

J U SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
"IVAN GORAN KOVAČIĆ"  
HERCEG NOVI

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Prim. bro.	07-06-2023		
Org. jed.			
01-01-	587	9506	

Broj: 2140  
Datum, 06.06.2023. godine

ASK  
P o d g o r i c a

Predmet: Dostava ugovora o dopunskom radu koji su stupili na snagu dana 05.06.2023. godine

Poštovani,

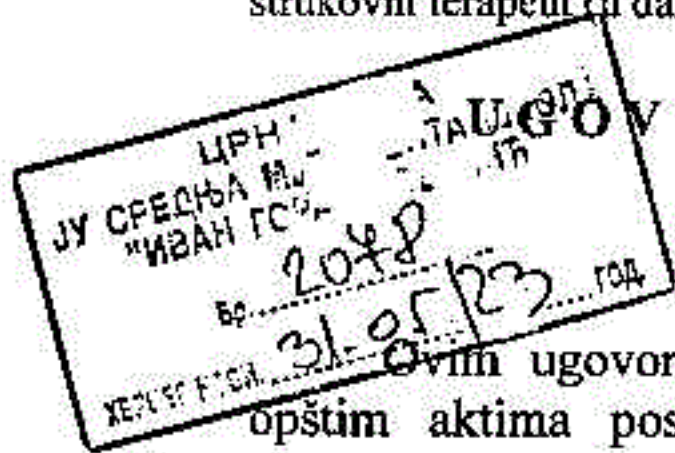
U prilogu ovog akta dostavljam Vam ugovore o dopunskom radu određenog broja zaposlenih koje sam protokolisala dana 31.05.2023. godine, a koji su aktivirani, važe od 05.06.2023. godine.

Zahvaljujem na saradnji i pozdravljam Vas

 Sekretarka,  
  
Jelicica Mile Popović, dipl. pravica

Na osnovu člana 202, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni VAVIĆ ŽELJKO JMBG [REDACTED] iz Herceg Novog sa završenim studijama na visokoj medicinskoj školi strukovnih studija u Čupriji – strukovni terapeut (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 05.06.2023.godine, zaključili su



## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni po Ugovoru o dopunskom radu zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 05.06.2023. god. do kraja nastavne godine , tj. do 13.06.2023. godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 8.03

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.06.2023. godine.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika medicinske grupe predmeta , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovnja, zanimanje strukovni terapeut.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.



## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Vavić Željko



Poslodavac,  
direktorica Elijana Karanović





Na osnovu člana 202, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi koju zastupa Ljiljana Karanović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Bilafer Vesna , JMBG [REDACTED] iz Herceg Novog sa stečenim obrazovanjem na ICEPS , te stečenim stručnim nazivom STRUKOVNA MEDICINSKA SESTRA (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 05.06.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni po Ugovoru o dopunskom radu zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 05.06.2023. god. do 13.06.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog utvrđen je propisom u određ.koefic.zaposlenog i iznosi 8.03.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

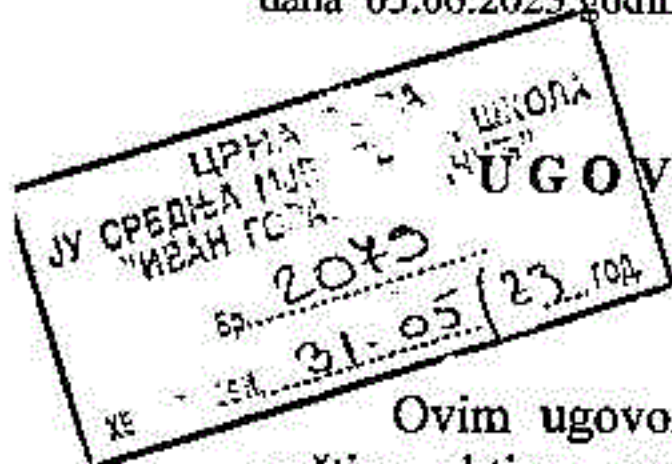
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.06.2023. godine.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika medicinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo obrazovanja, zanimanje viša medicinska sestra.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).





## Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Bilafer Vesna

*Vesna Bilafer*

Poslodavac,  
direktorica Biljana Karanović



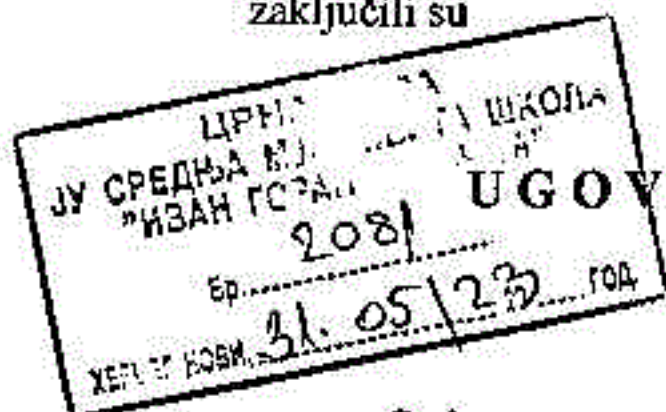
*Biljana Karanović*





Na osnovu člana 202, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 145/21) i čl.101 b) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi koju zastupa direktorica Ljiljana Karanović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Jelena Radlović, iz Podgorice, JMB [REDACTED] sa završenim medicinskim fakultetom (u daljem tekstu: zaposleni) sa stečenim zvanjem doktor medicine , dana 05.06.2023.godine, zaključili su



## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni po Ugovoru o dopunskom radu zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 05.06.2023. god. do 13.06.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.06.2023. godine.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora medicinske grupe predmeta tj. anatomije sa fiziologijom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje ljekar.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).



## Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Jelena Radlović

*Jelena Radlović*

Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović

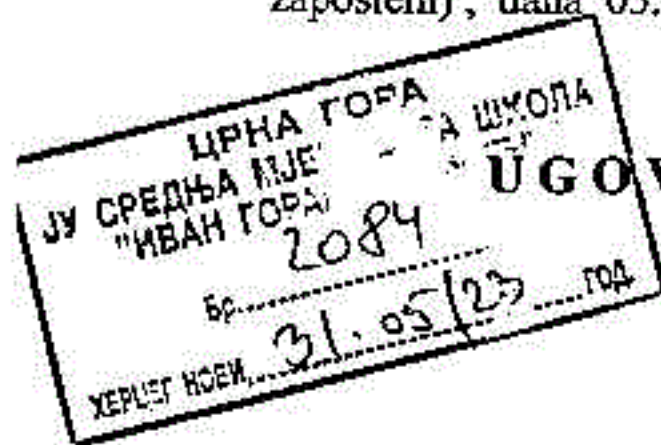


*Ljiljana Karanović*



Na osnovu člana 202, tačka I Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10, "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni RANKO KOVAČEVIĆ JMBG [REDACTED] iz Herceg Novog sa arhitektonskim fakultetom u Beogradu, dipl. ing. arhitekture (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.06.2023.godine, zaključili su



## УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni po Ugovoru o dopunskom radu zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 05.06.2023. god. do kraja nastavne godine, tj. do 13.06.2023. godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.06.2023. godine.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora arhitektonske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje dipl. ing. arhitekture.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).



## Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Ranko Kovačević



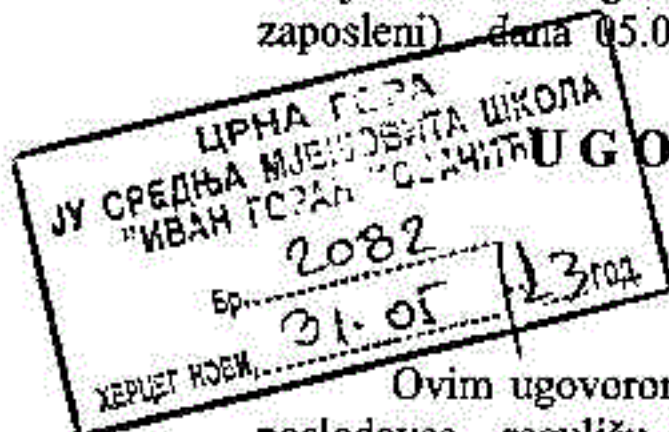
Poslodavac,  
direktorica Biljana Karanović





Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac, koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposlena Randelović Danijela iz Herceg Novog sa završenim medicinskim fakultetom (u daljem tekstu: zaposleni) dana 05.06.2023.godine, zaključili su



## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa nepunim radnim vremenom na određeno vrijeme od 05.06.2023. god. do kraja nastavne godine, tj. do 13.06.2023. godine. Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.06.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika kuvarstva za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme, zanimanje ljekar.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.





## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

## Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Randelović Danijela

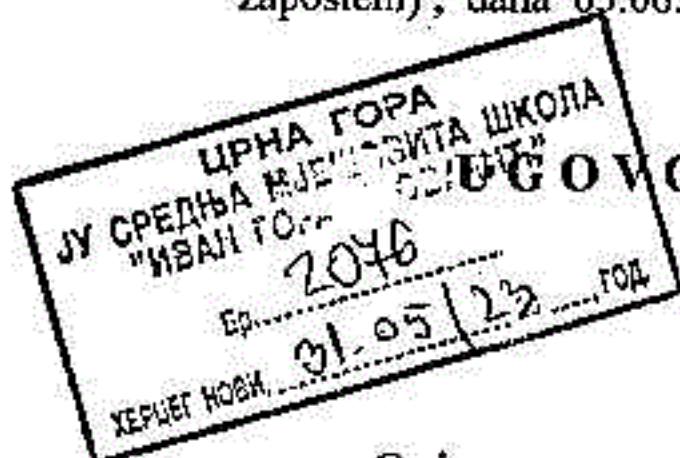
Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović





Na osnovu člana 202, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 145/21) i čl.101 b) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10, "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni MILAN ĆIRKOVIĆ JMBG [REDACTED] iz Herceg Novog sa završenim studijama na višoj fizioterapeutskoj školi u Igalu (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.06.2023.godine, zaključili su



## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni po Ugovoru o dopunskom radu zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 05.06.2023. god. do 13.06.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 8.03

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.06.2023. godine.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika medicinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI stepen stručne spreme, zanimanje viši fizioterapeut.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).



## Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

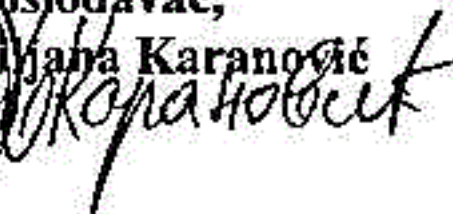
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Milan Ćirković



Poslodavac,  
direktorka Ljiljana Karanović





Na osnovu člana 202, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni RATKOVIĆ ĐORĐE JMBG [REDACTED] iz Herceg Novog sa završenim osnovnim primjenjenim studijama stepen Bachelor-internacionalni menadžment u hotelijerstvu (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 05.06.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni po Ugovoru o dopunskom radu zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 05.06.2023. god. do kraja nastavne godine, tj. do 13.06.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 8.03

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.06.2023. godine.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika usluživanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje specijalista menadžmenta u turizmu i ugostiteljstvu.

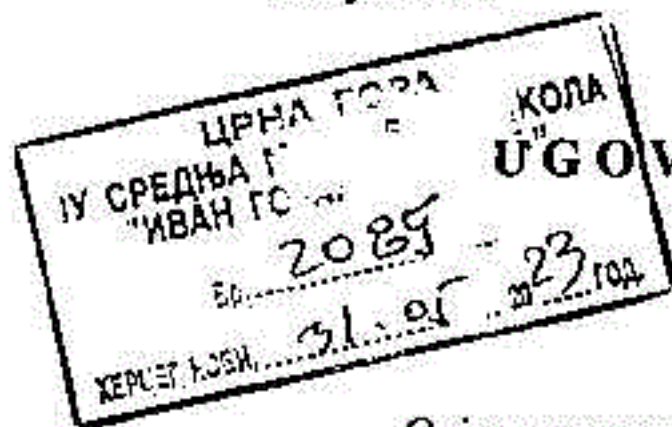
### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su

utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.





## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Ratković Đorđe



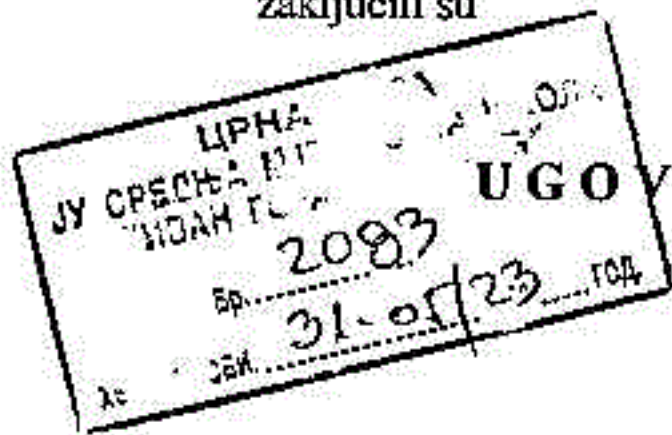
poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović





Na osnovu člana 202, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ZORA GRUBAČ PUŠICA, iz Herceg Novog sa završenim medicinskim fakultetom (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 05.06.2023.godine, zaključili su



## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni po Ugovoru o dopunskom radu zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 05.06.2023. god. do kraja nastavne godine, tj. do 13.06.2023. godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.06.2023. godine.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora medicinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje ljekar.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).



## Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Za Zaposleni,  
Zora Grubač Pušica

ZG

Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović





Na osnovu člana 37, tač.1, Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/19) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" br.45/10, „Sl.list RCG“ br.64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“BR.4/08-dr zakon , 45/10, 40/11, 36/13-odluka US, 39/13,44/13-ispr.i 47/17, 59/21) J.U.srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Tomovć Borisa Olga iz Mojkovca , JMBG [REDACTED] sa završenim STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci) Pravne nauke –Međunarodno pravni smjer, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.06.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme , od 06.06. 2023 godine, a najdalje do 13.06.2023. godine.

Koeficijent po kome se izračunava novčana naknada zaposlenog je 9,2

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

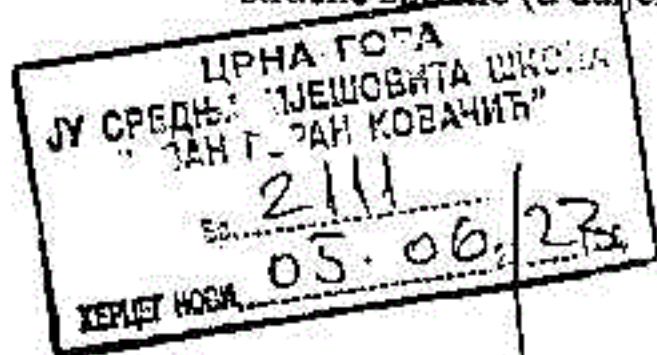
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora pravne grupe predmeta , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme..

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.









Na osnovu člana 37, tač.1, Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/019) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" br.45/10, „Sl.list RCG“, br. 64/2002, 31/2005 49/2007 i „Sl.list CG“, br. 4/2008-dr. Zakon, 21/2009-zakon, 45/2010, 4072011, 36/2013- odluka US, 39/2013, 44/2013-ispr. i 47/2017 , 59/21) J.U.srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica, i zaposleni Biljana Grle iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenom Ekonomskim Fakultetom, diplomirani ekonomista, VIII stepenom stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.06.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, od 04.06. 2023. god. do povratka zaposlene sa bolovanja, a najdalje do 13. 06.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

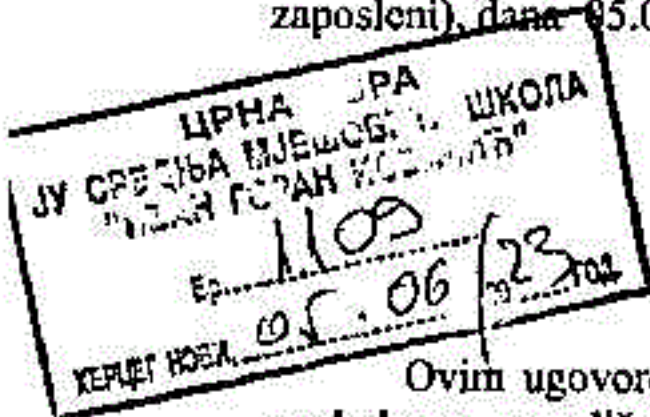
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora ekonomske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme, diplomirani ekonomista.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.





## Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor.

## Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

*Biljana Erle*

Biljana Erle

Poslodavac,



*Ljiljana Karanović*

Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni PEJOVIĆ TEODORA JMBG [REDACTED] iz Herceg Novog sa završenim VI stepenom stručnosti- menadžer hotelijerstva (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 05.06.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni po ugovoru o dopunskom radu zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 05.06.2023. god. do 13.06.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 8.03

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.06.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

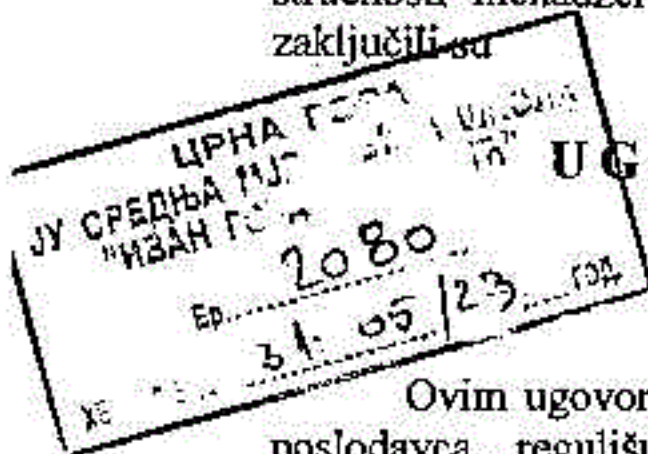
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika restoraterstva za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI stepen stručne spreme, zanimanje menadžer hotelijerstva.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su

utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.





Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

#### Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

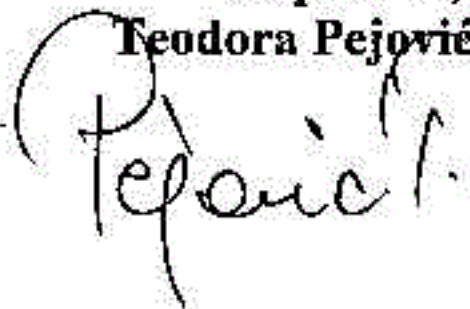
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Teodora Pejović



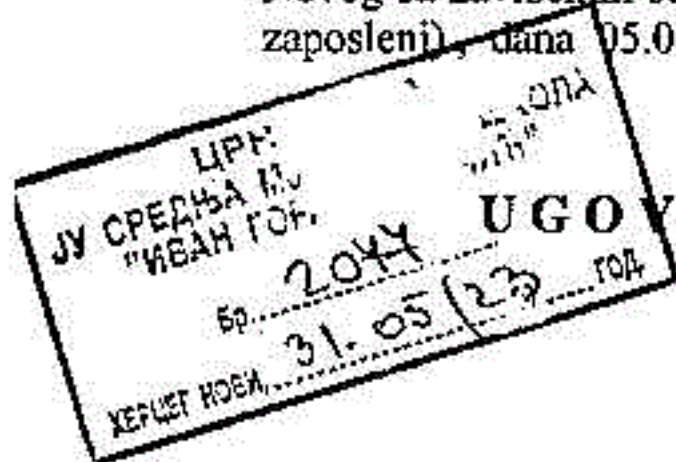
Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović





Na osnovu člana 202, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni JOVANA RAŽNATOVIĆ JMBG [REDACTED] iz Herceg Novog sa završenim studijama Akademija lepih umetnosti u Beogradu (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.06.2023.godine, zaključili su



## УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni po Ugovoru o dopunskom radu zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 05.06.2023. god. do 13.06.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.06.2023. godine.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora muzičke umjetnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje profesor muzičke umjetnosti.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).



## Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Jovana Ražnatović  
*Jovana Ražnatović*

Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović  
*Ljiljana Karanović*

