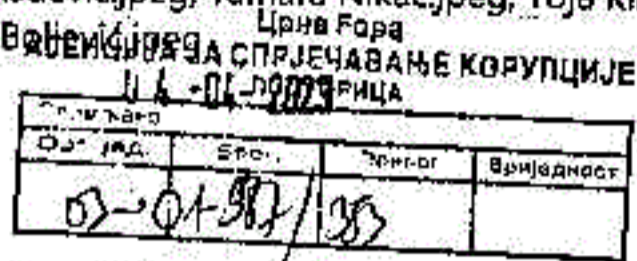


Jovana Radovic

From: sekretar <sekretar@med-pg.edu.me>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 10:28 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: Anđela Savović.jpeg; Davorka Popović.jpeg; Ivana Janković.jpeg; Jelena Gogić.jpeg; Kristina Caušević.jpeg; Lazar Vukčević.jpeg; Milena Bulatović.jpeg; Milica Vuksanović.jpeg; Petar Radević.jpeg; Tamara Nikač.jpeg; Toja Kilibarda.jpeg; Ivana Šćepanović.jpeg; Milena Vuković.jpeg



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu na mjesec dana i Ugovor o dopunskom radu.

S poštovanjem,
Uprava škole.



Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj: 350
Podgorica; 04. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG« br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), direktorica dr sci. med Kristina Radoman u JU Stručna medicinska škola - Podgorica u daljem tekstu: **Poslodavac** i **Anđela Savović**, specijalista strukovni kozmetičar estetičar, jmbg [redacted] iz [redacted], u daljem tekstu: **Zaposlena**, zaključuju

UGOVOR O RADU
do 30 dana bez javnog oglašavanja

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenom na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja, zbog hitnosti obavljanja posla.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnik teorijske i praktične nastave iz Izvođenje procedura manikira i pedikira i Organizacija rada u kozmetičkom salonu, puna norma časova od 05. 04. 2023. godine do 05. 05. 2023. godine odnosno do raspisivanja konkursa za predviđeno radno mjesto.

Član 3

Zaposlena ispunjava propisane uslove za radno mjesto na koje je raspoređena.

Član 4

Zaposlena prihvata obaveze na radu i u vezi sa radom utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Škole.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenoj obezbijedi ostvarivanje prava shodno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole.

Član 6

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih 1 za Zaposlenu, a 2 za Poslodavca.

Zaposlena,
Anđela Savović

Poslodavac,
Direktorica,
dr sci. med Kristina Radoman
[redacted]



JU Stručna medicinska škola
Broj: 346
Podgorica; 04. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG« br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), direktorica dr sci. med. Kristina Radoman u JU Stručna medicinska škola - Podgorica u daljem tekstu: Poslodavac i Davorka Popović, kozmetika, jmbg [REDACTED] u daljem tekstu: Zaposlena, zaključuju

UGOVOR O RADU do 30 dana bez javnog oglašavanja

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenom na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja, zbog hitnosti obavljanja posla.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnik iz predmeta Manikir i pedikir (0.5 + 3.5pr.), Kozmetičke procedure za njegu tijela (1+5pr.), Aparaturni tretmani lica (1+12pr.) odnosno 23 (dvadeset tri) časa nedeljno, počev od 05. 04. 2023. godine do 05. 05. 2023. godine.

Član 3

Zaposlena ispunjava propisane uslove za radno mjesto na koje je raspoređena.

Član 4

Zaposlena prihvata obaveze na radu i u vezi sa radom utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Škole.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenoj obezbijedi ostvarivanje prava shodno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole.

Član 6

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih 1 za Zaposlenu, a 2 za Poslodavca.

Zaposlena,

Davorka Popović

Direktorica,
dr sci med. Kristina Radoman




Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj: 347
Podgorica; 04. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG« br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), direktorica JU Stručna medicinska škola – Podgorica, dr sci. med. Kristina Radoman u daljem tekstu: **Poslodavac** i Ivana Janković, stepen specijaliste (Spec. Art) engleski jezik i književnost – književno prevođenje jmbg [REDACTED] u daljem tekstu: **Zaposlena**, zaključuju

UGOVOR O RADU do 30 dana bez javnog oglašavanja

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenom na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja odnosno do raspisivanja konkursa.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnica Engleskog jezika, puna norma časova nedeljno, počev od 03. 04. 2023. godine do 03. 05. 2023. godine odnosno do povratka zaposlene na neodređeno vrijeme Božice Laković sa bolovanja odnosno do raspisivanja konkursa za predviđeno radno mjesto.

Član 3

Zaposlena ispunjava propisane uslove za radno mjesto na koje je raspoređena.

Član 4

Zaposlena prihvata obaveze na radu i u vezi sa radom utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Škole.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenoj obezbijedi ostvarivanje prava shodno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole.

Član 6

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjjerka od kojih 1 za Zaposlenu, a 2 za Poslodavca.

Zaposlena,
Ivana Janković
[REDACTED]

[REDACTED] Poslodavac,
Direktorica,
dr sci. med. Kristina Radoman
[REDACTED]



Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj: 349
Podgorica; 04. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG« br. 64/02, 31/05, 49/07 , 45/10 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), direktorica JU Stručna medicinska škola – Podgorica, dr sci. med. Kristina Radoman u daljem tekstu: **Poslodavac** i Jelena Gogić, stepen specijaliste (Spec.Art) Srpski jezik i fužnoslovenske književnosti – prosvjetno pedagoški smjer, jmbg [REDACTED] u daljem tekstu: Zaposlena, zaključuju

UGOVOR O RADU do 30 dana bez javnog oglašavanja

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenom na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja odnosno do raspisivanja konkursa.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnica Crnogorskog – srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, puna norma časova časova nedeljno, počev od 01. 04. 2023. godine do 01. 05. 2023. godine odnosno do povratka stalno zaposlene Itane Stanišić sa bolovanja odnosno do raspisivanja konkursa za predviđeno radno mjesto.

Član 3

Zaposlena ispunjava propisane uslove za radno mjesto na koje je raspoređena.

Član 4

Zaposlena prihvata obaveze na radu i u vezi sa radom utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Škole.


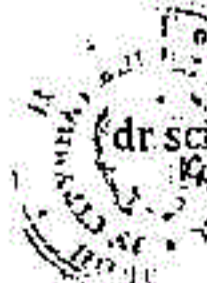
Član 5

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenoj obezbijedi ostvarivanje prava shodno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole.

Član 6

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih 1 za Zaposlenu, a 2 za Poslodavca.

Zaposlena,
Jelena Gogić

Poslodavac,
Direktorica,
dr sci. med. Kristina Radoman





Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj: 345
Podgorica; 04. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG« br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), vršilac dužnosti direktora dr sci. med Kristina Radoman u JU Stručna medicinska škola - Podgorica u daljem tekstu: Poslodavac i Kristina Caušević, strukovni kozmetičar estetičar, jmbg. [REDACTED] iz [REDACTED] u daljem tekstu: Zaposlena, zaključuju

UGOVOR O RADU do 30 dana bez javnog oglašavanja

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenom na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja, zbog hitnosti obavljanja posla.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnik Kozmetičke procedure za njegu tijela (0.5 + 2.5pr.), Manikir i pedikir (0.5 + 3.5pr.), Izvođenje manikir i pedikir procedura u radnom prostoru (15pr.) odnosno 24 časa nedeljno, počev od 05. 04. 2023. godine do 05. 05. 2023. godine.

Član 3

Zaposlena ispunjava propisane uslove za radno mjesto na koje je raspoređena.

Član 4

Zaposlena prihvata obaveze na radu i u vezi sa radom utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Škole.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenoj obezbijedi ostvarivanje prava shodno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole.

Član 6

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih 1 za Zaposlenu, a 2 za Poslodavca.

Zaposlena,
Kristina Caušević
jmbg. [REDACTED]





Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj: 351
Podgorica; 04. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), direktorica dr sci. med Kristina Radoman u JU Stručna medicinska škola - Podgorica u daljem tekstu: **Poslodavac** i Lazar Vukčević, stepen bachelor (BApp) primijenjena fizioterapija, jmbg [REDACTED] iz [REDACTED] u daljem tekstu: **Zaposleni**, zaključuju

UGOVOR O RADU do 30 dana bez javnog oglašavanja

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenim na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja, zbog hitnosti obavljanja posla.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik Specijalne rehabilitacije (8pr.), Klinička praksa (12) odnosno 20 časova nedeljno, počev od 05. 04. 2023. godine do 05. 05. 2023. godine odnosno do povratka stalno zaposlene Andree Vujić sa odsustva odnosno do raspisivanja konkursa za predviđeno radno mjesto.

Član 3

Zaposleni ispunjava propisane uslove za radno mjesto na koje je raspoređen.

Član 4

Zaposleni prihvata obaveze na radu i u vezi sa radom utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Škole.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom obezbijedi ostvarivanje prava shodno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole.

Član 6

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih 1 za Zaposlenog, a 2 za Poslodavca.

Zaposleni,
Lazar Vukčević
jmbg [REDACTED]

Poslodavac,
Direktorica,
dr sci. med. Kristina Radoman



Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj: 348
Podgorica; 04. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG« br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), vršilac dužnosti direktora JU Stručna medicinska škola – Podgorica, dr sci. med. Kristina Radoman u daljem tekstu: Poslodavac i Milena Bulatović, stepen specijalista strukovno medicinska sestra, jmb [REDACTED], u daljem tekstu: Zaposlena, zaključuju

UGOVOR O RADU do 30 dana bez javnog oglašavanja

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenom na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja odnosno do raspisivanja konkursa.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnica praktične nastave Zdravstvene njege, 24 (dvadeset četiri) časa nedeljno, počev od 05. 04. 2023. godine do 05. 05. 2023. godine odnosno do isteka funkcije Kristine Radoman odnosno do raspisivanja konkursa za predviđeno radno mjesto.

Član 3

Zaposlena ispunjava propisane uslove za radno mjesto na koje je raspoređena.

Član 4

Zaposlena prihvata obaveze na radu i u vezi sa radom utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Škole.

Član 5


Poslodavac se obavezuje da Zaposlenoj obezbijedi ostvarivanje prava shodno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole.

Član 6

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih 1 za Zaposlenu, a 2 za Poslodavca.

Zaposlena,
Milena Bulatović
[REDACTED]

Poslodavac,
Direktorica,
dr sci. med. Kristina Radoman
[REDACTED]





Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj: 344
Podgorica; 04. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG« br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), direktorica dr sci. med. Kristina Radoman u JU Stručna medicinska škola - Podgorica u daljem tekstu: Poslodavac i Milica Vuksanović, diplomirani medicinar zdravstvene njege, jmbg [REDACTED], iz [REDACTED] u daljem tekstu: Zaposlena, zaključuju

UGOVOR O RADU
do 30 dana bez javnog oglašavanja

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenom na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja, zbog hitnosti obavljanja posla.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnik praktične nastave iz Pedijatrije sa njegovom, 24 časa nedeljno, počev od 05. 04. 2023. godine do 05. 05. 2023. godine odnosno do isteka funkcije stalno zaposlene Dijane Lalović.

Član 3

Zaposlena ispunjava propisane uslove za radno mjesto na koje je raspoređena.

Član 4

Zaposlena prihvata obaveze na radu i u vezi sa radom utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Škole.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenoj obezbijedi ostvarivanje prava shodno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole.

Član 6

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih 1 za Zaposlenu, a 2 za Poslodavca.

Zaposlena,
Milica Vuksanović
jmbg [REDACTED]

Direktorica,
dr sci. med. Kristina Radoman
[REDACTED]



Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj: 352
Podgorica; 04. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG« br. 64/02, 31/05, 49/07 , 45/10 i 39/13, 44/13,47/17, 59/21), direktorica dr sci. med Kristina Radoman u JU Stručna medicinska škola - Podgorica u daljem tekstu: **Poslodavac** i Petar Radević, stepen specijaliste(Specc.App) studije primijenjenog računarstva, jmbg. [redacted] daljem tekstu: **Zaposleni**, zaključuju

UGOVOR O RADU do 30 dana bez javnog oglašavanja

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenim na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja, zbog hitnosti obavljanja posla.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik Informatike, 22 časa nedeljno, počev od 05. 04. 2023. godine do 05. 05. 2023. godine odnosno do raspisivanja konkursa za predviđeno radno mjesto.

Član 3

Zaposleni ispunjava propisane uslove za radno mjesto na koje je raspoređen.

Član 4

Zaposleni prihvata obaveze na radu i u vezi sa radom utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Škole.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom obezbijedi ostvarivanje prava shodno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole.

Član 6

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih 1 za Zaposlenog, a 2 za Poslodavca.

Zaposleni,
Petar Radević
jmbg. [redacted]

Poslodavac,
Direktorica,
dr sci. med Kristina Radoman



Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj: 353
Podgorica; 04. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG« br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), direktorica dr sci. med Kristina Radoman u JU Stručna medicinska škola - Podgorica u daljem tekstu: **Poslodavac** i Tamara Nikač, stepen specijaliste (Spec. Art) psihologija, jmbg. [REDACTED] iz [REDACTED] u daljem tekstu: **Zaposlena**, zaključuju

UGOVOR O RADU do 30 dana bez javnog oglašavanja

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenom na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja, zbog hitnosti obavljanja posla.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnik Psihologije (4), Savremeno odrastanje (2) časa nedeljno, počev od 05. 04. 2023. godine do 05. 05. 2023. godine odnosno do raspisivanja konkursa za predviđeno radno mjesto.

Član 3

Zaposlena ispunjava propisane uslove za radno mjesto na koje je raspoređena.

Član 4

Zaposlena prihvata obaveze na radu i u vezi sa radom utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Škole.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenoj obezbijedi ostvarivanje prava shodno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole.

Član 6

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih 1 za Zaposlenu, a 2 za Poslodavca.

Zaposlena,
Tamara Nikač
jmbg. [REDACTED]

Poslodavac,
Direktorica,
dr sci. med Kristina Radoman
[REDACTED]



Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj: 343
Podgorica; 03. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG« br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), direktorica dr sci. med Kristina Radoman u JU Stručna medicinska škola - Podgorica u daljem tekstu: **Poslodavac** i Toja Kilibarda, profesor srpskog jezika i književnosti, jmbg. [REDACTED] u daljem tekstu: **Zaposlena**, zaključuju

UGOVOR O RADU do 30 dana bez javnog oglašavanja

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenom na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja, zbog hitnosti obavljanja posla.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnica Crnogorskog - srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, počev od 28. 03. 2023. godine do 28. 04. 2023. godine, puna norma časova odnosno do povratka zaposlenog Dragana Čađenovića sa bolovanja odnosno do raspisivanja konkursa za predviđeno radno mjesto.

Član 3

Zaposlena ispunjava propisane uslove za radno mjesto na koje je raspoređena.

Član 4

Zaposlena prihvata obaveze na radu i u vezi sa radom utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Škole.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenoj obezbijedi ostvarivanje prava shodno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole.

Član 6

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih 1 za Zaposlenu, a 2 za Poslodavca.

Zaposlena,
Toja Kilibarda
jmbg. [REDACTED]

[REDACTED]
Poslodavac,
Direktorica,
dr sci. med Kristina Radoman
[REDACTED]



Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj:340
Podgorica; 03. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br 74 od 30. decembra 2019. godine, 8/21, 59/21), i člana 23 Statuta JU Stručna medicinska škola iz Podgorice (u daljem tekstu: Poslodavac) koju zastupa direktorica dr sci. med. Kristina Radoman i Ivana Šćepanović, jmb. [redacted] doktor medicine, pripravnik u KCCG (u daljem tekstu: Izvršilac), zaključuju

Ugovor o dopunskom radu na određeno vrijeme do 30 dana

Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika Prve pomoći odnosno 14 (četrnaest) časova nedeljno, na određeno vrijeme do 30 dana odnosno do rješavanja konkursa za predviđeno radno mjesto.

Član 2

Poslovi iz člana 1 obuhvataju: pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Član 3

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

Član 4

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.

Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerene poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori, odnosno raskine ugovor jednostranom izjavom.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec, početkom narednog mjeseca. Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9,20 koji se množi sa cijenom rada i brojem održanih časova za određeni mjesec.

Član 6

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 03. 04. 2023. godine, a najdalje do 03. 05. 2023. godine odnosno najdalje do završetka konkursa.

Član 7

Ovaj ugovor zaključen je u 3 istovjetna primjerka /1 za Izvršioca, 2 za Poslodavca/.

Izvršilac
Ivana Šćepanović
jmb. [redacted]

Poslodavac,
Direktorica,
dr sci. med. Kristina Radoman
[redacted]



Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj: 339
Podgorica; 03. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG« br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), direktorica JU Stručna medicinska škola- Podgorica dr. sci. med. Kristina Radoman / u daljem tekstu: Poslodavac i Milena Boljević, nk radnik, jmbg [REDACTED] u daljem tekstu: Zaposlena, zaključuju

UGOVOR O RADU do 30 dana bez javnog oglašavanja

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenom na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja, zbog hitnosti obavljanja posla, odlaskom prethodnog izvršioca na bolovanje.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnica na poslovima održavanja higijene, puno radno vrijeme, počev od 03. 04. 2023. godine do 03. 05. 2023. godine, odnosno do povratka zaposlene na neodređeno vrijeme Miloradke Petrić sa bolovanja, odnosno do rješavanja oglasa za predviđeno radno mjesto.

Član 3

Zaposlena ispunjava propisane uslove za radno mjesto na koje je raspoređena.

Član 4

Zaposlena prihvata obaveze na radu i u vezi sa radom utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Škole.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenoj obezbijedi ostvarivanje prava shodno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole.

Član 6

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih 1 za Zaposlenu, a 2 za Poslodavca.

Zaposlena,
Milena Boljević
jmbg [REDACTED]

Poslodavac,
Direktorica,
Dr. sci. med. Kristina Radoman
[REDACTED]