULTET
Broj: 1958
Podgorica, 12.11.2021. godine

Na osnovu člana 69 Statuta Univerziteta Crne Gore („Bilten UCG“ br. 337/2016 i br. 447/2018), a u vezi članom 104 i članom 105 Statuta UCG, uz prethodno dobijenu saglasnost rektora br. 01-2276/8-1 od 28.10.2021. godine i na predlog Komisije za razmatranje konkursnog materijala i pisanje izvještaja br. 1941 od 09.11.2021. godine, uz pribavljeno mišljenje Vijeća MTF, sa sjednice održane 12.11.2021. godine, po konkursu objavljenom u dnevnom listu „Pobjeda“ od 30.10.2021. godine, donosim sljedeću:

ODLUKU

I **ALEKSANDRA GEZOVIĆ**, MSc fizičke hemije, bira se za saradnika u nastavi na Metalurško-tehnološkom fakultetu u Podgorici, za rad na određeno vrijeme, do povratka saradnice sa bolovanja, sa punim radnim vremenom, počev od 15.11.2021. godine, za izvođenje vježbi na predmetima iz oblasti Opšte i neorganske hemije:

1. Opšta hemija, OAS, O, HT i MiM	3x3=9V
2. Neorganska hemija, OAS, O, HT i MiM	3x3=9V
3. Zeoliti, SAS, (i) MAS, i, HT	2x1=2V
4. Neorganska hemija II, OAS, O i SAS, O, HT	2x1=2V
5. Zagađivači hrane, MAS, i, HT i PSS, i, ZŽS	2x1=2V
6. Opšta i neorganska hemija, OAS, O, MED Farmacija,	3x3=9V
7. Hemija, OAS, O, BTF	1x3=3V
8. Hemija životne sredine, MPS, O, ZŽS	2x1=2V
Ukupno:	38,00 časova vježbi

Obrazloženje

Na raspisani konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“ od 30.10.2021. godine, prijavila su se dva kandidata: Aleksandra Gezović, MSc fizičke hemije, koja je ispunjavala uslove traženo konkursom i Jelena Barjaktarović, MSc hemije, koja nije ispunila formalno-pravne uslove za razmatranje dokumentacije: nedostaje dokaz da je kandidat student doktorskih studija (uslov propisan članom 75 Zakona o visokom obrazovanju) i radna biografija iz koje bi se utvrdilo da li kandidat posjeduje bliže uslove (sa dokazima), iz člana 105 Statuta UCG.

Odlukom dekana br. 1929 od 08.11.2021. godine formirana je Komisija za razmatranje konkursnog materijala i pisanje izvještaja i ista je podnijela izvještaj br. 1941 od 09.11.2021. godine, sa predlogom da se MSc Aleksandra Gezović izabere za saradnika u nastavi, za rad na određeno vrijeme, do povratka saradnice sa bolovanja.

U skladu sa predlogom Komisije i uz pribavljeno pozitivno mišljenje Vijeća, sa sjednice održane 12.11.2021. godine, a na osnovu člana 104 Statuta Univerziteta Crne Gore, dekan je donio odluku da se imenovana izabere za saradnika u nastavi, za izvođenje vježbi iz navedenih predmeta. Imenovana će početi sa radom u skladu sa ovom odlukom, a nakon zaključenja ugovora o radu.

Na osnovu naprijed iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

CO:
-A. Gezović,
-J. Barjaktarović,
-Dosijs,
-Računovodstvo,
-a/a,

