

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Thursday, April 13, 2023 2:41 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Obavještenje
Attachments: Aneks - Iva Marjanović.pdf; Aneks - Milomir Perović.pdf; Ugovor o dopunskom radu - Lenka Spalević.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
13 - 16.04.2023

Формат	Број	Примак	Вриједност
03-01	584/		

1159

From: Anica Grujic [mailto:anica.grujic@ztkcg.me]
Sent: Thursday, April 13, 2023 1:17 PM
To: Finansiranje
Subject: Obavještenje

Poštovani,

Dostavljam Vam dokumentaciju za produženje ugovora o radu i ugovor o dopunskom radu.

Srdačan pozdrav

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Broj: 01- 1064
Podgorica, 13.04.2023. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 03-93 od 16.01.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka
Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu Poslodavac)

i
Iva Marjanović, [MB ██████████] po zanimanju specijalista turizma, VII stepen
stručne spreme (u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU
broj 03-93 od 16.01.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„ Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme , počev od 17.04.2023.godine

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužan da stupi na rad 17.04.2023. godine, od kada joj teku
sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“


Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 03-93 od 16.01.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan)
primjerak uručuje Zaposlenoj , a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Iva Marjanović
Iva Marjanović

POSLODAVAC
Mr sci. dr Tamara Šćepanović
Tamara Šćepanović


JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
Broj: 03-93
Podgorica, 16.01.2023.godine

Na osnovu člana 29. i 37. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21),
Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji
i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa Odlukom o izboru kandidata po oglasu broj
03-77 od 13.01.2023. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka
Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu poslodavac)

Iva Marjanović, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] zanimanju specijalista turizma, VII
stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i
zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom,
Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od
17.01.2023.godine do 17.04.2023. godine

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 17.01.2023.godine, od kada joj teku sva prava,
obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Probni rad se sprovodi u periodu od 17.01.2023. godine do 17.04.2023. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto sekretarica direktora u Menadžmentu Zavoda iz
člana 18 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za
transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 23 ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu
ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim
ugovorom.

Član 5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 11,91 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu ___/___ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa otkaznim rokom utvrđenim Zakonom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENA

Iva Marjanović





POSLODAVAC

Mrsci. dr. Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Broj: 01-1063
Podgorica, 13.04.2023. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 03-93 od 16.01.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka
Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu Poslodavac)

i
Milomir Perović, JMBG [REDACTED] po zanimanju tehničar drumskog saobraćaja, IV
stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni), zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU
broj 03-92 od 16.01.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 17.04.2023.godine

Zaposleni je po Aneksu ugovora dužan da stupi na rad 17.04.2023. godine, od kada mu teku
sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 03-93 od 16.01.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan)
primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Milomir Perović
Perovic Milomir

POSLODAVAC

Mr sci. dr Tamara Šćepanović

Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
Broj: 03- 92
Podgorica, 16.01.2023.godine

Na osnovu člana 29. i 37. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21),
Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji
i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa Odlukom o izboru kandidata po oglasu broj
03-78 od 13.01.2023. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka
Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu poslodavac)

Milomir Perović, iz [REDACTED] JMB [REDACTED] po zanimanju tehničar drumskog
saobraćaja, IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i
zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom,
Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od
17.01.2023.godine do 17.04.2023. godine

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 17.01.2023.godine, od kada mu teku sva prava,
obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Probni rad se sprovodi u periodu od 17.01.2023. godine do 17.04.2023. godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto referent za transport krvi Odjeljenja za transport,
distribuciju i kuirske poslove u Službi za tehničke poslove i IT podršku iz člana 18 Pravilnika
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore,
bliže opisanog članom 148 ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih
uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,05 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu ___/___ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa otkaznim rokom utvrđenim Zakonom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.


Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI
Milomir Perović
Milomir Perović

POSLODAVAC
Međ. sci. dr. Tamara Šćepanović
Tamara Šćepanović



Na osnovu člana 75 i 98 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, br. 3/16, 39/16, 2/17, 27/17, 24/19, 82/20 i 8/21); člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21), člana 17 Statuta i Odluke br. 01-1036 od 12.04.2023. godine, JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, Ul. Džona Džeksona bb., koju zastupa direktorka Mr. sci. dr. Tamara Šćepanović sa jedne strane i zaposlena Spalević Lenka, jmbg [redacted] sa druge strane, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Direktorka Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore i zaposlena Spalević Lenka, glavni medicinski tehničar transfuzer, u Organizacionom dijelu Zavoda u kôtoru, zaključuju Ugovor o dopunskom radu za obavljanje pripravnosti u periodu od 16.04.2023. godine do 01.05.2023. godine, do jedne polovine punog radnog vremena.

Član 2

Poslove po ovom Ugovoru iz člana 1 imenovana je dužna da obavlja na valjan i najbolji mogući način za period angažovanja.

Član 3

Ukoliko zaposlena svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac čini povredu radne obaveze što predstavlja razlog za otkaz ugovora.

Član 4

Naknada za obavljene posao po ovom ugovoru će biti isplaćena na osnovu posebnog rješenja.

Član 5

Poslodavac obezbeđuje i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 6

Ako zaposlena tokom dopunskog rada, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je da tu štetu nadoknadi.

Član 7

Ako zaposlena pretrpi povredu ili štetu tokom dopunskog rada poslodavac je dužan da joj nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

Član 9

Vi eventualni sporovi rješavaju se sporazumno.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava zaposlena, a 2 (dva) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENA
Lenka Spalević

Spalević Lenka

ZA POSLODAVCA

Direktorka

Mr. sci. dr. Tamara Šćepanović

Tamara Šćepanović

