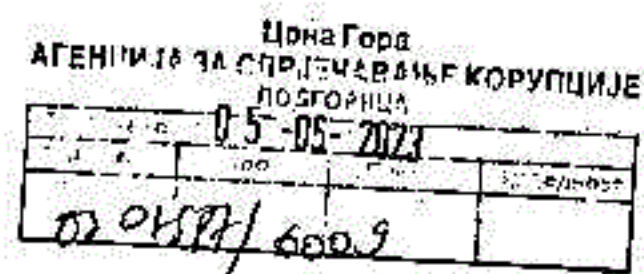


Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanović
Sent: Friday, May 5, 2023 12:57 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: JZU Dom zdravlja Kotor
Attachments: Ugovor o dopunskom radu.pdf



From: domzdr [mailto:domzdr@t-com.me]
Sent: Friday, May 5, 2023 11:40 AM
To: Finansiranje
Subject: JZU Dom zdravlja Kotor

Na osnovu člana 98 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl. list CG br.03/2016, 39/16, 02/207, 44/18, 82/20, 08/21), Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika (Sl.list CG br. 64/2016, 17/2017), člana 19 Statuta JZU Doma zdravlja Kotor, saglasnosti broj: 1289 od 19.4.2023. godine, date od strane JZU Dom zdravlja Herceg Novi, JZU Doma zdravlja Kotor koga zastupa direktor dr sc. med. Igor Kumburović (u daljem tekstu poslodavac) i dr Nikola Borozan, iz Herceg Novog, specijalista oftalmologije, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: izvršilac), zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Izvršilac koji je u radnom odnosu na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom u JZU DOM ZDRAVLJA HERCEG-NOVI, obavezuje se ovim Ugovorom da vrši poslove doktora specijaliste oftalmologije, van radnog vremena kod matičnog poslodavca.

Član 2.

Matični poslodavac se saglasio sa dopunskim radom izvršioca dopisom broj: 1289 od 19.4.2023. godine

Član 3.

Izvršilac će po pravilu raditi jedan dan sedmično, i to srijedom, (u vremenu od 16h do 20h) u Oftalmološkoj ambulanti u JZU Dom zdravlja Kotor, počev od 3.5.2022. do 19.10.2023.godine.

Poslodavac je dužan izvršiocu za rad obavljen iz člana 1. ovog Ugovora isplaćivati nadoknadu u iznosu od 100 €-netto po dolasku (koji uključuju putne troškove).

Navedeni iznos poslodavac će uplaćivati na ž.r. izvršioca br. 0500100095109 koji se vodi kod NLB BANKE.

Član 4.

Rad po ovom Ugovoru završava se istekom roka važenja izdate saglasnosti ili prestankom potrebe za angažovanjem izvršioca.

Član 5.

Ovim ugovorom se ne uspostavlja radni odnos, ali izvršilac ima pravo na uplatu doprinosa u skladu sa zakonom.

Član 6.

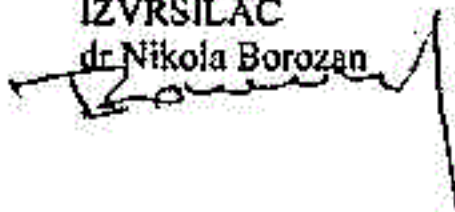
Ugovorne strane su saglasne da će poštovati odredbe ovog Ugovora, a u slučaju spora, prije pokretanja sudskog postupka, podnijeeće predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za za alternativno rješavanje sporova.

Član 7.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih izvršilac posla zadržava 1 primjerak.

Broj: 01-785/2
Kotor, 28.4.2023. godine

IZVRŠILAC
dr Nikola Borozan



POSLODAVAC

Direktor -

dr sc. med. Igor Kumburović



JZU DOM ZDRAVLJA HERCEG-NOVI
BROJ : 1289
HERCEG-NOVI , 19.04.2023.G.

Na osnovu člana 98. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („ Sl.list RCG „ br. 03/2016 i br. 02/2017), člana 2. , 6. i 10. Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika („ Sl.list RCG „ br. 64/2016 , 17/2017 i 70/17) , člana 14. Stav 1. Statuta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi i zahtjeva Dr Nikole Borozana , specijaliste oftalmologije iz Herceg-Novog , V.D direktora JZU Doma zdravlja Herceg-Novi daje :

SAGLASNOST ZA DOPUNSKI RAD

DR NIKOLI BOROZANU , specijalisti oftalmologije , koji se nalazi u radnom odnosu na određeno vrijeme i obavlja poslove specijaliste oftalmologa u JZU Domu zdravlja Herceg-Novi , se odobrava obavljanje dopunskog rada na poslovima specijaliste oftalmologije u JZU Domu zdravlja Kotor , van radnog vremena u matičnoj ustanovi i to : srijedom od 16,00 do 20,00 časova .

Ova saglasnost se daje na period od 6 (šest) mjeseci , odnosno od 19.04.2023.godine do 19.10.2023.godine.

O b r a z l o ž e n j e

Dr Nikola Borozan , specijalista oftalmologije , zaposlen na određeno vrijeme u JZU Domu zdravlja Herceg-Novi , se obratio zahtjevom za davanje saglasnosti za obavljanje dopunskog rada na poslovima specijaliste oftalmologije u JZU Domu zdravlja Kotor , van radnog vremena u matičnoj ustanovi .

Dr Nikoli Borozanu se daje saglasnost za obavljanje dopunskog rada na poslovima specijaliste oftalmologije u JZU Domu zdravlja Kotor , van njegovog radnog vremena u JZU Domu zdravlja Herceg-Novi i to : srijedom u vremenu od 16,00 do 20,00 časova , obzirom da njegov dopunski rad neće uticati na izvršavanje redovnih radnih obaveza u matičnoj ustanovi.

Saglasnost za obavljanje dopunskog rada se Dr Nikoli Borozanu daje na period od 6 (šest) mjeseci , počev od 19.04.2023.godine do 19.10.2023.godine.

O b r a d i o ,

Jelovac Dušan, dipl.pravnik

Dostaviti :

1. Imenovanom
2. JZU Dom zdravlja Kotor
3. U dosije
4. Arhivi



Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Friday, May 5, 2023 12:57 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Branka Gojacinin
Attachments: Document.pdf

From: Almina Radončić [mailto:almina.radoncic@gim-pg.edu.me]
Sent: Friday, May 5, 2023 11:46 AM
To: Finansiranje
Subject: Branka Gojacinin

Dohvati [Outlook za iOS](#)

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19 08/21, 59/21, 68/21, 145/21.)

Zaključuje se dana 03.05.2023.godine sljedeći:

ARHIV I LICOVNII BIA BIA
"CICLO/IAU BIKI-PORBIT"

UGOVOR O RADU

№ 1078
03.05.2023. god.

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Branka Gojačanin, jmbg. [REDACTED] sa stečenim zvanjem - diplomirani pedagog, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na punu normu - 40 sati, počev od 03.05.2023.godine do povratka radnika sa odsustva (Vanje Rakočević), a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 03.05.2023.godine.

U koliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - školskog pedagoga, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 7,67.

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Kanačna zarada zaposlenog/e se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12

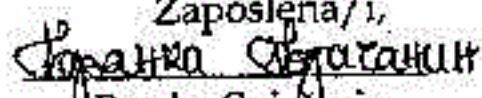
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

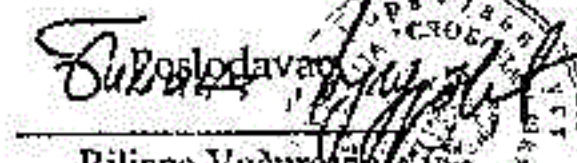

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena/i,

Branka Gojadin

Poslodavac

Biljana Vučurović


Ugovor pripremila:
Milanka Delević, dipl. pravnica

