



JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02 – 560

Kotor, 11. april 2023.g.

Na osnovu čl. 37 Statuta, a po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 05.04.2023.godine, za prijem u radni odnos ljekara spec. pedijatra (jedan izvršilac), JZU Opšta bolnica Kotor, koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, dana 11.04.2023.godine je donio je

O D L U K U o izboru kandidata

1. Za vršenje poslova ljekara spec. pedijatra u JZU Opšta bolnica Kotor, po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 05.04.2023.godine izabran je kandidat:

- dr Gordana Rajković

2. Sa navedenim kandidatom, koji ispunjava opšte i posebne uslove za zasnivanje radnog odnosa, na navedenim poslovima, zasnovati radni odnos na **ODREĐENO** vrijeme.

3. Imenovana će stupiti na rad 12.04.2023. godine.

O b r a z l o ž e n j e

JZU Opšta bolnica Kotor je objavila javni oglas za prijem ljekara spec. pedijatra (jedan izvršilac) na određeno vrijeme (do 29.02.2024. godine), nakon pribavljene saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore.

Prijavu na oglas podnijela je:

- dr Gordana Rajković

Sagledavajući navedene prijave, direktor je donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Podnosioci prijave na oglas mogu pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja i ove odluke o izboru kandidata. Ova odluka je konačna. Pokretanje postupka kod suda ne zadržava izvršenje.

Dostaviti:

- podnosiocima prijava

Ova

Direktor,
Kumburović dr Davor





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02- 560/1
Kotor, 11.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19, 145/21), propisa Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 30/16, 09/20, 142/21), člana 22 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Sl. list Crne Gore" br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21 i 92/22) JZU Opšta bolnica Kotor (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor, **Kumburović dr Davor**, sa jedne strane i zaposlena, **Rajković (Joksim) dr Gordana** iz [REDACTED] IME [REDACTED] sa stručnom spremom: *ljekar specijalista pedijatar*, radna knjižica br [REDACTED] (u daljem tekstu: *zaposlena*), sa druge strane, zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1.

Zaposlena zasniva radni odnos na ODREĐENO vrijeme. Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 12.04.2023. godine, u trajanju do 29.02.2024. godine. Mjesto rada je bolnica Meljine.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – *Ljekar specijalista pedijatar*, sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno: visoko obrazovanje u obimu od 360 CSPK kredita, VII I nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinski fakultet – *ljekar spec. pedijatar*, položen stručni ispit..

Član 3.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5.

Zaposlena, u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenim u javnom sektoru i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti i koeficijenta složenosti za zdravstvene radnike sa koeficijentom grupe B – 14 – 19.02, počev od 01.03.2023. godine, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8.

U slučaju da se zaposlena ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primijeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposlena u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je štetu nadoknaditi.

Član 9.

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlene. Otkaz ugovora o radu zaposlena je dužna dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je navela kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenu, a zaposlena je dužna u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena. Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, primijenjivaće se odredbe posebnih zakona, Kolektivnih ugovora i opštih akata poslodavca. U slučaju eventualnog spora u tumačenju i primjeni odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje sporova.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA

Rajković dr Gordana

G. Rajković

za POSLODAVCA

DIREKTOR

Kumburović dr Davor



S-0010593/001

Образц Б-1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Организација за запошљавање: <i>Котор</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: <i>2009 12 390 389 1</i>
НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: <i>ДП "Служба за запошљавање Котор"</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (данак): <i>05.04.2011</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАПОШЉАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРАЦИЈЕ: <i>602112111</i>
3. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: <i>1</i>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 0. Без обавезе својина 1. Удружење 2. Приватна 3. Друштво 4. Државна 5. Друга	5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: <i>82110</i>
7. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: <i>Службеник за запошљавање</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. МЈЕСТО РАДА (назив и адреса): <i>Котор</i>	11. МЈЕСЕЧНА НЕГО ЗАРАДА (у еврима): <i>1111</i>	12. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: 1. Прве половине 2. По подне 3. Двукратно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четри смјене 7. Само ноћу 8. Кој кубе 9. У турским 10. На терену
9. ТАНИМАЉЕ (назив и број): <i>429021</i>	13. СИПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и број школе):	13. ГАЈВЕЊАЈ: 0. Није предвиђен 1. Горпачки стипендиј 2. Стипендија 3. Зарпачки стипендиј 4. Надокнађује се у циљним 5. Надокнађује се дефинитивно 6. По договору
10. РАДНО ИСКУСТВО:	14. РАДНО ИСКУСТВО:	14. ИСХРАНА: 0. Није предвиђено 1. Надокнађује се у циљним 2. Надокнађује се дефинитивно
11. ПОЖЕЛНА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ (назив и број):	15. ПОЖЕЛНА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ (назив и број):	15. ПРЕВОЗ: 0. Није предвиђено 1. Обавезује се 2. Надокнађује се дефинитивно 3. Надокнађује се у циљним
12. ПОТКАНДИДАТА: <i>М. Ј. К.</i>	16. ГОДИНЕ ЖИВОТА: <i>30</i>	16. ЗАХТИЈЕВАЊА УСПЕХ (просјечна оцена): <i>1111</i>
13. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 0. Напомена 1. Привремено 2. Привремено и извршено 3. Привремено 4. Привремено 5. Привремено 6. Привремено 7. Привремено 8. Привремено 9. Привремено 10. Привремено 11. Привремено 12. Привремено 13. Привремено 14. Привремено 15. Привремено 16. Привремено 17. Привремено 18. Привремено 19. Привремено 20. Привремено 21. Привремено 22. Привремено 23. Привремено 24. Привремено 25. Привремено 26. Привремено 27. Привремено 28. Привремено 29. Привремено 30. Привремено	17. ПРОБНИ РАД (у мјесецима): <i>1</i>	
14. РАДНО МЈЕСТО 1: <i>Службеник за запошљавање</i>	18. РАДНО ВРИЕМЕ: 0. По дневном 1. Краће од пуног 2. Дуже од пуног 3. Пуно 4. Друго	18. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: 0. Није предвиђено 1. Провери се у циљним 2. Провери се дефинитивно
15. РАДНО ВРИЕМЕ:	19. РАДНО ВРИЕМЕ:	19. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: 0. Конкурси 1. Конкурси 2. Конкурси 3. Конкурси 4. Конкурси 5. Конкурси 6. Конкурси 7. Конкурси 8. Конкурси 9. Конкурси 10. Конкурси 11. Конкурси 12. Конкурси 13. Конкурси 14. Конкурси 15. Конкурси 16. Конкурси 17. Конкурси 18. Конкурси 19. Конкурси 20. Конкурси 21. Конкурси 22. Конкурси 23. Конкурси 24. Конкурси 25. Конкурси 26. Конкурси 27. Конкурси 28. Конкурси 29. Конкурси 30. Конкурси
20. РАДНО МЈЕСТО 2:	20. РАДНО МЈЕСТО 2:	20. НАПОМЕНА: <i>Mesto rada i obaveza kandidata za zaposlanje u skladu sa uslovima oglasa.</i>

ПРИЈАВУ ПРИМЉО

ПРИЈАВУ ПОДАНО

ДАТУМ ОБЈАВЉАЊА ПРИЈАВЕ (данак):

ДАТУМ ПРИЈАВЕ: *05.04.2011*
ТЕЛЕФОН: *020 25 488*

