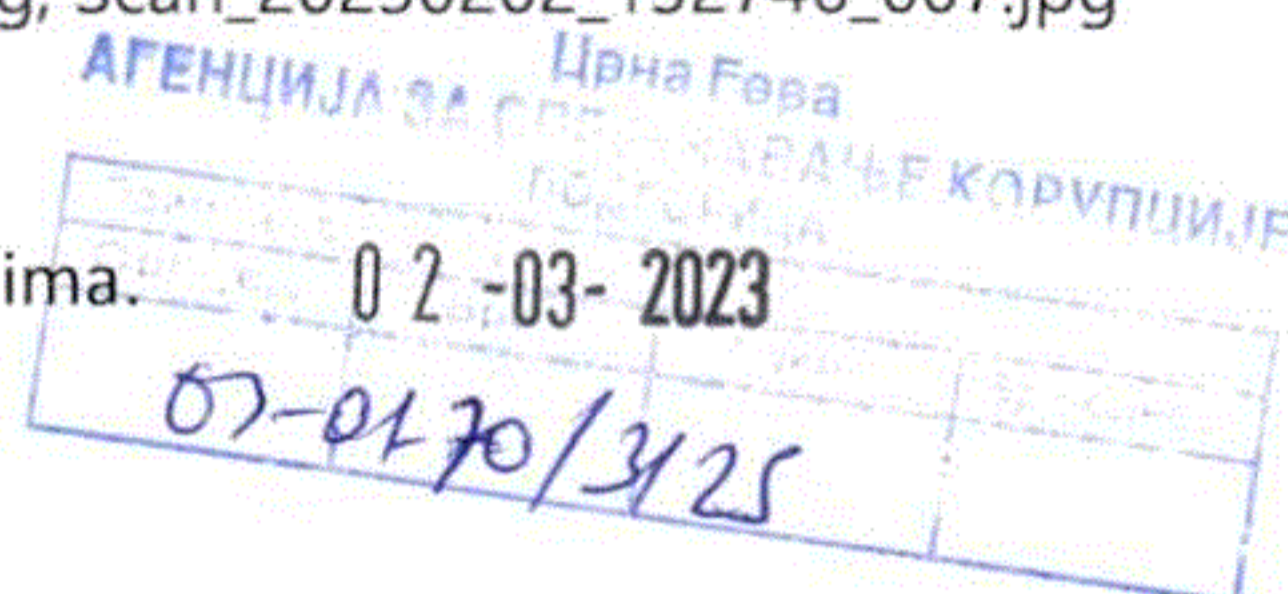


Dijana Djukanovic

From: sekretar ju sss "ivan uskokovic" podgorica <sekretar@siu-pg.edu.me>
Sent: Thursday, March 02, 2023 11:39 AM
To: Finansiranje
Attachments: Scan_20230302_113338.jpg; Scan_20230302_113338_007.jpg; Scan_20230302_113338_008.jpg; Scan_20230302_113338_001.jpg; Scan_20230302_113338_002.jpg; Scan_20230302_113338_003.jpg; Scan_20230302_113338_004.jpg; Scan_20230302_113338_005.jpg; Scan_20230302_113338_006.jpg; Scan_20230202_132746_001.jpg; Scan_20230202_132746_003.jpg; Scan_20230202_132746_005.jpg; Scan_20230202_132746_005.jpg; Scan_20230202_132746_007.jpg; Scan_20230202_132746_007.jpg

U prilogu dostavljamo sklopljenje ugovore do 30 dana sa angažovanim licima.

Srdačan pozdrav,
Sonja Dabetić, direktorica



Na osnovu uvlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.07.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 015/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 043/13 od 20.09.2013, 017/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 18.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

Podgorica, 28. 2. 2023 god.

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane

Stupar (Miloša) Lazar; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Zaposleni/u zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.03.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9,20

1 godina radnog staža što iznosi _____

stećena naučna zvanja:

- magistar 0,50

za izvođenje nastave iz četiri i više predmeta po različitim predmetnim programima

5%

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 019/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 01.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 017/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 116/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 14.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU Broj 2486

Između

Podgorica, 23. 2. 2023. god.

Poslodavca JU SŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Vujošević Milijana ; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.03.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 2,20

23 godina radnog staža što iznosi _____

za izvođenje nastave iz četiri i više predmeta po različitim predmetnim programima

5%

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove radu i propisana sredstva zaštitna na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obavezu propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/uj koji/u svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 019/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 041/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se:

J. "Ivan Uskoković"
broj 2435
26.2.2023

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SŠS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Račkovića br.1 sa jedne strane
Vuksanović Jovana; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ica elektro-grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utdenu zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.03.2023. godine
Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€.

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

2 godina radnog staža što iznosi _____

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojim krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), određili Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 001/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 015/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i određili Graškog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Spcl. 2463

Poslodavca JU SŠS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Dabellić (Duško) Miljan; JMBG [redacted] Broj radne knjižice [redacted] sa druge strane
Podgorica, 28. 2. 2023 god.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik praktične nastave-instruktor

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utiđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.03.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrdjenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrdjuje se na osnovu koeficijenta utvrdjenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 7.61

4 godina radnog staža što iznosi srećena naućna zvanja:

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Graškim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Graškim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od slijedećih mjera:

- novćana kazna i

- prestanak radnog odnosa.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opsteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14 od 22.03.2014, 040/18 od 22.06.2018, 037/19 od 01.07.2019, 074/19 od 30.12.2019, 021/21 od 26.02.2021) i odredbi Graanskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SŠŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Jelica (Gajka) Kapor; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane
Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.03.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

godina radnog staža što iznosi _____

stečena naučna zvanja:

- magistar 0.50

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Graanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Graanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojim krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

- prestanak radnog odnosa.



**JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
IVAN USKOKOVIĆ
PODGORICA**

Ulica Vasa Raičkovića br.1
tel: direktor 020 246 301
pomoćnici 020 246 787
sekretar 020 248 445
e-mail: skola@siu-pg.edu.me

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 03.06.2021, 058/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 004/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 019/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.09.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 010/11 od 08.08.2011, 015/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 01.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Broj: 2490

Podpisana: 23.2.2023 god.

Između

Poslodavca JU SSS "Ivan Uskoković" ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane **ŠUKIĆ**
Miroslava JELENE; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted]

sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnica ekonomske grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.03.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 24 sata nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90 €

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

1 godine radnog staža što iznosi

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14 od 22.03.2014, 040/18 od 22.06.2018, 037/19 od 01.07.2019) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Broj 2451

Između

Poslodavca JU SSŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Leković (Momir) Ivana ; JMBG [REDACTED], broj radne knjižice [REDACTED] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik matematike

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.03.2023. godine
Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odsustvo u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zaradu zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9,20

4 godina radnog staža što iznosi

Razredno starješinstvo što iznosi 11%

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14 od 22.03.2014, 040/18 od 22.06.2018, 037/19 od 01.07.2019) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022); zaključuje se,

"**Ugovor o radu**"

broj 2474

UGOVOR O RADU
Podgorica, 19.7. 2023. god.

Između

Poslodavca **JU SŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1** sa jedne strane
Ana Šaranović ; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu za 8 časova informatike i 11 časova matematike

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.03.2023. godine
Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor,
u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9,20

4 godina radnog staža što iznosi

Razredno starješinstvo što iznosi

6. Poslodavac je dužan da zaposlenim obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obavezu propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposleni/oi koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izručiti jedna od sljedećih mjera:

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona u radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.11.2021, 059/21 od 04.06.2021, 058/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 23.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SSS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br. 1 sa jedne strane
Hajdarpašić (Safeta) Eldin ; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik informatike
1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utdane zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.03.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

2 godina radnog staza što iznosi _____

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uskove radu i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenim/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili upojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastupno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor u radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastupno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni :

Hajdarpašić Eldin

H. Eldin



8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.
9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.
10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:
- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
 - istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
 - ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
 - ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
 - ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
 - ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
 - ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
 - ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza, uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
 - ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dupunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.
11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.
13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni :

Jennyje Kaurić
Kapor Jelica



9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj do otkaza ugovora o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno, ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, udn, nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu,

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaju sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:

D. Popović
Duško Popović



9. Zaposlenom/uj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/uj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom zastupanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/uj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godišne dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa svojim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:

D. Popović
Duško Popović



poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog, ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkaze ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dokaže na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez suglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaju sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:


Vesno Damjanović



poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkaze ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dokaže na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odu, ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odu, nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odu, sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaju sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:


Veso Damjanović


Emilija Dukić

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2003, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 001/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblasti prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

JY : "IVAN USKOKOVIĆ"

Između

UGOVOR O RADU

Epo 2484

Podgorica, 28.2.2023. god.

Poslodavca JU SSS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Rajčkovića br.1 sa jedne strane
Duško (Momića) Popović: JMBG [REDACTED] hruj radne knjižice [REDACTED] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ra informatike

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrošene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određenu vrijeme du 30 dana počev od 01.03.2023. godine
Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20
10 godina radnog staža što iznosi _____.

6. Poslodavac je dužan da zaposlenomu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblasti prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblasti prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14 od 22.03.2014, 040/18 od 22.06.2018, 037/19 od 01.07.2019, 074/19 od 30.12.2019, 021/21 od 26.02.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se:

JU "IVAN USKOKOVIĆ"

UGOVOR O RADU

Broj 2480

Podgorica, 28.2. 2023 god.

Između

Poslodavca JU SŠS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane

Vujošević (Dragana) Srđana, JMBG [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik fizičkog vaspitanja i kulture

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.03.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 36 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

6 godina radnog staža što iznosi _____

razredno stariještvo što iznosi 10%

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opsteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 019/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 017/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se, **Милош Ј. ЈКОЊИЋ**

Između **UGOVOR O RADU** Broj 2487
Podgorica, 28.2. 2023 god.
Poslodavca **JU SŠS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkoviča br.1** sa jedne strane
Milena Bujanović; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Zaposleni/u zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik matematike

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utdrene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.03.2023. godine (zamjena Kristine Zogović)
Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog, na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20
2 godina radnog staža što iznosi _____

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 1131/15 od 18.05.2005, 049/07 od 10.05.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.05.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 017/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

broj 2351

Između

Fodgorica, 23-2 2022. god.

Poslodavca JU SŠŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Čuković (Branko) Slađana; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinsku grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.03.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zaradu zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/u ima koeficijent 9.20

18 godina radnog staža što iznosi _____.

za izvođenje nastave iz četiri i više predmeta po različitim predmetnim programima 5%"

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/uj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 117/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 015/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.09.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Graanskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SSŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Miladin (Goran) Lončar; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Број 2433

Подписана 27. 2. 2023 год.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.03.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

Ignodina radnog staža što iznosi _____

stečeno naučna zvanja:

- magistar (1.50)

za izvođenje nastave iz četiri i više predmeta po različitim predmetnim programima 5%

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Graanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Graanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 01.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 143/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 01.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 026/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Broj 2482

Između

Podgorica, dan 29. 2. 2023. god.

Poslodavca **JUSŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1** sa jedne strane
Danijanović (Vukoman) Veso; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 01.03.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9,20

23 godina radnog staža što iznosi

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

- prestanak radnog odnosa.

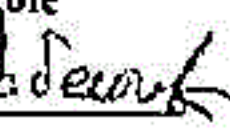
8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.
9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.
10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:
- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
 - istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
 - ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
 - ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odu, ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
 - ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odu, nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
 - ako je zaposleni/a neopravdano izustaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odu, sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
 - ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
 - ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
 - ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dupunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.
11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
12. Eventualne sprove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.
13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni :


 Stupar Lazar





- prestanak radnog odnosa.

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/u, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, ukln. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:

U. Lazarević
Lazarević Ivana



8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposleni/ni vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/uj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, utkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposleni/ni da otkaze ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/u dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za višenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/uj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez suglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:

Miladin Lončar
Lončar Miladin



Miladin Lončar

popunjenu radnu knjižicu. ... prestanka radnog odnosa zaposlenom/uj vrati unedno

9. Zaposlenom/uj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/uj da otkaze ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojemu je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebnih znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostajao sa posla pet radnih dana uzastupno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/nj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastupno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:


Dabetić Miljan



8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojemu je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odu. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odu. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odu. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

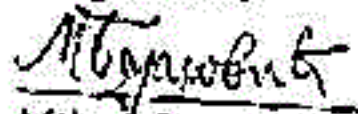
11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni :


Milena Bojanović


Škola "Borba" Podgorica
Jasna Dabelić, prof

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkaze ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebu poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neispravne podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni :

Ana Saramović
Ana Saramović



8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po nili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkaze ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Iventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kadu ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerku, jedan za zaposleni i tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:

Srdan Vujošević
Srdan Vujošević



8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/uj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.
9. Zaposlenom/uj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.
10. Poslodavac može zaposlenom/uj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:
- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
 - istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
 - ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
 - ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može biti nastavi rad kod poslodavca;
 - ako zaposleni/a ne ustvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
 - ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
 - ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
 - ako je zaposlenom/uj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
 - ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dupiranski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.
11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaju: sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.
13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:


Cuković, Sladana

