

Broj:02-695
Kotor, 15. maj 2023.g.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

17-05-2023

Поредни број	Служба	Број	Сл. мј.	Сл. мј. инст.
05-01-	584			

6233

+382 32 325-405
032 325-788

+382 32 325-405

rn: 530-10039-63

PIB: 02032651

E-mail: obk@t-com.me

Web site: www.izubkotor.me

85330 KOTOR

CRNA GORA

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
KRALJA NIKOLE 27/V
PODGORICA

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U vezi sa Vašim elektronskim dopisom od 18.01.2023. godine, a kojim ste nas obavijestili o obavezama u toku izborne kampanje, u prilogu dostavljamo:

- Ugovor o radu za Bašić Slobodana
- Ugovor o radu za Marković Zorana
- Ugovor o radu za Bakrač Sonju
- Ugovor o radu za Malavrazić Milu
- Ugovor o radu za Barjaktarović Dragicu
- Ugovor o radu za Rogan Slobodanku.

Uz ugovore dostavljamo obrasce E1 - prijava o slobodnom radnom mjestu i Odluke o prijemu u radni odnos. Ukoliko nedostaje nešto od dokumentacije, stojimo na raspolaganju za svaku dopunu.

Isto ćemo dostaviti putem pošte.

Direktor
Kumburović dr Davor





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02-682/1

Kotor, 12.05.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 30/16, 09/20, 142/21, 130/22), JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor, **Kumburović dr Davor**, sa jedne strane i zaposleni/a, **Bašić (Neđo) Slobodan**, iz Herceg Novog JMB XXXXXXXXXX sa stručnom spremom: IV stepen stručne spreme, srednja brodomašinska škola, radna knjižica br. _____, (u daljem tekstu: *zaposleni/a*), sa druge strane, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1

Zaposleni/a zasniva radni odnos na ODREĐENO vrijeme, u trajanju do 29.02.2024. godine. Zaposleni/a je dužan/na da stupi na rad dana 15.05.2023. godine, Mjesto rada je bolnica Meljine.

Član 2

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta – **manipulant Hiperbarične komore**, sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno: Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, visoko obrazovanje u obimu 180 (CSPK) kredita - IV, V ili VI nivo kvalifikacije obrazovanja, škola opšteg smjera, medicinska škola opšteg smjera ili fakultet zdravstvenog usmjerenja.

Član 3

Zaposleni/a ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5

Zaposleni/a, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom podgrupe I-2 (grupa 2), 6,95, počev od 15.05.2023. godine, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog/nu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni/a je dužan/na da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8

U slučaju da se zaposleni/a ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposleni/a u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužan/na je štetu nadoknaditi.

Član 9

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlenog/ne na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10

Zaposleni/na i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlenog/ne. Otkaz ugovora o radu zaposleni/na je dužan/na dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo/la kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenog/nu, a zaposleni/na je dužan/na u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11

Zaposleni/a ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom/oj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposleni/a. Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe posebnih zakona, Kolektivnih ugovora i opštih akata poslodavca. U slučaju eventualnog spora u tumačenju i primjeni odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje ranih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom/oj, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI/A
Bašić Slobodan

za POSLODAVCA
DIREKTOR

Kumburović dr Davor





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02 – 682

Kotor, 11. maj 2023.g.

Na osnovu čl. 37 Statuta, a po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 26.04.2023. godine, za prijem u radni odnos manipulanta Hiperbarične komore (jedan izvršilac), JZU Opšta bolnica Kotor, koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, dana 11.05.2023.godine je donio je

O D L U K U **o izboru kandidata**

1. Za vršenje poslova **manipulanta Hiperbarične komore** u JZU Opšta bolnica Kotor – mjesto rada bolnica Meljine, po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 26.04.2023.godine izabran je kandidat:

- **Bašić Slobodan**

2. Sa navedenim kandidatom, koji ispunjava opšte i posebne uslove za zasnivanje radnog odnosa, na navedenim poslovima, zasnovati radni odnos na **ODREĐENO** vrijeme.

3. Imenovani će stupiti na rad **15.05.2023. godine.**

O b r a z l o ž e n j e

JZU Opšta bolnica Kotor (mjesto rada Bolnica meljine) je objavila javni oglas za prijem manipulanta Hiperbarične komore (jedan izvršilac) na određeno vrijeme, do 29.02.2024. godine, nakon pribavljene saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore.

Prijavu na oglas podnijeli su:

- **Bašić Slobodan**

- **Božović Stojan**

Sagledavajući navedene prijave, direktor je donio odluku kao u dispozitivu. Kandidatima sa kojima nije zasnovan radni odnos, uz odluku o izboru kandidata uručena je i njihova personalna dokumentacija.

ZAVNA POUKA: Podnosioci prijava na oglas mogu pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja i ove odluke o izboru kandidata. Ova odluka je konačna. Pokretanje postupka kod suda ne zadržava izvršenje.

Dostaviti:

- podnosiocu prijave

- a/a

Odluku primili dana 12.05.2023. godine

- Bašić Slobodan

C. Bašić

- Božović Stojan

Božović Stojan



8-1
8-2

8-0010302/001

Образак Б-1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ <i>Kotor</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>200332300451</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>ИП Ортска банкар Котор</i> <i>Државна банка во Котор</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг) <i>24/01/23</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТРИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>020332300</i>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>1</i>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>Менеджер на одвајане на рачунаре</i>	5. ВИД РАДНОГ МЈЕСТА <i>Времено</i>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>Kotor</i>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и цифра) <i>1. Менеджер на одвајане на рачунаре</i> <i>2. Менеджер на одвајане на рачунаре</i> <i>3. Менеджер на одвајане на рачунаре</i>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без обзира на својину 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Државна <i>5</i>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и цифра школе)	12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима)	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и цифра)	14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије долне 2. По полне 3. Двократно 4. Двије сјеме 5. У три сјеме 6. У четри сјеме 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од _____ г. до _____ г.	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме 3. Привремено 4. Привремено-вредносно 5. Други вид 6. Привремено и конкретно вријеме 7. Сезонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Истакнуто	21. СМЈЕШТАЈ 1. Није предвиђен 2. Самостално 3. Заједнички смештај 4. Напокићује се у целини 5. Напокићује се делимично 6. По договору
16.1. Број мјесеца-дана за тачке 2-9 (мм/дд)	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Добитно 2. Уплатљиво	22. ИСХРАНА 1. Није организована 2. Организована 3. Напокићује се у целини 4. Напокићује се делимично
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 0. Пуно 1. Краће од пуног 2. Дуже од пуног	18.1. Број сати недељно <i>40</i>	23. ПРЕВОЗ 1. Није обезбијен 2. Обезбијен 3. Напокићује се делимично 4. Напокићује се у потпуности
		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 1. Није предвиђена 2. Провери приликом пријаве 3. Провери приликом пријаве у другој организацији 4. Провери приликом пријаве у другој организацији за запошљавање
		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС-ОГЛАС 1. Конкурсно 2. Отворено 3. Без оглашавања 4. Ослободити
		28. НАПОМЕНА <i>Место рада је банкарска кућа на одвајане на рачунаре до 15.02.2024. год. радно мјесто - привремено ангажовање</i>

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг) *26/01/23*

ДАТУМ ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг) *24/01/23*
ТЕЛЕФОН *0203323 198*





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02-677/1

Kotor, 12.05.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 30/16, 09/20, 142/21, 130/22), JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor, **Kumburović dr Davor**, sa jedne strane i zaposleni/a, **Marković (Svetomir) Zoran** iz Herceg Novog JMB sa stručnom spremom: IV stepen stručne spreme, laboratorijski tehničar, radna knjižica br. _____, (u daljem tekstu: *zaposleni/a*), sa druge strane, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1

Zaposleni/a zasniva radni odnos na ODREĐENO vrijeme. Zaposleni/a je dužan/na da stupi na rad dana 15.05.2023. godine, u trajanju do 29.02.2024. godine. Mjesto rada je bolnica Meljine.

Član 2

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta – **laboratorijski tehničar**, sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno: Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita ili strukovni medicinski tehnolog/inženjer u obimu 180 (CSPK) kredita - IV, V, VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinska škola, smjer za laboranta ili fakultet zdravstvenog usmjerenja i položen stručni ispit.

Član 3

Zaposleni/a ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5

Zaposleni/a, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, podgrupa I-2, 6,95, počev od 15.05.2023. godine, na uvećanu zaradu; za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog/nu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni/a je dužan/na da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8

U slučaju da se zaposleni/a ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposleni/a u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužan/na je štetu nadoknaditi.

Član 9

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlenog/ne na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10

Zaposleni/na i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlenog/ne. Otkaz ugovora o radu zaposleni/na je dužan/na dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo/la kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenog/nu, a zaposleni/na je dužan/na u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11

Zaposleni/a ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom/oj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposleni/a. Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe posebnih zakona, Kolektivnih ugovora i opštih akata poslodavca. U slučaju eventualnog spora u tumačenju i primjeni odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje ranih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se I(jedan) primjerak uručuje zaposlenom/oj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI/A
Marković Zoran



za POSLODAVCA
DIREKTOR

Kumburović dr Davor





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02 – 677

Kotor, 11. maj 2023.g.

Na osnovu čl. 37 Statuta, a po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 26.04.2023. godine, za prijem u radni odnos laboratorijskog tehničara (jedan izvršilac), JZU Opšta bolnica Kotor, koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, dana 11.05.2023. godine je donio je

O D L U K U
o izboru kandidata

1. Za vršenje poslova laboratorijskog tehničara u JZU Opšta bolnica Kotor – mjesto rada bolnica Meljine, po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 26.04.2023. godine izabran je kandidat:

- Marković Zoran

2. Sa navedenim kandidatom, koji ispunjava opšte i posebne uslove za zasnivanje radnog odnosa, na navedenim poslovima, zasnovati radni odnos na **ODREĐENO vrijeme**.

3. Imenovani će stupiti na rad 15.05.2023. godine.

O b r a z l o ž e n j e

JZU Opšta bolnica Kotor (mjesto rada Bolnica meljine) je objavila javni oglas za prijem laboratorijskog tehničara (jedan izvršilac) na određeno vrijeme, do 29.02.2024. godine, nakon pribavljene saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore.

Prijavu na oglas podnio je:

-Marković Zoran

Sagledavajući navedene prijave, direktor je donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Podnosioci prijave na oglas mogu pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja i ove odluke o izboru kandidata. Ova odluka je konačna. Pokretanje postupka kod suda ne zadržava izvršenje.

Dostaviti:

podnosiocu prijave

- a/a

Direktor,
Kumburović dr Davor



Образец № 1

ПРИЛАГА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	200309164
2.	ИМЕНИ ПРЕМА ПРИЈАВЕ (према)	ЖИВОТА
3.	ИМЕНИ АРЕСА ПОСЛОДАВА	Др. Олга Јелић Крст.
4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВА	100309164
5.	ШИФА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВА	851114
6.	ОРАНИ СВОЈИ НЕ ПОСЛОДАВА	<ul style="list-style-type: none"> 1. Штатна 2. Препорука 3. Други 4. Према иницијалима 5. Други
7.	БРОЈ ПРАЖЕ НИХ НЕВРШИЛАТА	118
8.	ИМЕНИ РАДНОГ МЈЕСТА	ЛОБОР СТРАЖА КРСТА
9.	МЈЕСТО РАДА (наслов)	КОТОР ЗАШТИТА
10.	АНИМАЦИЈЕ (назив и шифра)	1. Психолошка 2. Техничка
11.	СРЕДЕН И ВРСТА СРПЧНЕ СЕРИЈЕ (назив и шифра)	1. IV 2. V 3. VII
12.	РАДНО ИСКУСТВО	1. Без искуства 2. Без искуства на радном месту 3. Искуство на радном месту
13.	ПОСРЕДНА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ (назив и шифра)	1. 1 2. 2 3. 3
14.	ПОД КАТЕГОРИЈА 1 М 2Ж	1. 1 2. 2 3. 3
15.	ЛОШИНЕ ЖИВОТА	1. 1 2. 2 3. 3
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	1. 1 2. 2 3. 3
17.	РАДНО МЈЕСТО	1. 1 2. 2 3. 3
18.	РАДНО ВРЕМЕ	1. 1 2. 2 3. 3
19.	МЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (српска)	1. 1 2. 2 3. 3
20.	РАЧУН РЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	1. 1 2. 2 3. 3
21.	САДЕШТАЈ	1. 1 2. 2 3. 3
22.	ИСКУШАВА	1. 1 2. 2 3. 3
23.	ПРЕНОС	1. 1 2. 2 3. 3
24.	ЗАХИТЕВАНИ АСПЕЦИ (назив и шифра)	1. 1 2. 2 3. 3
25.	ПРОСЛИ РАД (у мјесецима)	1. 1 2. 2 3. 3
26.	ПРОВЈЕРА РАЈНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	1. 1 2. 2 3. 3
27.	ПОКАЗ ПРИЈАВЉИВАЊА НА КОНКУРС-ОСТАК	1. 1 2. 2 3. 3
28.	НАПОМЕНА	Билега и примљена до 25.09.2003



ПРИЈАВА ПОШТИМ
 ДА СЕ
 ТЕЛЕФОН 030 25 488



ПРИЈАВА ПОШТИМ
 ДА СЕ
 ТЕЛЕФОН 030 25 488

10.10.2003



JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02-679/1

Kotor, 12.05.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 30/16, 09/20, 142/21, 130/22), JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor, **Kumburović dr Davor**, sa jedne strane i zaposleni/a, **Bakrač (Milorad) Sonja** iz Herceg Novog JMB sa stručnom spremom: IV stepen stručne spreme, laboratorijski tehničar (mikrobiološki), radna knjižica br. _____, (u daljem tekstu: *zaposleni/a*), sa druge strane, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1

Zaposleni/a zasniva radni odnos na ODREĐENO vrijeme. Zaposleni/a je dužan/na da stupi na rad dana 15.05.2023. godine, u trajanju do 29.02.2024. godine. Mjesto rada je bolnica Meljine.

Član 2

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta – **mikrobiološki laborant**, sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno: Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita ili strukovni medicinski tehnolog/inženjer u obimu 180 (CSPK) kredita - IV, V, VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinska škola, smjer za laboranta ili fakultet zdravstvenog usmjerenja i položen stručni ispit.

Član 3

Zaposleni/a ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5

Zaposleni/a, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, podrgrupa I-2, 6,95, počev od 15.05.2023. godine, na uvećanu zaradu; za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog/nu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni/a je dužan/na da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8

U slučaju da se zaposleni/a ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposleni/a u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužan/na je štetu nadoknaditi.

Član 9

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlenog/ne na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10

Zaposleni/na i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlenog/ne. Otkaz ugovora o radu zaposleni/na je dužan/na dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo/la kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenog/nu, a zaposleni/na je dužan/na u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11

Zaposleni/a ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom/oj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposleni/a. Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe posebnih zakona, Kolektivnih ugovora i opštih akata poslodavca. U slučaju eventualnog spora u tumačenju i primjeni odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje ranih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom/oj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI/A

Bakrač Sonja

Bakrač Sonja

za POSLODAVCA

DIREKTOR

Kumburović dr Davor





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02 – 679

Kotor, 11. maj 2023.g.

Na osnovu čl. 37 Statuta, a po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 26.04.2023. godine, za prijem u radni odnos mikrobiološkog laboranta (jedan izvršilac), JZU Opšta bolnica Kotor, koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, dana 11.05.2023.godine je donio je

O D L U K U
o izboru kandidata

1. Za vršenje poslova mikrobiološkog laboranta u JZU Opšta bolnica Kotor – mjesto rada bolnica Meljine, po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 26.04.2023.godine izabran je kandidat:

- Bakrač Sonja

2. Sa navedenim kandidatom, koji ispunjava opšte i posebne uslove za zasnivanje radnog odnosa, na navedenim poslovima, zasnovati radni odnos na **ODREĐENO vrijeme**.

3. Imenovana će stupiti na rad **15.05.2023. godine**.

O b r a z l o ž e n j e

JZU Opšta bolnica Kotor (mjesto rada Bolnica meljine) je objavila javni oglas za prijem mikrobiološkog laboranta (jedan izvršilac) na određeno vrijeme, do 29.02.2024. godine, nakon pribavljene saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore.

Prijavu na oglas podnijeli su:

-Bakrač Sonja

-Keljanović Dragan

Sagledavajući navedene prijave, direktor je donio odluku kao u dispozitivu. Kandidatima sa kojima nije zasnovan radni odnos, uz odluku o izboru kandidata uručena je i njihova personalna dokumentacija.

AVNA POUKA: Podnosioci prijava na oglas mogu pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja i ove odluke o izboru kandidata. Ova odluka je konačna. Pokretanje postupka kod suda ne zadržava izvršenje.

Dostaviti:

- podnosiocima prijava
- a/a

Direktor,
Kumburović dr Davor



The stamp is circular with the text "OPŠTINA KOTOR" and "OPŠTINA KOTOR" around the perimeter. In the center, there is a handwritten signature that appears to be "D. Kumburović".

Primili odluku dana 12.05.2023. godine

- Bakrač Sonja *BAKRAČ Sonja*
- Keljanović Dragan *K.L.*

8 - 0010-93/001

Образец Е-1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Katol</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: <i>24019323004601</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: <i>Др. Кривошеја Бр. Одста. Уставна Катол</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (данакт): <i>24101281</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: <i>1080300007</i>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: <i>11 X</i>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: <i>техничарски техничар</i>	5. ШИФРА ДИЈАЛНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: <i>25110</i>
9. МЈЕСТО РАДА (назив): <i>Katol</i>	10. Занимање (назив и шифра): 1. <i>1.2.100</i> 2. <i>1.2.101</i> 3. <i>1.2.102</i>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 1. <input type="checkbox"/> Свободна ентитет 2. <input type="checkbox"/> Друштво 3. <input type="checkbox"/> Приватна 4. <input type="checkbox"/> Задруга 5. <input type="checkbox"/> Два или више облица 6. <input checked="" type="checkbox"/> Пожарна
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе): 1. <i>IV</i> <i>SES</i> 2. <i>V</i> <i>VSS</i> 3. <i>IV, VI</i> <i>VSS</i>		14. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у динарима):
12. РАДНО ИСКУСТВО: 1. Без искуства 2. <input checked="" type="checkbox"/> Без обзира на радно искуство приравниоки резултат 3. Са радним искуством (у мјесецима):		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: 1. <input checked="" type="checkbox"/> Пре подне 2. По подне 3. Двократно 4. <input type="checkbox"/> У дане објено 5. <input type="checkbox"/> У три смене 6. <input type="checkbox"/> У четире смене 7. <input type="checkbox"/> Сменадова 8. <input type="checkbox"/> У туристима 9. <input type="checkbox"/> На терору
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра): 1. <i>1.2.100</i> 2. <i>1.2.101</i> 3. <i>1.2.102</i>		21. СМЈЕНА: 1. <input checked="" type="checkbox"/> Појединачно 2. <input type="checkbox"/> Самачки 3. <input type="checkbox"/> Заједнички 4. <input type="checkbox"/> Напоменајује се у цијелим 5. <input type="checkbox"/> Напоменајује се делимично 6. <input type="checkbox"/> По договору
14. ПОЛКАДИДАТА: <i>1. М. 2. Ж. 3. <input checked="" type="checkbox"/> Не одређено</i>		22. ИСХРАНА: 1. <input checked="" type="checkbox"/> Није организована 2. <input type="checkbox"/> Организована 3. <input type="checkbox"/> Напоменајује се у цијелим 4. <input type="checkbox"/> Напоменајује се делимично
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА: <i>30</i>		23. ПРЕВОЗ: 1. <input checked="" type="checkbox"/> Није обезбијен 2. <input type="checkbox"/> Обезбијен 3. <input type="checkbox"/> Напоменајује се делимично 4. <input type="checkbox"/> Напоменајује се у потпуности
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 1. <input checked="" type="checkbox"/> Недрешно одређено 2. <input type="checkbox"/> Одлучно одређено 3. <input type="checkbox"/> Припремно 4. <input type="checkbox"/> Припремно-попуњено 5. <input type="checkbox"/> Допунски рад 6. <input type="checkbox"/> Привремена и докремена додобра 7. <input type="checkbox"/> Дојички рад 8. <input type="checkbox"/> Привремено радно ангажовање 9. <input type="checkbox"/> Инвалид		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (продјечна оцена):
17. РАДНО МЈЕСТО: <i>Дужи одређено</i>		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима):
18. РАДНО ВРЕМЕ: 1. <input checked="" type="checkbox"/> Дуго 2. <input type="checkbox"/> Кратко и тупо 3. <input type="checkbox"/> Цјелокупно 4. <input type="checkbox"/> Врло кратко		26. ПРОБЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: 1. <input type="checkbox"/> Није предвиђено 2. <input type="checkbox"/> Проверу врши друга организација 3. <input type="checkbox"/> Проверу врши послодавац 4. <input type="checkbox"/> Проверу врши организација за запошљавање
19. БРОЈ МЈЕСЕЧНОГ ДАВАЊА (у динарима):		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: 1. <input type="checkbox"/> Конкуре 2. <input checked="" type="checkbox"/> Отпис 3. <input type="checkbox"/> Без обавезања Основ
28. НАПОМЕНА: <i>Мјесто где се је вештаче, одређено радно одређено мјесто до 30.02.2000 године.</i>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02-681/I

Kotor, 12.05.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 30/16, 09/20, 142/21, 130/22), JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor, **Kumburović dr Davor**, sa jedne strane i zaposlena, **Malavrazić (Petar) Mila** iz Herceg Novog JMBG [REDACTED] sa stručnom spremom: konobar-specijalista, radna knjižica br. _____, (u daljem tekstu: *zaposlena*), sa druge strane, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na ODREĐENO vrijeme, u trajanju do 29.02.2024. godine. Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 15.05.2023. godine, Mjesto rada je bolnica Meljine.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – **SERVIRKA**, sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno: osnovno obrazovanje.

Član 3

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5

Zaposlena, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 1, podgrupa I-4 – 4,47, počev od 15.05.2023. godine, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8

U slučaju da se zaposlena ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposlena u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je štetu nadoknaditi.

Član 9

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlene na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10

Zaposlena i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlene. Otkaz ugovora o radu zaposlena je dužna dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je navela kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenu, a zaposlena je dužna u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena. Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe posebnih zakona, Kolektivnih ugovora i opštih akata poslodavca. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje sporova.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA
Malavrazić Mila

M. Mila

za POSLODAVCA
DIREKTOR

K. Burović, dr Daver
K. Burović




JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02 - 681

Kotor, 11. maj 2023.g.

Na osnovu čl. 37 Statuta, a po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 26.04.2023.godine, za prijem u radni odnos servirke (jedan izvršilac), JZU Opšta bolnica Kotor, koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, dana 11.05.2023.godine je donio je

O D L U K U o izboru kandidata

1. Za vršenje poslova servirke u JZU Opšta bolnica Kotor – mjesto rada bolnica Meljine, po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 26.04.2023.godine izabran je kandidat:
- Malavrazić Mila
2. Sa navedenom kandidatkinjom, koja ispunjava opšte i posebne uslove za zasnivanje radnog odnosa, na navedenim poslovima, zasnovati radni odnos na **ODREĐENO vrijeme**.
3. Imenovana će stupiti na rad **15.05.2023. godine**.

O b r a z l o ž e n j e

JZU Opšta bolnica Kotor (mjesto rada Bolnica Meljine) je objavila javni oglas za prijem servirke (jedan izvršilac) na određeno vrijeme (do 29.02.2024. godine), nakon pribavljene saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore.

Prijavu na oglas podnijeli su:

-Malavrazić Mila

-Kreštalica Jadranka

-Piljurovik Olivera

-Novaković Branko

Sagledavajući navedene prijave, direktor je donio odluku kao u dispozitivu. Kandidatima sa kojima nije snovan radni odnos, uz odluku o izboru kandidata uručena je i njihova personalna dokumentacija.

RAVNA POUKA: Podnosioci prijava na oglas mogu pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja i ove odluke o izboru kandidata. Ova odluka je konačna. Pokretanje postupka kod suda ne zadržava izvršenje.

Dostaviti:

- podnosiocima prijava,
- a/a



odluku primili dana 12.05.2023. godine

-Malavrazić Mila

Malavrazić Mila

-Kreštalica Jadranka

Kreštalica Jadranka

-Piljurović Olivera

-Novaković Branko

Novaković Branko

2-001053/001

Образац Е-1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ <i>Katol</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	21010932300458
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Pl. Opsta bolnica Katol</i> <i>Karagosevic bica katol</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (данат)	21.04.23
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	013034631
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	11	5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	5110
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>sestarka</i>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 1. Државна 2. Приватна 3. Задружна 4. Државно-приватна 5. Државно-задружна		
9. МЈЕСТО РАДА (насељено)	<i>Katol</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) <i>OS</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 2. По подне 3. Двократно 4. Само ноћу 5. У три смјене 6. У четри смјене 7. Код куће 8. У турлукама 9. На терену	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>OS</i>	21. СМЈЕНА 1. По породичном етапу 2. Самачки етап 3. Заједнички смјеници 4. Надохкићује се у целини 5. Надохкићује се делимично 6. По договору		
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 2. Без искуства на радно-искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима)	22. ИСХРАНА 1. Организована 2. Надохкићује се у целини 3. Надохкићује се делимично		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	23. ПРЕВОЗ 1. Обезбијен 2. Надохкићује се делимично 3. Надохкићује се у потпуности		
14. ПОЛ КАНДИДАТА	24. ЗАХТЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 2. Опређено вријеме 3. Припремни 4. Припремно-радни ангажовање 5. Домашњи рад 6. Припремени и повременни послови 7. Сезонски рад 8. Припремно-радно ангажовање 9. Изабил 10. Домашњи рад	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 1. Није предвиђена 2. Провери вјештин друге организације 3. Провери вјештин послодавца 4. Провери вјештин организације за запошљавање		
16.1. Број мјесеци рада по тачке 2-3 (макс):	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС, ОГЛАС 1. Конкурсно 2. Остало 3. Без огласања		
17. РАДНО МЈЕСТО	28. НАПОМЕНА <i>Mjesto rada je bolnica Katol ne rad. dan odredeno vrijeme do 29.02.2024 godine</i>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пuno 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног			
18.1. Број сати поједино			

ПРИЈАВУ ПРИМЉО

ПРИЈАВУ ПОДНО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02-680/1

Kotor, 12.05.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 30/16, 09/20, 142/21, 130/22), JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor, **Kumburović dr Davor**, sa jedne strane i zaposlena, **Barjaktarović (Nedeljko) Dragica** iz Herceg Novog JMB sa stručnom spremom: IV stepen stručne spreme, ekonomska tehnička škola, radna knjižica br. _____, (u daljem tekstu: *zaposlena*), sa druge strane, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na ODREĐENO vrijeme, u trajanju do 29.02.2024. godine. Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 15.05.2023. godine, Mjesto rada je bolnica Meljine.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – **MAGACIONER**, sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno: srednje obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita.

Član 3

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5

Zaposlena, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 1, podgrupa III-1 – 6,05, počev od 15.05.2023. godine, na uvećanu zaradu: za minulí rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8

U slučaju da se zaposlena ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposlena u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je štetu nadoknaditi.

Član 9

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlene na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10

Zaposlena i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlene. Otkaz ugovora o radu zaposlena je dužna dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je navela kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenu, a zaposlena je dužna u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena. Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe posebnih zakona, Kolektivnih ugovora i opštih akata poslodavca. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje sporova.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA

Barjaktarović Dragica

BARJAKTAROVIC
DRAGICA

za POSLODAVCA

DIREKTOR

Kumburović dr Davor





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02 – 680

Kotor, 11. maj 2023.g.

Na osnovu čl. 37 Statuta, a po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 26.04.2023.godine, za prijem u radni odnos magacionera (jedan izvršilac), JZU Opšta bolnica Kotor, koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, dana 11.05.2023.godine je donio je

O D L U K U **o izboru kandidata**

1. Za vršenje poslova magacionera u JZU Opšta bolnica Kotor – mjesto rada bolnica Meljine, po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 26.04.2023.godine izabran je kandidat:

- Barjaktarević Dragica

2. Sa navedenom kandidatkinjom, koja ispunjava opšte i posebne uslove za zasnivanje radnog odnosa, na navedenim poslovima, zasnovati radni odnos na **ODREĐENO** vrijeme.

3. Imenovana će stupiti na rad 15.05.2023. godine.

O b r a z l o ž e n j e

JZU Opšta bolnica Kotor (mjesto rada Bolnica Meljine) je objavila javni oglas za prijem magacionera (jedan izvršilac) na određeno vrijeme (do 29.02.2024. godine), nakon pribavljene saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore.

Prijavu na oglas podnijeli su:

-Škalko Sandra

-Barjaktarević Dragica

Sagledavajući navedene prijave, direktor je donio odluku kao u dispozitivu. Kandidatima sa kojima nije zasnovan radni odnos, uz odluku o izboru kandidata uručena je i njihova personalna dokumentacija.

PRAVNA POUKA: Podnosioci prijave na oglas mogu pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja i ove odluke o izboru kandidata. Ova odluka je konačna. Pokretanje postupka kod suda ne zadržava izvršenje.

ostaviti:

- podnosiocima prijava,
- a/a

Direktor,

Kumburović dr Davor



odluku primili dana 12.05.2023. godine

-Škalko Sandra Škalko Sandra

-Barjaktarević Dragica BARJAKTAREVIĆ DRAGICA

8 001.0552/004

Образац Е-1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ <i>Kotice</i> <i>Б.Н.110</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>200015230045151</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Б.Н. Општина Београд Kotice</i> <i>Милошева ул. 11, Kotice</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (данакт) <i>12/10/23</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>600326151</i>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>11/10</i>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>Математичар</i>	5. ШИФРА ДИЈАЛТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>851110</i>
9. МЈЕСТО РАДА (наслов) <i>Kotice</i> <i>005-24</i>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>Математика</i> 2. <i>Физика</i> 3. <i>Хемија</i>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА (Без обзира својине) 3. Задружна 1. Друштвена 4. Приватна 2. Приватна 5. Државна <input checked="" type="checkbox"/>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>IV</i> 2. 3.	12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни приправнички испит 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима) <i>12</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у сурима) <i>1111</i>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	14. ПОЛ КАНДИДАТА <i>М</i> <i>Ж</i> <input checked="" type="checkbox"/> Без обзира на пол <input checked="" type="checkbox"/>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије позне 4. У дужи смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. Појутро 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Појутро 6. У четри смјене 9. На терену <input checked="" type="checkbox"/>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА <i>01</i> до <i>11</i>	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено пријеме 6. Припремна и изборнак послова 2. Одређено пријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Изазива 5. Допунски рад	21. СМЈЕШТАЈ <input checked="" type="checkbox"/> Није предвиђен 4. Надокнађује се у целини 1. Породични стил 5. Надокнађује се делимично 2. Сајачки стил 6. Подговору 3. Зјединички смештај <input checked="" type="checkbox"/>
16.1. Број мјесечних дана за тачке 2-4 (ммад) <i>1111</i>	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Непотпуно (у пракси) <input checked="" type="checkbox"/>	22. ИСХРАНА <input checked="" type="checkbox"/> Није организована 2. Надокнађује се у целини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <input checked="" type="checkbox"/>
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ <input checked="" type="checkbox"/> Пуну 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	18.1. Број сати недељно <i>17</i>	23. ПРЕВОЗ <input checked="" type="checkbox"/> Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <input checked="" type="checkbox"/>
		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <i>1111</i>
		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <i>1111</i>
		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ <input checked="" type="checkbox"/> Није предвиђена 3. Проверу приликом друге организације 1. Проверу приликом послодавца 2. Проверу приликом организације за запошљавање <input checked="" type="checkbox"/>
		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС-ОГЛАС 1. Конкурс <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> Опште 3. Без оглашавања Основ <i>(10) 1/31</i>
		28. НАПОМЕНА: <i>Мјесто рад је</i> <i>Београд Општина Београд</i> <i>оспешно пријеме са</i> <i>29.08.2024. године</i>

ПРИЈАВУ ПРИМНО

ПРИЈАВУ ПОДНИО *А. М. Милошевић*

ДАТУМ ОБЈАВЉАВАЊА (ПРИЈАВЕ)

ДАТУМ *12.10.2023*



ТЕЛЕФОН *032/1325-488*





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02-678/1

Kotor, 12.05.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 30/16, 09/20, 142/21, 130/22), JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, sa jedne strane i zaposleni/a, Rogan (Radovan) Slobodanka iz Herceg Novog, JMB sa stručnom spremom: VII-1, stepen stručne spreme, diplomirani farmaceut, radna knjizica br. _____ (u daljem tekstu: *zaposleni/a*), sa druge strane, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1

Zaposleni/a zasniva radni odnos na ODREĐENO vrijeme. Zaposleni/a je dužan/na da stupi na rad dana 15.05.2023. godine, u trajanju do 29.02.2024. godine. Mjesto rada je bolnica Meljine.

Član 2

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta – **DIPLOMIRANI FARMACEUT**, sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno: visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII -1 nivo kvalifikacije obrazovanja, dipl. farmaceut i položen stručni ispit.

Član 3

Zaposleni/a ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu ugovoreniih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5

Zaposleni/a, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, podgrupa V - 11,30, počev od 15.05.2023. godine, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog/nu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni/a je dužan/na da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8

U slučaju da se zaposleni/a ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposleni/a u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužan/na je štetu nadoknaditi.

Član 9

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlenog/ne na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10

Zaposleni/na i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlenog/ne. Otkaz ugovora o radu zaposleni/na je dužan/na dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo/la kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenog/nu, a zaposleni/na je dužan/na u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11

Zaposleni/a ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom/oj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposleni/a. Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe posebnih zakona, Kolektivnih ugovora i opštih akata poslodavca. U slučaju eventualnog spora u tumačenju i primjeni odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje ranih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom/oj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI/A
Rogaž Slobodanka

Rogaž

za POSLODAVCA

DIREKTOR

Kumburović dr Davor





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02 – 678

Kotor, 11. maj 2023.g.

Na osnovu čl. 37 Statuta, a po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 26.04.2023.godine, za prijem u radni odnos dipl. farmaceuta (jedan izvršilac), JZU Opšta bolnica Kotor, koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, dana 11.05.2023.godine je donio je

O D L U K U
o izboru kandidata

1. Za vršenje poslova dipl. farmaceuta u JZU Opšta bolnica Kotor – mjesto rada bolnica Meljine, po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 26.04.2023.godine izabran je kandidat:

- Rogan Slobodanka

2. Sa navedenom kandidatkinjom, koja ispunjava opšte i posebne uslove za zasnivanje radnog odnosa, na navedenim poslovima, zasnovati radni odnos na **ODREĐENO** vrijeme.

3. Imenovana će stupiti na rad 15.05.2023. godine.

Obrazloženje

JZU Opšta bolnica Kotor (mjesto rada Bolnica Meljine) je objavila javni oglas za prijem dipl. farmaceuta (jedan izvršilac) na određeno vrijeme (do 29.02.2024. godine), nakon pribavljene saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore.

Prijavu na oglas podnijela je:

-Rogan Slobodanka *Rogan*

Sagledavajući navedene prijave, direktor je donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Podnosioci prijave na oglas mogu pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja i ove odluke o izboru kandidata. Ova odluka je konačna. Pokretanje postupka kod suda ne zadržava izvršenje.

Dostaviti:

- podnosiocima prijava,
- a/a

Direktor,
Kumburović dr Davor
Kumburović

8-0010593/001

Образец Е-1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ <i>Kotor</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>2100315D300115911</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>М.И. Востановић Ко. Котор</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дана) <i>24.04.23</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>0120321641</i>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>1</i>	5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>011110</i>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>Работник</i>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 1. Без својине 2. Приватна 3. Задружна 4. Део или подјелица <i>3. Задружна</i>	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>Kotor</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у сурима) <i>1111</i>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>Работник</i> 2. <i>Работник</i>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 2. По подне 3. Двократно 4. После подне 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само попу 8. Код куће 9. У турнема <i>1. Прије подне</i>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>VII</i> 2. <i>VCS</i>	21. СМЈЕНТАЈ 1. Недељни 2. Саманстан 3. Заднички смјентај 4. Напоштаује се у целини 5. Напоштаује се делимично 6. По договору <i>1. Недељни</i>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Да радним искуством (у годинама) 4. Непожељно стручно припремачки испит <i>3. Да радним искуством (у годинама)</i>	22. ИСХРАНА 1. Недељно 2. Напоштаује се у целини 3. Напоштаује се делимично <i>1. Недељно</i>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <i>Без посебних знања и вјештина</i> 2. <i>Без посебних знања и вјештина</i>	23. ПРЕВОЗ 1. Недељно 2. Напоштаује се делимично 3. Напоштаује се у потпуности <i>1. Недељно</i>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцена) <i>1111</i>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <i>11</i> до <i>11</i>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <i>11</i>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА АНГАЖОВАЊА 1. Неопређено вријеме 2. Опређено вријеме 3. Привремено 4. Привремено-добровољно 5. Допунски рад 6. Привремено и повремено послови 7. Сезонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Инвалид <i>1. Неопређено вријеме</i>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 1. Недељно 2. Проверу врши организација 3. Проверу врши друга организација <i>1. Недељно</i>	
16.1. Број мјесечних дана за тачка 2.9 (нма) <i>111</i>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС-ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања <i>2. Оглас</i>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Непосредно 2. Управљено	28. НАПОМЕНА: <i>Место рада је</i> <i>Београд М.И. Востановић Ко. Котор</i> <i>29.02.2024. године</i>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 4. Број сати недељно <i>1. Пуно</i>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ПРИЈАВУ ПОДНИО *А. Востановић*

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дана) *26.04.23*

ДАТУМ ПОШТАВАЊА ПРИЈАВЕ (дана) *25.04.23*

