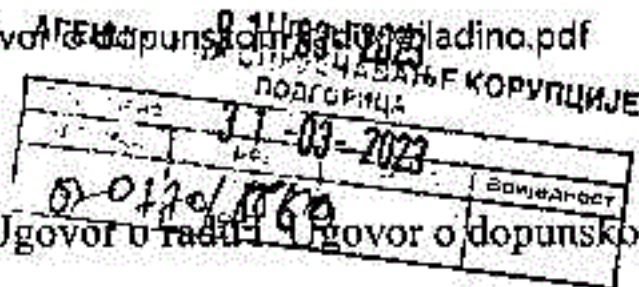


**Dijana Djukanovic**

---

**From:** tehnicka <tehnicka@t-com.me>  
**Sent:** Friday, March 31, 2023 1:27 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumenta  
**Attachments:** Odluka i Ugovor o radu Mijovic Ugovor o dopunskom radu i Ugovor o radu i Ugovor o dopunskom radu.pdf



Postovani,

U prilogu vam dostavljam Odluku o zasnivanju radnog odnosa, Ugovor o radu i Ugovor o dopunskom radu.

S poštovanjem,

Direktor  
Dipl.ing.agr.Miodrag Popovic

Berane, 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 ), direktor JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović“ u Beranama, donosi

### **ODLUKU**

**o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana**

1. **Danilo Mijović, instruktor vožnje motornih vozila prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke nastavnik praktične nastave za upravljanje motornim vozilom za 14 časova sedmično u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do 30 dana.**
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.04.2023. godine.
3. Imenovanom/oj će se isplaćivati zarada po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.
4. Sa izabranim kandidatom zaključiće se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

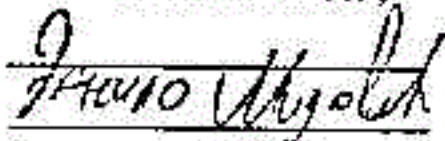
### **OBRAZLOŽENJE**


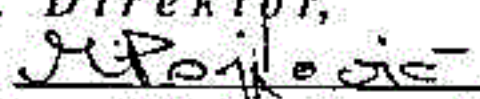
Imenovani/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/40/11, 45/11, 36/13, /39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

**Pravna pouka:** Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u rol od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Primio/la odluku,



  
Direktor,  
  
Dipl. ing. agr. Miodrag Popović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ( „Sl.list CG“ br. 74/2019,08/21, 59/21, 68/21, 145/21) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana ( u daljem tekstu: poslodavac) i Danilo Mijović iz Berana, instruktor vožnje motornih vozila, JMB: [REDACTED] ( u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa *nepunim* radnim vremenom za 14 časova sedmično, na određeno vrijeme do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik praktične nastave za upravljanje motornim vozilom za 14 časova sedmično za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen V stepen stručne sprema u skladu sa pravilnikom odnosno obrazovnim programom.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

JANUO Mujalaba





# JU SŠ "Vukadin Vukadinović" Berane

Novo naselje bb, Berane telefon +382 51 230 390 [tehnicka@t-com.me](mailto:tehnicka@t-com.me)

Crna Gora

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"

Broj: 02-100/23-271

Berane, 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ( Sl.list CG br. 74/19,08/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10,40/11,45/11, 36/13,39/13,44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21) zaključuje se:

## UGOVOR O DOPUSKOM RADU

Između:

1. JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana, koju zastupa direktor dipl.ing.agr. Miodrag Popović, u daljem tekstu: poslodavac- s jedne strane, i
2. *Miladinović Siniša iz Berana, profesor fizike*, JMB [REDACTED] zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Vuk Karadžić“ Berane u daljem tekstu: angažovano lice, s druge strane

### Član 1

Angažovano lice, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom obavezuje se da za poslodavca obavlja poslove *nastavnik iz predmeta Osnove elektrotehnike 4 časa, iz predmeta Osnove elektrotehnike i elektronike 4 časa i predmeta Elektrotehnika i elektronike 2 časa, ukupno za 10 časova sedmično* u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» - Berane.

### Član 2

Poslove utvrđene u članu 1. ovog ugovora izvršilac će obavljati počev od 01.04.2023.godine do 30.04.2023.godine.

### Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu na osnovu broja održanih časova u skladu sa odredbama Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

### Član 4

Ugovorene strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni Sud u Beranama.

### Član 5

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih dva pripadaju angažovanom licu, a dva ostaju u JU SŠ „Vukadin Vukadinović“ u Beranama.

Angazovano lice,

[Signature]

Miladinović Siniša

Poslodavac,

[Signature]

Dipl.ing.agr. Miodrag Popović