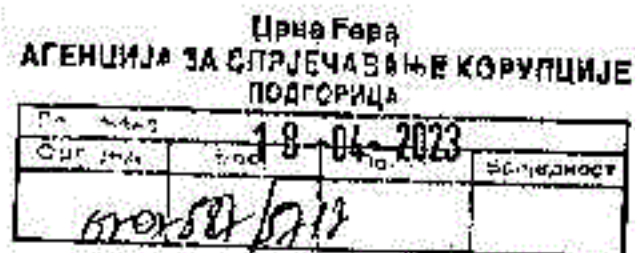


Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Tuesday, April 18, 2023 2:15 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Ugovor o radu i rjesenje o prestanku radnog odnosa, JU Srednja Ekonomsko ugostiteljska skola Nikšić
Attachments: img449.jpg; img450.jpg; img451.jpg



From: Racunovodja [mailto:racunovodja@eus-nk.edu.me]
Sent: Tuesday, April 18, 2023 1:11 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu i rjesenje o prestanku radnog odnosa, JU Srednja Ekonomsko ugostiteljska skola Nikšić

Postovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu i rjesenje o prestanku radnog odnosa za Draskovic Marka.

Srdacan pozdrav,

Vesna Šušić, dipl. oec.

*Ovlašćeni računovođa
JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola Nikšić
Ulica Vuka Karadžića 83
tel. 040-235-640*

Nikšić ^{DIA} 29. 03. 2023. god.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Marko Drašković iz Nikšića, JMB: [REDACTED] a završenim VII - 1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – diplomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29.03.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Marko Drašković, diplomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 29.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža - 1,5%
- odjeljensko starješinstvo - 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave na 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima - 0%
- stečena naučna zvanja - 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i plaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite a radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a traje duže do 30 dana

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje nastupa radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Marko Drašković

M. Drašković

JU Srednja Ekonomsko - ugostiteljska škola
Marko Marojević, v.d. direktora



M. Marojević

Na osnovu člana 163 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), dana 13.04.2023. godine donosim

R J E Š E N J E o prestanku radnog odnosa

Zaposlenom Marku Draškoviću, raspoređenom na radnom mjestu nastavnika fizičkog vaspitanja, prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Imenovanom prestaje radni odnos dana 13.04.2023. godine.

O B R A Z L O Ž E N J E:

Marko Drašković (u daljem tekstu Zaposleni), po zanimanju diplomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta, zaključio je Ugovor o radu na određeno vrijeme sa JU Srednjom ekonomsko – ugostiteljskom školom u Nikšiću (u daljem tekstu Poslodavac) i time osnovao radni odnos.

Zaposleni je sa Poslodavcem zaključio Ugovor o radu na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Zaposleni je od strane Poslodavca raspoređen na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja, sa punim radnim vremenom.

Dana 13.04.2023. godine, zaposlenom Marku Draškoviću prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

RJEŠENJE DOSTAVITI: Imenovanom, u personalni dosije, računovodstvu i arhivi.



VD DIREKTORA

Marko Marojević