

## Dijana Djukanovic

**From:** Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 11:55 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Attachments:** Izvod 2023 59 535-16039-74.pdf; Izvod 2023 60 535-16039-74.pdf; Izvod 2023 61 535-16039-74.pdf; Izvod 2023 64 535-16039-74.pdf; Izvodi za vise racuna JU SREDNJA STRUCNA ŠKOLA PLJEVLJA (65).pdf; Izvodi za vise racuna JU SREDNJA STRUCNA ŠKOLA PLJEVLJA (66).pdf; Лаковић Мирко.pdf; Радмила Тошић.pdf

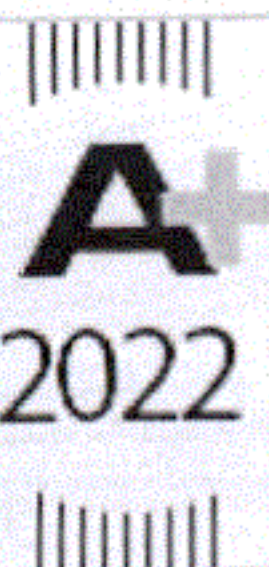
Поштовани,

у прилогу Вам достављамо документацију за ЈУ Средња стручна школа - Пљевља

Српска  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Срдачан поздрав

Примљено:	Орг. јед.	Број:	Издат:	Вриједност
		0301587/105		2023



Компанија се поноси једном од највиших бонитетних оцјена  
**SREDNJA STRUČNA ŠKOLA**

Reg. Broj: 80010832

Companywall d.o.o., 31.12.2021

CompanyWall  
business

CRNA GORA  
JU SREDNJA STRUCNA SKOLA PJEVLJA  
CENTAR ZA OBUKU

Број: 02-100/23-607/1

Пљевља, 31.03.2023 год УГОВОР О ДЈЕЛУ

Закључен у Пљевљима дана 31. 03. 2023. г, између:

ПОСЛЕНИКА: Мирко Лаковић, из Пљеваља, ЈМБГ [REDACTED] Б

НАРУЧИОЦА: ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа директор Мр  
Бојан Струњаш.

Члан 1.

На основу закона о облигационим односима члан 669 објављеног у Сл. Листу 47/2008, посленик се обавезује да ће обавити послове извођења музичког репертоара у ресторану Милет башта- ЈУ Средња стручна школа Пљевља – Центар за обуку, 01. 04. 2023. г од 20:00 часова.

Члан 2.

Наручилац се обавезује да посленику на име накнаде за обављени посао плати у износ од 100.00 €.

Члан 3.

Евентуалне спорове по овом уговору рјешаваће Основним суд у Пљевљима.

Члан 4.

Овај уговор је сачињен у два истоветна примјерка, по један за сваку страну.

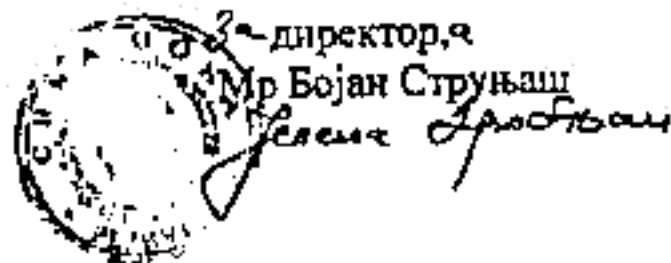
Посленик

Мирко Лаковић



Наручилац

директор, а  
Мр Бојан Струњаш  
Бојан Струњаш





ЦРНА ГОРА  
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА  
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39  
84 210 Пљевља  
+ 382 52 301 288  
[skola@ssst-pv.edu.me](mailto:skola@ssst-pv.edu.me)  
[www.strucnaopljevlja.me](http://www.strucnaopljevlja.me)

Број: 02-100/23-618/1

Пљевља, 31. 03. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21); ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Радмила Тошић ЈМБГ [REDACTED] кувар, из Пљевља, дана 31. 03. 2023. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до повратка запослене Наде Ђузовић са боловања односно до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 03. 05. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 03. 04. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста куvara за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђено завршена средња школа.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

#### Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

#### Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

#### Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

#### Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску и три за послодавца.

Запослена,  
Радмила Тошић

*Тошић Радмила*

Директор,

Бојан Струњаш



*Бојан Струњаш*