

**Jovana Radovic**

---

**From:** kontakt@hitna.me  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 12:20 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu  
**Attachments:** Ugovor o radu 5322.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
0 300000000

Примљено:			
Орг. јед.	Број	Примок	Вриједност
01	537/281		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu dr Rejhan Kolašinac.

S poštovanjem,  
Zavod za hitnu medicinsku pomoć



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Broj:5322

Podgorica, dana 03.04.2023.godine.

Na osnovu čl. 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br 74/19, 8/21 i 59/21), člana 6 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći („Sl.list CG“, br 49/08,40/11,80/20), Sporazuma o preuzimanju zaposlenog br. 5003 od 28.03.2023. godine i člana 20 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se

### UGOVOR O RADU

#### Između:

**JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA**, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor Prim. Mr Sci.dr med. Vuk Niković (u daljem tekstu: Poslodavac) i dr Rejhan Kolašinac, po zanimanju doktora medicine (u daljem tekstu zaposlena).

#### Zasnivanje radnog odnosa:

##### Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Rejhanom Kolašincem, sa prebivalištem u Plavu, radna knjižica br. [REDACTED] izdata dana 19.11.2020. godine u Plavu, sa jmbg [REDACTED] sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

#### Početak i mjesto rada:

##### Član 2

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta rukovodioca Jedinice i doktora u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 01.04.2023. godine, u mjestu rada Jedinica za HMP u Gusinju.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane Poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u Jedinice za HMP) iz člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih Jedinica za HMP i podstanica za HMP.

#### Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:

##### Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od dana 01.04.2023. godine.

#### Radno vrijeme:

##### Član 4

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

#### Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

### Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 15.99 i koeficijent K2 za rukovođenje 0,60 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Posebna obaveza poslodavca:**

### Član 7

Poslodavac obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

**Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:**

### Član 8

U procesu rada organizuje i rukovodi procesom rada jedinice, organizuje i koordinira radom doktora u timu za HMP, učestvuje u planiranju termina korišćenja godišnjih odmora doktora u timu za HMP, dostavlja menadžmentu Zavoda za HMP periodične izvještaje o radu, obavještava direktora Zavoda za HMP o eventualno uočenim nepravilnostima u radu Zavoda i odgovoran je direktoru za postavljene zadatke. Učestvuje u izradi plana rada, plana stručnog usavršavanja, programa perspektivnog razvoja mreže kadrova i opreme, sagledava potrebe organizacione jedinice u odgovarajućoj opremi, inventaru, zaštitnoj i radnoj odjeći, raznom potrošnom i drugom materijalu, učestvuje u pripremanju izvještaja za Zavod, Institut za javno zdravlje, Fond za zdravstveno osiguranje ili za potrebe državnih organa, vodi brigu da zdravstveni radnici nad kojima vodi nadzor imaju pravilan odnos prema bolesnicima i drugim građanima, daje predlog za stručno usavršavanje zdravstvenih radnika nad kojima vrši nadzor, redovno održava sastanke sa zaposlenima organizacione jedinice, upoznaje se sa brojem pregleda organizacione jedinice, brine o ispravnosti medicinskih i drugih aparata, snabdjevenosti sitnim instrumentima i laboratorijskim materijalom i druge poslove po nalogu direktora Zavoda

Pružaju hitne medicinske usluge pacijentima koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji opštine,

Rad doktora u Jedinici podrazumijeva brzu dijagnostiku, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a po potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica.

U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije; radi male hiruške zahvate (npr: uklanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično); infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje); prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju; davanje potrebnih vakcina i seruma; psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite; kardiologija: prepoznavanje AKS-angine pectoris isrčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostikovanje i zbrinjavanje infektivnih



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

parazitnih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; ORL: Zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; ortopedija i hirurgija: Identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; urologija: infekcije urinarnog trakta (akutne i hronične), kamen u bubrežima i slično, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; pulmologija: Zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica; koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP; evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda; pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila; obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih; doktor u Zavodu vrši javna ovlaštenja, pisanja ljekarskih izvještaja, uputa za Urgentni centar ili prijemna odjeljenja bolnica, potvrde o smrti kada konstatuje eventualnu smrt na terenu u toku intervencije i prijavljivanje zaraznih bolesti odgovarajućim institucijama i druge poslove po nalogu direktora Zavoda.

- Odgovara za svoj rad Rukovodiocu Jedinice, Pomoćniku direktora i Direktorcu Zavoda za HMP.

### Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

### Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

### Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

**ZAPOSLjeni**

dr Rejhan Kolašinac

Adresa: [redacted] Plav

Kontakt: [redacted]

**POSLODAVAC**

**DIREKTOR**

Prim. Mr Sci. dr med. Vuk Niković