

Jovana Radović

From: Srednja strucna skola Bijelo Polje <skola@sss-bp.edu.me>
Sent: Sunday, May 14, 2023 4:56 PM
To: Finansiranje
Attachments: IMG-36db095b2d91987b9984076c85da523e-V.jpg;
IMG-8425aa620ec5f42caa1de3feca6b7abc-V.jpg

JU Srednja stručna škola Bijelo Polje
Tel: +38250433231
e-mail: skola@sss-bp.edu.me



Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број	Датум	Предмет
07 015/6636	15-05-2023	

Na osnovu člana 11.29 i 37. Zakona o radu (Službeni glasnik BiH, 74/19) i u skladu sa Statutom općine Bihać, specijalista pravnih nauka, iz Bihaćkog Bogo: IMB, [redacted] na radu. Knjižice: [redacted] dana 12.05.2023. zadržujući

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac ili zaposleni, prema potrebi, obaveze i odgovornosti između Zakonom i Kolektivnim ugovorom i/ili drugim ugovorima.

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na određenom mjestu, do povratka zaposlenog sa bolovanja. a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 12.05.2023. godine, od kada mu je izvršava prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto, sektor, zadržuje mjesto, je na radnom mjestu u skladu sa kolektivnim ugovorom, organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta br. 2672 od 08.10.2013. godine, čl. 12. (stav 1. tačka g) u vidu navedenog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovi ugovorom povjerava zaposlenim, a zaposleni prihvata, obavljajući poslove i zadatke iz čl. 4. ovog ugovora, koji su utrojeni, 24. travnja, 2023. godine, organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta br. 2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi imenovanju zaposleni nastaviti radni odnos sa istim radnim vremenom i trajanjem od 10 radnih sati tjedno.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto radi na način i u skladu sa predviđenim Zakonom. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto radi na način i u skladu sa predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto radi na način i u skladu sa predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto radi na način i u skladu sa predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto radi na način i u skladu sa predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i drugu primanjku po osnovu radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11
Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedinstveno mesečno po pravilima 10-tog meseca za predhodni mesec.

Član 12
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, u deljini i godišnji odmor, placeno i neplaceno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13
Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Član 16
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučaju: predviđenim Zakonom i otkazu je komacna; Otkaz otkazu ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku, pravnom bjecku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo na dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu; odnosno otkaze o prestanku radnog odnosa; Zaposlenom može prestatu radni odnos, odnosno ugovor o radu u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 17
Poslodavac se obavezuje da prihvati zaposlenog na čuvanje i osiguranje osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko, osiguranje u slučaju nezaposlenosti), u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 18
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uređno popunjenu radni knjižicu.

Član 19
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) izvornika primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uređuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 20
Izvanredne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI
Sekularac Nalaha
Kolektivni ugovor

