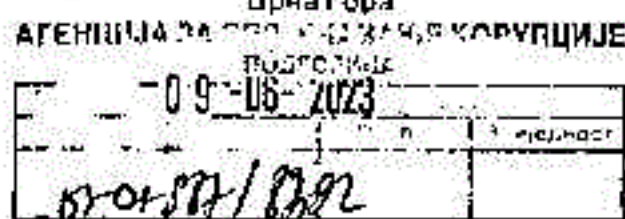


Jovana Radovic

From: Racunovodja <racunovodja@eus-nk.edu.me>
Sent: Friday, June 9, 2023 2:10 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu i rjesenje o prestanku radnog odnosa, JU Srednja Ekonomsko
ugostiteljska skola Niksic
Attachments: img604.jpg; img605.jpg; img606.jpg



Postovani,

U prilogu se nalazi ugovor o radu i rjesenje o prestanku radnog odnosa za zaposlenu Jovanovic Milanku.

Srdacan pozdrav,

Vesna Šušić, dipl. oec.

*Ovlašćeni računovođa
JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola Nikšić
Ulica Vuka Karadžića 83
tel. 040-235-640*

Broj 1188
Nikšić 26.05.2023. god.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja Ekonomska-ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Milanka Jovanović [redacted] JMB: [redacted] sa završenim VII - 1 nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – profesor engleskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni); dana 26.05.2023. godine; zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1
Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Milanka Jovanović, profesor engleskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa plaćenog odsustva, a najduže do 30, dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 26.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice engleskog jezika (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredit CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 0,5%
- odjeljensko-starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova zadatka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa plaćenog odsustva, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Milanka Jovanović

Milanka Jovanović



Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola

Marko Marojević, v.d. direktora

Marko Marojević

Na osnovu člana 163 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), dana 07.06.2023.godine donosim

R J E Š E N J E o prestanku radnog odnosa

Zaposlenoj Jovanović Milanki, raspoređenoj na radnom mjestu nastavnice engleskog jezika, prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme. Imenovanoj prestaje radni odnos dana 07.06.2023.godine.

O B R A Z L O Ž E N J E:

Jovanović Milanka (u daljem tekstu Zaposlena), po zanimanju profesor engleskog jezika i književnosti, zaključila je Ugovor o radu na određeno vrijeme sa JU Srednjom ekonomsko – ugostiteljskom školom u Nikšiću (u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovala radni odnos.

Zaposlena je sa Poslodavcem zaključila Ugovor o radu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa plaćenog odsustva, a najduže do 30 dana.

Zaposlena je od strane Poslodavca raspoređena na radno mjesto nastavnice engleskog jezika, sa punim radnim vremenom.

Dana 07.06.2023.godine, zaposlenoj Jovanović Milanki prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

RJEŠENJE DOSTAVITI: Imenovanoj, u personalni dosije, računovodstvu i arhivi.

VD DIREKTORA

Marko Marojević

