

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Srednja mjesovita skola "Vuksan Djukic" Mojkovac <skola@sms-mk.edu.me>  
**Sent:** Monday, June 5, 2023 1:35 PM  
**To:** Finansiranje; Dijana Djukanovic; jovana.radovic@antikorupcija; pisamica@skupstina.me; vidojeminic@gmail.com  
**Subject:** Sedmični izvještaj 29.05.-04.06.22023  
**Attachments:** Izvod 2023 65 535-18155-31.pdf; Izvod 2023 66 535-18155-31.pdf; Izvod 2023 67 535-18155-31.pdf; Izvod 2023 64 535-18155-31.pdf; sporazum i ugovor andjeja djokic.pdf

**Crna Gora**  
**AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE**  
**PODIJELJIVA**

Primenjeno	07-06-2023
Org. jed.	
03-01-587	7506



JU Srednja stručna škola  
Bijelo Polje  
Broj 02/100-1343 od 29.05.2023. godine

ЦРНА ГОРА  
ЈАВНА УСТАНОВА СРЕДЊА МЈЕЛНОВИТА ШКОЛА  
"ВУКСАН ДУКИЋ"

Број 02-100/23-586-2

Мојковци 29.05.2023 г.

Na osnovu člana 51 Zakona o radu (Sl. CG br. 74/19) direktor JU Srednja stručna škola u Bijelom Polju i direktor JU SMS "Vuksan Đukić" u Mojkovcu zaključuju:

### SPORAZUM o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme

1. **Andela Đukić**, nastavnica pravne grupe predmeta, u JU Srednja stručna škola u Bijelom Polju koji nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 9(devet) časova na određeno vrijeme preuzima se na rad u JU SMS "Vuksan Đukić" u Mojkovcu na poslove nastavnika pravne grupe predmeta, za 5(pet) časova, kao dopunu norme, na određeno vrijeme, ali ne duže od 30 dana, počev od 29.05.2023. godine.
2. Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvariti kod Matične škole, srazmjerno vremenu provedenom na radu.
3. Direktor škole u kojoj nastavnik dopunjava normu je dužan da u roku od 3 dana od dana potpisivanja sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno da potpiše ugovor o radu, u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Imenovana je saglasna sa ovim Sporazumom što i potvrđuje svojim potpisom.
5. Ovaj sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorena strana zadržava po 2 primjerka, a dva se uručuju nastavniku.

U Bijelom Polju, 29.05.2023 god.

JU Srednja stručna škola



Direktor

*[Signature]*

Nastavnik

*[Signature]*

JU SMS "Vuksan Đukić"



Dir.

*[Signature]*



JU SMŠ «VUKSAN ĐUKIĆ»  
Broj 02-100/22-580 -1  
Mojkovac, dana 29.05.2023.godine

Na osnovu člana 1, 29, 37 i 51 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), JU SMŠ „Vuksan Đukić“ iz Mojkovca, koju zastupa direktorica Iva Vlaović (u daljem tekstu poslodavac) i Anđela Đokić, dipl. pravnik iz Bijelog Polja, JMB (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos - dopuna do norme između poslodavca JU SMŠ „Vuksan Đukić“ iz Mojkovca i zaposlene Anđela Đokić, dipl. pravnik iz Bijelog Polja, kojoj je Matična škola JU „Srednja stručna škola“ Bijelo Polje, u kojoj ima 9 časova pravne grupe predmeta.

Imenovana će sva prava ostvarivati preko svoje Matične škole JU „Srednja stručna škola“ Bijelo Polje, na osnovu potvrde o broju održanih časova, koja će im biti dostavljena od JU SMŠ „Vuksan Đukić“ iz Mojkovca.

Radna knjižica zaposlenog je JU „Srednja stručna škola“ Bijelo Polje

Matična škola će prijaviti zaposlenog kod Uprave prihoda i carina Crne Gore:

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ „Vuksan Đukić“ iz Mojkovca Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 29.05.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 29.05.2023.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do rješavanja po konkursu a najduže do 30 dana.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: Nasavnik pravne grupe predmeta

### Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom - 5 časova u radnoj sedmici.



## Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

## Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna hruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 2,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

## Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

## Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

## Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

## Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

## Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

## Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ „Vuksan Đukić“ i Ugovorom o radu.



Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

#### Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

#### Član 15

Prilikom prestanka radnog odnosa, poslodavac i zaposleni potpisuju rješenje o prestanku radnog odnosa-dopuna do norme.

#### Član 16

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.



#### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

#### Član 18

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

#### Član 19

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

#### Član 20

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni

Andrija Bokun



Direktorica

Alba Jonaidžević