

Jovana Radovic

From: Srednja mjesovita skola "Vuksan Djukic" Mojkovac <skola@sms-mk.edu.me>
Sent: Monday, June 12, 2023 1:37 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me; Dijana Djukanovic; Jovana Radovic; vidojeminic@gmail.com
Subject: Sedmični izvještaj
Attachments: Ugovor o radu Matija Drašković 05.06.2023.pdf; Ugovor o radu Katarina Furtula 05.06.2023.pdf; Izvod 2023 68 535-18155-31.pdf; Izvod 2023 69 535-18155-31.pdf; Izvod 2023 70 535-18155-31.pdf; Izvod 2023 71 535-18155-31.pdf; Sedmični izvještaj 05.-11.06.23.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДБОР
12-06-2023

Позивачу	Орг. ј.и.	Б.р.с.	П.р.л.с.	Јачина, му
	07-04587/1401			

JU SMŠ "Vuksan Đukić" Mojkovac
Broj 02-041/23-658-1
U Mojkovcu, dana 12.06.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka za period 05.06.2023-11.06.2023. godine.

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvode za period od 05.06.2023.godine do 11.06.2023.godine.

Dana 05.06.2023. godine zaključili smo ugovore o radu sa Katarinom Furtula i Matijom Drašković.

Prilog:

- Izvodi za period od 05.06-11.06.2023. godine.
- Ugovor radu za Katarinu Furtula i Matiju Drašković.

S poštovanjem.



DIREKTORICA

Iva Vlaović

JU SMS «VUKSAN ĐUKIĆ»
Broj 02-100/22-1
Mojkovec, dana 05.06.2023.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) JU SMS «VUKSAN ĐUKIĆ» u Mojkovcu koju zastupa direktorica Iva Vlaović (u daljem tekstu poslodavac) i Matija Drašković iz Mojkovca, Nastavnik ekonomske grupe predmeta, JMBC [REDACTED] g.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 05.06.2023.godine do 30 dana.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 05.06.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto Nastavnika ekonomske grupe.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično i u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Zvonimir M. ...



JU SMSŠ «VUKSAN ĐUKIĆ»
Broj 02-100/22-624-1
Mojkovec, dana 05.06.2023.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) JU SMSŠ «VUKSAN ĐUKIĆ» u Mojkovcu koju zastupa direktorica Iva Vlaović (u daljem tekstu poslodavac) i Katarina Furtula iz Mojkovca, Nastavnik fizike, JMBG [redacted] br. radne knjižice [redacted] daljem tekstu [redacted] zaposlenij [redacted] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 05.06.2023.godine do 30 dana.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 05.06.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto Nastavnika fizike.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 6 časova (1/3 od norme) neposrednog izvođenja nastave sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor , plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbljedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje .

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]