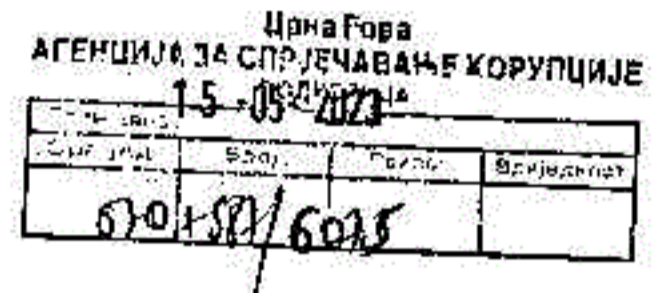


**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Srednja mjesovita skola "Vuksan Djukic" Mojkovac <skola@sms-mk.edu.me>  
**Sent:** Monday, May 15, 2023 12:39 PM  
**To:** Finansiranje; Dijana Djukanovic; Jovana Radovic; pisamica@skupstina.me  
**Subject:** Sedmični izvještaj  
**Attachments:** sedmicni izvjestaj.pdf; Izvod 2023 58 535-18155-31.pdf; Izvod 2023 57 535-18155-31.pdf; 001(2)(1).jpg; ugovor o radu Boris Stanišić-1.pdf



JU SMŠ "Vuksan Đukić" Mojkovac  
Broj 02-041/23-483-1  
U Mojkovcu, dana 15.05.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije  
Podgorica

**PREDMET: Dostava podataka za period 08.05.2023-14.05.2023. godine.**

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvode za period od 08.05.2023.godine do 14.05.2023.godine.

Dana 08.05.2023. godine zaključili smo ugovor o djelu sa Snežanom Sekulović.

Dana 08.05.2023. godine zaključili ugovor o radu sa Borisom Stanišićem.

Dana 12.05.2023. godine zaključili smo ugovore o radu sa Natašom Ivanović i Mirkom Jokićem.

**Prilog:**

- Ugovor o djelu Snežana Sekulović
- Ugovor o radu sa Borisom Stanišić
- Ugovor radu sa Mirkom Jokić
- Ugovor o radu sa Natašom Ivanović

S poštovanjem.

DIREKTORICA

Iva Vlaović



Broj: 02-044/23-474

Mojkovcu, 08.05.2023 r.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima (SL. list Crne Gore br. 47/08 i 04/11) dana 08.05.2023. godine, zaključuje se:

## UGOVOR O DJELU

Između:

1. JU SMŠ „Vuksan Dukić“ iz Mojkovca, koju zastupa direktorica Iva Vlaović kao (u daljem tekstu naručilac posla) i
2. Snažana Sekulić [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu izvršilac posla)

### Član 1.

Izvršilac se obavezuje da za potrebe naručilaca posla obavi sledeći posao: Sačini izvještaj o procjeni vrijednosti tržišne rente zakupa sata korišćenja fiskulturne sale.

### Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da posao iz člana 1 ovog ugovora izvrši u što moguće kraćem roku.

### Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla uplati neto iznos naknade u visini 200,00 eura za obavljeni posao, na žiro račun [REDACTED]

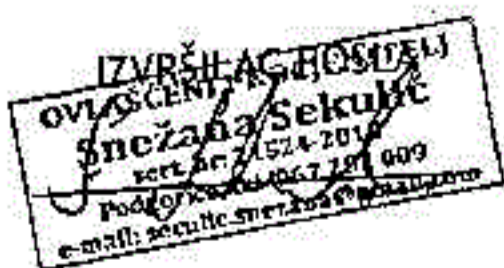
### Član 4.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorene strane rješavaće sporazumno, a u slučaju ne postizanja sporazuma nadležan je Osnovni sud u Bijelom Polju.

### Član 5.

Ugovor je zaključen u 4 istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 2 primjerka.



JU SMŠ «VUKSAN ĐUKIĆ»  
Broj 02-100/22-477 -1  
Mojkovc, dana 08.05.2023.godine

Na osnovu člana 1, 29, 37 i 51 Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), JU SMŠ „Vuksan Đukić“ iz Mojkovca koju zastupa direktorica Iva Vlaović (u daljem tekstu poslodavac) i Boris Stanišić, profesor fizičkog vaspitanja iz [REDACTED] MB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos - dopuna do norme između poslodavca JU SMŠ „Vuksan Đukić“ iz Mojkovca i zaposlenog i Borisa Stanišića, profesora fizičkog vaspitanja, kome je Matična škola JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje, u kojoj ima 12 časova fizičkog vaspitanja.

Imenovani će sva prava ostvarivati preko svoje Matične škole JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje, na osnovu potvrde o broju održanih časova, koja će im biti dostavljena od JU SMŠ „Vuksan Đukić“ iz Mojkovca.

Radna knjižica zaposlenog je JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje.

Matična škola će prijaviti zaposlenog kod Uprave prihoda i carina Crne Gore.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ „Vuksan Đukić“ iz Mojkovca Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 08.05.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 08.05.2023.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do najduže do 30 dana.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: Profesor fizičkog vaspitanja

### Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom - 3 časa u radnoj sedmici.

#### Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 2.20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu

#### Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ „Vuksan Đukić“ i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

#### Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

#### Član 15

Prilikom prestanka radnog odnosa, poslodavac i zaposleni potpisuju rješenje o prestanku radnog odnosa-dopuna do norme.

#### Član 16

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

## Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

## Član 18

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

## Član 19

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

## Član 20

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni

Stanić Zeljko



Direktorica

Mira Konasbat