

188

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРЦА

Примљено	15-05-2023	
Орг. јед.	Број	Елемент
	07-01587/2613	

JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE

Broj: 1052/11

Bijelo Polje, 11. 05 .2023. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Ul. Kralja Nikole 27/V, Podgorica

Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve javne ustanove su dužne da u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja vanrednih parlamentarnih izbora, da sve odluke o zapošljavanju koje su donijete u skladu sa zakonima kojima se uređuju radni odnosi, prava i obaveze državnih službenika i namještenika i obligacioni odnosi, sa kompletnom pratećom dokumentacijom, dostave Agenciji u roku od tri dana od dana donošenja odluke, u prilogu Vam blagovremeno dostavljamo donijetu odluku o prijemu u radni odnos na neodređeno vrijeme i zaključeni ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

S poštovanjem,

DIREKTORKA
Varagić dr Mirjana



JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE

Broj: 1046/1

Bijelo Polje, 10.05.2023.godine

Na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 19 Statuta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, odlučujući po prijavama podnijetim na oglas raspisan u dnevnom listu „Pobjeda“ i Sajtu ZZZ CG dana 05.04.2023.godine za prijem u radni odnos 1 izvršioca na neodređeno vrijeme na radno mjesto *Rukovaoc parnih kotlova, domar* u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, Direktorica Varagić dr Mirjana, donosi:

ODLUKU

o prijemu u radni odnos

Kljajević Stefan, sa završenom Gimnazijom, opšti smjer prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme na radno mjesto *Rukovaoc parnih kotlova, domar* u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Izabrani kandidat počće sa radom nakon potpisivanja ugovora o radu.

Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 1-502/23-100/2 od 20.01.2023. godine, za prijem u radni odnos 1 izvršioca na neodređeno vrijeme na radno mjesto *Rukovaoc parnih kotlova, domar*, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje je raspisao javni oglas u dnevnom listu „Pobjeda“ i na Sajtu ZZZ CG dana 05.04.2023.godine. Uslovi za radno mjesto *Rukovaoc parnih kotlova, domar*: Srednje elektrotehničko ili opšte obrazovanje u obimu od 180 ili 240 (CSPK), III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja.

Na oglas prijave su blagovremeno podnijeli sledeći kandidati:

1. **Rakonjac Vučić** podnio je prijavu broj 855/1 od 11.04.2023.godine. Uz prijavu dostavio je: CV, Diplomom o završenoj Mješovitoj srednjoj školi u Bijelom Polju i stečenom stručnom nazivu *ekonomski tehničar*. Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.
2. **Kljajević Stefan** podnio je prijavu broj 874/1 od 12.04.2023.godine. Uz prijavu dostavio je: CV, Diplomom o završenoj Gimnaziji „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, opšti smjer, kao i potvrdu Šumsko industrijskog kombinata „LIM“ doo Bijelo Polje o radnom odnosu na poslovima rukovaoca parnih kotlova.

Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.

3. **Jevtović Rade** podnio je prijavu broj 875/1 od 12.04.2023.godine. Uz prijavu dostavio je: CV, Svjedočanstvo o stečenom stepenu stručne spreme Obrazovni centar „M.Dobrašinović“ II škola u Bijelom Polju i završenim trećim stepenom stručne spreme zanimanje mašinbravar, kao i potvrdu Privrednog društva „Duvanski kombinat“ a.d. Podgorica o radnom odnosu na poslovima tehničkog održavanja i nadzora proizvodnih mašina.

Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.

Razmatrajući dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da svi prijavljeni kandidati ispunjavaju sve uslove za navedeno radno mjesto u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Kako se vrši prijem jednog izvršioca, nakon obavljenog usmenog razgovora sa kandidatima koji su pristupili razgovoru, cijeneći dostavljenu dokumentaciju svakog kandidata pojedinačno, Direktorica je donijela odluku da se na radno mjesto *Rukovaoc parnih kotlova, domar* na neodređeno vrijeme primi kandidat Kljajević Stefan. Izabrani kandidat posjeduje radno iskustvo na poslovima rukovaoc parnih kotlova, za koje radno mjesto je i konkurisao. Kandidat je prilikom razgovora pokazao ambicioznost, motivisanost i spremnost za timski rad. Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG i ispunjava sve uslove predviđene oglasom u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

U skladu sa navedenim odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:
Prijavljenim kandidatima,
Pravno-kadrovskoj službi,
Finansijsko-ekonomskoj službi,
a/a

DIREKTORKA
Varagić dr. Marijana



JZU Dom zdravlja Bijelo Polje

Broj: 1051/1

Bijelo Polje, 11.05.2023.godine

Na osnovu člana 31 i 36 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 1-502/23-100/2 od 20.01.2023. godine, Odluke o prijemu u radni odnos broj: 1046/1 od 10.05.2023.godine, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje koga zastupa Direktorica Varagić dr Mirjana (u daljem tekstu: poslodavac) i Kljajević Stefan (u daljem tekstu: zaposleni), JMBG: [REDACTED] sa završenom Gimnazijom, opšti smjer, broj radne knjižice [REDACTED] zaključuju:

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 12.05.2023.godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, dana 12.05.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto Rukovaoc parnih kotlova, domar za rad u organizacionom dijelu Tehnički servis u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Zbog potreba procesa rada ili organizacije rada zaposleni se može rasprediti na drugi odgovarajući posao u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 5.52 iz grupe poslova I podgrupa II-1, u skladu sa članom 11 Granskog kolektivnog ugovora ("Sl.list CG", br.30/16,9/20,142/21,130/22), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko i invalidsko osiguranje) u skladu sa zakonom danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

ZAPOSLENI

Kljajević Stefan

Kljajević Stefan

Obradila: Fetahović Alma, dipl.pravnik

POSLODAVAC

Direktorica

Varagić Mirjana

