

Dijana Djukanovic

From: Srednja strucna skola Bijelo Polje <skola@sss-bp.edu.me>
Sent: Monday, April 3, 2023 8:59 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	03.04.2023	Вриједност
Орг. јед.	03.04.2023	
	03.04.2023	

 image (117).jpg


 image (118).jpg

 image (119).jpg

 image (120).jpg

 image (121).jpg

 image (122).jpg


 image (123).jpg

 image (124).jpg

 image (125).jpg

 image (126).jpg

 image (127).jpg

 image (128).jpg

 image (129).jpg

 image (130).jpg

 image (131).jpg

 image (132).jpg














 image (133).jpg

 image (134).jpg

 image (135).jpg

 image (136).jpg

 image (137).jpg

-  image (138).jpg
-  image (139).jpg
-  image (140).jpg
-  image (141).jpg
-  image (142).jpg
-  image (143).jpg
-  image (144).jpg
-  image (145).jpg
-  image (146).jpg
-  image (147).jpg
-  image (148).jpg
-  image (149).jpg
-  image (150).jpg

JU Srednja stručna škola Bijela Polje

Tel: +38250433231

e-mail: skola@sss-bp.edu.me



U Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-~~162~~ od 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković,direktora, (u daljem tekstu: poslodavac) i Radović Andrijana, doktor farmacije, iz Bijelog Polje, JMB [REDACTED], br. radne knjižice _____, dana 31.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik farmaceutske grupe predmeta, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog u trajanju od 11 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI
Radović Andrijana

Andrijana Radović

Direktor,
Zoran Vuković

stručna škola
Polje
100-83 od 31.03.2023.godine.

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“ CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Đokić Anđela, diplomirani pravnik, iz Bijelog Polje; JMBG [REDACTED] br. radne knjižice 595/19, dana 31.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik pravne grupe predmeta, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 18 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLjeni

Dukić Andela

Andela P.

Direktor,

Zoran Vuković

Zoran Vuković

JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/10083 od 31.03.2023. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen u Bijelom Polju, dana 31.03.2023. godine, između:

1. *JU Srednja stručna škola, Bijelo Polje, PIB 02012308*, u daljem tekstu: Poslodavac, koga zastupa *Zoran Vuković, direktor*, i

2. *Spahić Belma*, po zanimanju *doktor farmacije*, jmbg [REDACTED] prebivalištem u *Bijelom Polju*, kao izvršilac posla (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

Član 1

Izvršilac posla preuzima obavezu da za JU Srednja stručna škola Bijelo Polje obavlja, sljedeće poslove: *nastavnik farmaceutske grupe predmet*.

Izvršilac posla će navedene poslove obavljati u sjedištu Poslodavca, odnosno u Bijelom Polju.

Član 2

Poslove iz člana 1. Izvršilac posla će obavljati u ukupnom trajanju od *78* radnih sati.

Izvršilac koji radi s punim radnim vremenom kod jednog poslodavca, može da zaključi ugovor o dopunskom radu s drugim poslodavcem, a najviše do jedne trećine punog radnog vremena. Evidenciju o radnim satima vodiću Poslodavac, na kraju svake radne nedjelje.

Izvršilac posla će davati saglasnost na tu evidenciju svojim potpisom.

Član 3

Poslodavac će Izvršiocu posla na intenciji obavljenog rada isplaćivati iznos na mjesečnom nivou.

Član 4

Izvršilac je dužan da se pridržava svih propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposleni ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, u skladu sa zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 5

Ovaj ugovor se zaključuje na period od *31.03.2023. godine* i važi do *28.04.2023. godine*.

Po isteku navedenog perioda Poslodavac i Izvršilac posla mogu, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioea posla, zaključiti aneks ugovora.

Član 6

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, u suprotnom nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 7

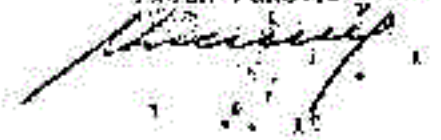
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 zadržava svaka strana ugovornica.

Izvršilac posla,
Belma Spahić



Direktor,

Zoran Vuković



...a stručna škola
... Polje
.../100- P/2 od 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“ CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Almina Drpljanin Džeko, Student matematike, iz Bijelog Polje, JMBG [redacted] br. radne knjižice _____, dana 31.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik matematike, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su suglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,64 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI

Almina Drpljanin Džeko

Almina Drpljanin Džeko

Direktor,

Zoran Vuković

Zoran Vuković



JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100- 864 od 31.03.2023. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen u Bijelom Polju, dana 31.03.2023. godine, između:

1. *JU Srednja stručna škola, Bijelo Polje, PIB 02012308*, u daljem tekstu: Poslodavac, koga zastupa *Zoran Vuković, direktor*,
2. *Admir Muradbašić* po zanimanju *informatički menadžment*, JMBG [REDACTED] s prebivalištem u *Bijelom Polju*, kao izvršilac posla (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

Član 1

Izvršilac posla preuzima obavezu da za JU Srednja stručna škola Bijelo Polje obavlja sljedeće poslove: *nastavnik informatike*.

Izvršilac posla će navedene poslove obavljati u sjedištu Poslodavca, odnosno u Bijelom Polju.

Član 2

Poslove iz člana 1. Izvršilac posla će obavljati u ukupnom trajanju od 20 radnih sati.

Izvršilac koji radi s punim radnim vremenom kod jednog poslodavca, može da zaključi ugovor o dopunskom radu s drugim poslodavcem, a najviše do jedne trećine punog radnog vremena. Evidenciju o radnim satima vodiće Poslodavac, na kraju svake radne nedjelje.

Izvršilac posla će davati saglasnost na tu evidenciju svojim potpisom.

Član 3

Poslodavac će Izvršiocu posla na ime obavljenog rada isplaćivati iznos na mjesečnom nivou.

Član 4

Izvršilac je dužan da se pridržava svih propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposleni ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, u skladu sa zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 5

Ovaj ugovor se zaključuje na period od *31.03.2023. godine* i važi do *27.04.2023. godine*.

Pa isteku navedenog perioda Poslodavac i Izvršilac posla mogu, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, zaključiti aneks ugovora.

Član 6

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno, u suprotnom nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 zadržava svaka strana ugovornica.

Izvršilac posla,
Admir Muradbašić

Direktor
Zoran Vuković

Srednja stručna škola
Bijelog Polje
broj 02/100-~~865~~ od 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Brajković Aleksandar, diplomirani saobraćajni inženjer, iz Bijelog Polje, JMBG [REDACTED], br. radne knjižice 846/18, dana 31.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, ureduju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik elektro grupe predmeta za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog u trajanju od 13 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

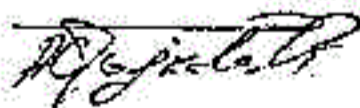
Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

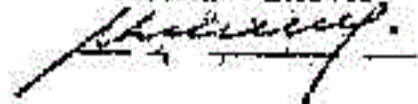
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI
Brajković Aleksandar



DIREKTOR

Zoran Vuković



stručna škola
ulje
2/100-834 od 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Bojičić Jovana, stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam, iz Berana, JMBG [REDACTED] br. radne knjižice 499/2019, dana 31.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik restoraterstva, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog u trajanju od 16 radnih sati nedeljno (7 školskih časova).

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

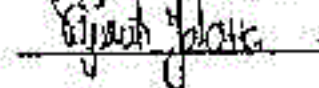
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSIJENI

Bojičić, Iovana




Direktor,
Zoran Vuković

...rednja stručna škola
...elo Polje
...broj 02/100-...od 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“ CG br.74/19, JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Konatar Durdina, Apsolvent matematike i računarske opreme, iz Bijelog Polje, JMBG [REDACTED], br. radne knjižice 720/19, dana 31.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik matematike, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 8.03 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI

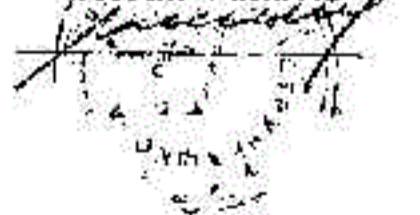
Burdina Konatar

Burdina Konatar

DIREKTOR

Zoran Vuković

Zoran Vuković



CRNA GORA

JU Srednja stručna škola- Bijelo Polje

Djel. br. 02/100-~~267~~ od 31.03.2023. godine.

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu (Sl. CG br. 74/19) i člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama ("Sl.list CG", br.80/04, 45/10), JU Srednja stručna škola – Bijelo Polje koju zastupa Zoran Vuković, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Svetlana Rakonjac iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED] br. Radne knjižice 671/2003 (u daljem tekstu: zaposleni) dana 31.03.2023.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Na određeno radno vrijeme

Član 1.

U JU Srednja stručna škola – Bijelo Polje iz Bijelog Polja zasniva radni odnos Svetlana Rakonjac, Tehničar prodaje, iz Bijelog Polja, JMBG 0911984285038, br. Radne knjižice 671/2003 (u daljem tekstu: zaposleni) IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i raspoređuje se na poslove i radne zadatke asistent u nastavi u JU Srednja stručna škola- Bijelo Polje.

Član 2

Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Posebnim kolektivnim ugovorom, opštim aktom poslodavca i ovim ugovorom.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Zaposleni zasniva radni odnos dana 31.03.2023.godine i radiće po rasporedu rada za to mjesto na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 31.03.2023. godine.

Danom stupanja na rad zaposleni ostvaruje sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

U toku rada zaposleni može biti raspoređen na druge poslove u skladu sa njegovom stručnom spremom i potrebama poslodavca.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu koeficijenta od 7,15 – iz člana 22, tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl.list CG br.010/16,076/19,151/22), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Svaka od ugovorenih stranaka može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Ovaj ugovor je sačinjen u dva primjjerka. Svaka od ugovorenih strana zadržava po jedan primjjerak.

Član 6

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan ja sud i Agencija za mirno rješavanje sporova.

Zaposleni
Svetlana Rakonjac

Svetlana Rakonjac

Direktor,
Zoran Vuković

[Handwritten signature]



CRNA GORA

JU Srednja stručna škola- Bijelo Polje

Djel. br. 02/100-~~Pol~~ od 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu (SL CG br. 74/19) i člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama ("Sl.list CG", br.80/04, 45/10), JU Srednja stručna škola – Bijelo Polje koju zastupa Zoran Vuković, VD direktora (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Sekulić Aleksandra iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED] br. Radne knjižice _____ (u daljem tekstu zaposleni) dana 31.03.2023.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Na određeno radno vrijeme

Član 1.

U JU Srednja stručna škola – Bijelo Polje iz Bijelog Polja zasniva radni odnos Sekulić Aleksandra iz Bijelog Polja, JMBG 2402990285010, br. Radne knjižice _____ (u daljem tekstu zaposleni) IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i raspoređuje se na poslove i radne zadatke asistent u nastavi u JU Srednja stručna škola- Bijelo Polje.

Član 2

Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Posebnim kolektivnim ugovorom, opštim aktom poslodavca i ovim ugovorom.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Zaposleni zasniva radni odnos dana 31.03.2023.godine i radiće po rasporedu rada za to mjesto na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 31.03.2023. godine.

Danom stupanja na rad zaposleni ostvaruje sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

U toku rada zaposleni može biti raspoređen na druge poslove u skladu sa njegovom stručnom spremom i potrebama poslodavca.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu koeficijenta od 7,15 – iz člana 22, tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl.list CG br.010/16,076/19,151/22), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Svaka od ugovorenih stranaka može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Ovaj ugovor je sačinjen u dva primjerka. Svaka od ugovorenih strana zadržava po jedan primjerak.

Član 6

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan ja sud i Agencija za mirno rješavanje
porova.

Zaposleni
Sekulić Aleksandra

Sekulić Aleksandra

Direktor
Zoran Vuković
Zoran Vuković

stručna škola
rije
2/100-~~761~~ od 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković,direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Omer Kalić, viši stručni radnik-organizator poslovanja u ugostiteljstvu, iz Berana, JMBG [redacted] br. radne knjižice 16265/76, dan 31.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme ,do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik restoraterstva, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,64 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI
Omer Kulić
Kolić Omer

Direktor
Zoran Vuković
Zoran Vuković

Poljska stručna škola
Polje
02/100-837 od 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“ CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Nerma Hot, stepen specijaliste iz oblasti tehnologije biljnih proizvoda, iz Bijelog Polje, JMBG [redacted] br. radne knjižice 20/165, dana 31.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik prehrambene grupe predmeta, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI

Hot Nerma

Verica Jot

Direktor,

Zoran Vuković

Zoran Vuković

JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-238 od 31.03.2023. godin

**UGOVOR
O DOPUNSKOM RADU**

Zaključen u Bijelom Polju, dana 31.03.2023. godine, između:

1. JU Srednja stručna škola, Bijelo Polje, PIB 02012308, u daljem tekstu: Poslodavac, koga zastupa Zoran Vuković, direktor, i
2. Kenan Erović po zanimanju dr. medicine jmbb [REDACTED] s prebivalištem u Bijelom Polju, kao izvršilac posla (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

Član 1

Izvršilac posla preuzima obavezu da za JU Srednja stručna škola Bijelo Polje obavlja sljedeće poslove: *nastavnik medicinske grupe predmeta(ljekar).*

Izvršilac posla će navedene poslove obavljati u sjedištu Poslodavca, odnosno u Bijelom Polju.

Član 2

Poslove iz člana 1, Izvršilac posla će obavljati 2 radna dana u nedjelji u ukupnom trajanju od 18 radnih sati.

Izvršilac koji radi s punim radnim vremenom kod jednog poslodavca, može da zaključi ugovor o dopunskom radu s drugim poslodavcem, a najviše do jedne trećine punog radnog vremena. Evidenciju o radnim satima vodiće Poslodavac, na kraju svake radne nedjelje.

Izvršilac posla će davati saglasnost na tu evidenciju svojim potpisom.

Član 3

Poslodavac će Izvršiocu posla na ime obavljenog rada isplaćivati iznos na mjesečnom nivou.

Član 4

Izvršilac je dužan da se pridržava svih propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposleni ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, u skladu sa zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 5

Ovaj ugovor se zaključuje na period od 31.03.2023. godine i važi do 28.04.2023. godine.

Po isteku navedenog perioda Poslodavac i Izvršilac posla mogu, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, zaključiti aneks ugovora.

Član 6

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno; u suprotnom nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 zadržava svaka strana ugovornica.

Izvršilac posla,
Kenan Erović

Kenan Erović

Direktor,
Zoran Vuković

Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-PSO od 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl. list“ CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Popović Marija, stepen specijaliste (Spec.Sci) ekologija, iz Bijelog Polje, JMB [REDACTED], br. radne knjižice 369/013, dana 31.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik biologije i farmaceutske grupe predmeta, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog u trajanju od 11 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI
Popović Marija

Marija Popović

Direktor,
Zoran Vuković

Zoran Vuković

CRNA GORA

JU Srednja stručna škola- Bijelo Polje
Djel. br. 02/100- 331 od 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu (Sl. CG br. 74/19) i člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama ("Sl.list CG", br.80/04, 45/10), JU Srednja stručna škola – Bijelo Polje koju zastupa Zoran Vuković, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Drljević Dragan iz Bijelog Polja, JMB [REDACTED] br. Radne knjižice ____ (u daljem tekstu zaposleni) dana 31.03.2023.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Na određeno radno vrijeme

Član 1.

U JU Srednja stručna škola – Bijelo Polje iz Bijelog Polja zasniva radni odnos Drljević Dragan iz Bijelog Polja, JMB 2211970280020, br. Radne knjižice ____ (u daljem tekstu zaposleni) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i raspoređuje se na poslove i radne zadatke asistent u nastavi u JU Srednja stručna škola- Bijelo Polje.

Član 2

Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Posebnim kolektivnim ugovorom, opštim aktom poslodavca i ovim ugovorom.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Zaposleni zasniva radni odnos dana 31.03.2023.godine i radiće po rasporedu rada za to mjesto na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 31.03.2023. godine.

Danom stupanja na rad zaposleni ostvaruje sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

U toku rada zaposleni može biti raspoređen na druge poslove u skladu sa njegovom stručnom spremom i potrebama poslodavca.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu koeficijenta od 7,15 – iz člana 22, tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl.list CG br.010/16,076/19,151/22), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Svaka od ugovorenih stranaka može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Ovaj ugovor je sačinjen u dva primjerka. Svaka od ugovorenih strana zadržava po jedan primjerak.

Član 6

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud i Agencija za mirno rješavanje sporova.

Zaposleni
Drljević Dragan

Dragan Drljević


Direktor,
Zoran Vuković
Zoran Vuković

Školska srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100- [] od 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“ CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Kljajević Ksenija, stepen specijaliste (Spec.Sci) engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera, iz Bijelog Polje, JMBG [] br. radne knjižice [], dana 31.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik engleskog jezika i književnosti, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog u trajanju od 20 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI

Ksenija Kljajević



Direktor,
Zoran Vuković



JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-964 od 31.03.2023 godine

Na osnovu člana 1, 29, 37, 51 i 62 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 74/19), JU srednja stručna škola, koju zastupa direktor Zoran Vuković (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni radnik, Srdan Janković, [REDACTED] iz Bijelog Polja, VII stepen stručne spreme, nastavnik engleskog jezika, reg.br.radne knjižice _____ (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos - dopuna do norme između poslodavca JU Srednja stručna škola i zaposlenog Janković Srdana nastavnika engleskog jezika, kojem je Matična škola JU OŠ „Marko Miljanov“ iz Bijelog Polja, u kojoj ima 8 časova.

Imenovani će sva prava ostvarivati preko svoje Matične škole: JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje, na osnovu potvrde o broju održanih časova, koja će im biti dostavljena od JU Srednja stručna škola.

Radna knjižica zaposlenog je u JU OŠ „Marko Miljanov“ iz Bijelog Polja.

Matična škola će prijaviti zaposlenog kod Poreske uprave Crne Gore.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja stručna škola, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.03.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 31.03.2023.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, ali ne duže od 30.dana.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: nastavnik engleskog jezika

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog (6 nastavnih časova nedeljno), odnosno 15 časova u radnoj sednici.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 9,20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja stručna škola i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom u pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 20

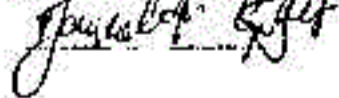
Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni

Srdan Janković



Direktor

Zoran Vuković



JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-816 od 31.03.2023. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

- Zaključen u Bijelom Polju, dana 31.03.2023. godine, između:
- JU Srednja stručna škola, Bijelo Polje, PIB 02012108, u daljem tekstu: Poslodavac, kojega zastupa Zoran Vuković, direktor, i
 - Gordana Obradović po zanimanju dip. farmaceut, jmbg [REDACTED] s prebivalištem u Bijelom Polju, kao izvršilac posla (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

Član 1:

Izvršilac posla preuzima obavezu da za JU Srednja stručna škola Bijelo Polje, obavija sljedeće poslove: nastavnik farmaceutske grupe predmet.

Izvršilac posla će navedene poslove obavljati u sjedištu Poslodavca, odnosno u Bijelom Polju.

Član 2:

Poslove iz člana 1. Izvršilac posla će obavljati u ukupnom trajanju od 20 radnih sati.

Izvršilac koji radi s punim radnim vremenom kod jednog poslodavca, može da zaključi ugovor o dopunskom radu s drugim poslodavcem, a najviše do jedne trećine punog radnog vremena. Evidenciju o radnim satima vodiće Poslodavac, na kraju svake radne nedjelje.

Izvršilac posla će davati saglasnost na tu evidenciju svojim potpisom.

Član 3:

Poslodavac će Izvršiocu posla na ime obavijenog rada isplaćivati iznos na mjesečnom nivou.

Član 4:

Izvršilac je dužan da se pridržava svih propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposleni imaju pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, u skladu sa Zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 5:

Ovaj ugovor se zaključuje na period od 31.03.2023. godine i važi do 28.04.2023. godine.

Po isteku navedenog perioda Poslodavac i Izvršilac posla mogu, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom, Izvršioca posla, zaključiti aneks ugovora.

Član 6:

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno, u suprotnom nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 7:

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 zadržava svaka strana ugovornica.

Izvršilac posla,
Gordana Obradović

Direktor,
Zoran Vuković

Gordana Obradović

Zoran Vuković