

## Dijana Djukanovic

---

**From:** JUSMŠ "Danilo Kiš" Budva <skola@sms-bd.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, April 5, 2023 1:33 PM  
**To:** Finansiranje  
**Attachments:** Milica Vukovic0001.pdf; Radmila Rajovci0001.pdf; Milica Perovic0003.pdf; Martina Lutovac0001.pdf; Aneks Katarina Canovic0001.pdf; Sporazum Martina Lutovac0001.pdf

Poštovani,

u prilogu dostavljam Ugovore.

Srdačno!

Ivona Radunović, sekretarka  
JU SMŠ "Danilo Kiš" Budva

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Горњак	Сл. бр.	Вриједност
07-0	587/52	

CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
"DANILO KIŠ" BUDVA  
Broj: 01-241  
Budva, 03. april 2023. godine.

*Na osnovu člana 29, 31 i člana 36 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23)*

*JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)*

*Milica Vuković, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi, jmbg: [REDACTED] broj lične karte: [REDACTED] izdata od strane MUP CG, FL Budva, stručna sprema: profesorica srpskog jezika i južnoslovenskih književnosti (u daljem tekstu ovog Ugovora: Zaposlena)*

*Zaključuju dana 03.04.2023. godine sljedeći:*

### UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

#### Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposlena je obavljala poslove profesorice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti rješenjem br. 01-71 od 12.01.1995. godine, obzirom da je kod poslodavca došlo do promjene procesa i organizacije rada, zaposlenoj je data ponuda radi raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, koju je zaposlena prihvatila.

#### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: bibliotekarka za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Zaposlena je dužna da stupi na radno mjesto dana 03.04.2023. godine.

Zaposlena će obavljati poslove na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 9.20 za visoku školsku spremu u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 6.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
- 2) zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu ličnih podataka;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- 6) poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje sporova, Inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

#### Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA  
Milica Vuković

Milica Vuković

DIREKTOR

Kristo Vuković



CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
"DANILO KIŠ" BUDVA  
Broj: 01-242  
Budva, 03. april 2023. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23),

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora Poslodavac)

i  
Radmila Cvjetković Rajović, Jmbg: [REDACTED], stručna sprema: diplomirani filolog – srpski jezik i književnost obima 240 bodova (u daljem tekstu ovog ugovora: Zaposlena),

Zaključuju dana 03.04.2023. godine sljedeći:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 03.04.2023. godine a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 03.04.2023. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom I normom od 10 nastavnih časova sedmično.

#### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnica crnogorskog – srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, srazmjerno normi od 10 nastavnih časova sedmično.

#### Član 6.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
- 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu ličnih podataka;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- 6) poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

#### Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

Radmila Cvjetković Rajović

*Radmila Cvjetković Rajović*

Direktor

Kristo Vuković



CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
„DANILO KIŠ“ BUDVA  
Broj: 01-247  
Budva, 04. april 2023. godine.

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 04.04.2023. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019 i 8/2021) između:

1. JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg Sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković (u daljem tekstu ovog ugovora: Poslodavac)
2. Milica Perović, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] izdata od strane MUP CG, PJ Nikšić, stručna sprema: Stepen specijaliste (Spec. Sci) Fizika, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu ovog ugovora: Angažovano lice).

### Član 1.

Milica Perović, Stepen specijaliste (Spec. Sci) Fizika, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati posao izvođenja nastave iz fizike. Navedene poslove Angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Trg sunca bb, u prostorijma Škole.

### Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, Angažovano lice će obavljati od 04.04.2023. godine do 30.04.2023. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od 6 nastavnih časova sedmično.

### Član 3.

Na ime ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema koeficijentu složenosti 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

### Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

### Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

### Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

### Član 7.

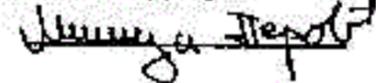
Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

### Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice

Milica Perović



CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
„DANILO KIŠ“ BUDVA  
Broj: 01-246  
Budva, 03. april 2023. godine.

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 03.04.2023. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019 i 8/2021, 59/21 i 68/21), između:

1. JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg Sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković (u daljem tekstu ovog ugovora: Poslodavac)
2. Martina Lutovac, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Beranama, jmbg: [REDACTED] broj lične karte: [REDACTED] date od strane MUP CG, PJ Berane; stručna sprema: Stepen specijaliste (Spec. Art) njemački jezik i književnost – prosvjetno-pedagoški smjer (u daljem tekstu ovog ugovora: Angažovano lice).

### Član 1.

Martina Lutovac, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ Budva, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati posao izvođenja nastave iz njemačkog jezika i književnosti, do povratka zaposlene sa bolovanja (zamjena za zaposlenu Milenu Boretu).

Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Trg sunca bb, u prostorijama Škole.

### Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, angažovano lice će obavljati počev od 03.04.2023. godine do 30.04.2023. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od 4 nastavna časa sedmično iz njemačkog jezika i književnosti.

### Član 3.

Na ime ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema koeficijentu složenosti 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

### Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

### Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

### Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

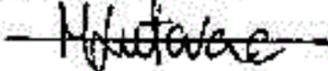
### Član 7.

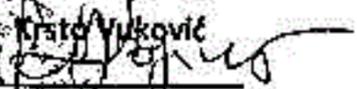
Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

### Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice  
Martina Lutovac



Direktor  
Krsto Vuković  
  




Broj: 01-243

Budva, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 47 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 10/16, 76/19 i 151/22),

JU Srednja mješovita škola "Danilo Kiš" Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa direktor Kristo Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora; Poslodavac)

Katarina Čanović, državljanka Crne Gore, iz Nikšića, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] zadata od MUP-a CG, Pj Nikšić, stručna prema Stepen specijaliste (Spec. Art) Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti – Prosvjetno-pedagoški smjer, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu ovog Ugovora: Zaposlena),

Zaključuju dana 03.04.2023. godine sljedeći:

## ANEKS 2

### UGOVORA O RADU br. 01-1367 od 30.12.2022. godine

#### Član 1

Član 2 stav 7 mijenja se i glasi:

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i fondom od 16 nastavnih časova sedmično i to počev od 03. aprila 2023. godine.

#### Član 2.

Ostale odredbe osnovnog Ugovora ostaju nepromijenjene.

#### Član 3.

Ovaj Aneks ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposlena, čime postaje sastavni dio Ugovora o radu br. 01-1367 od 30.12.2022. godine.

#### Član 4.

Ovaj Aneks ugovora sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) primjerka za Poslodavca i 1 (jedan) za Zaposlenu.

Zaposlena

Katarina Čanović

Direktor

Kristo Vuković

CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
"DANILO KIŠ" BUDVA  
Broj: 01-244  
Budva, 03. april 2023. godine.

Црна Гора  
ЈАВНА ОСНОВНА ШКОЛА  
"СТЕФАН МИТРОВ ЛЈУБИША"  
Бр. 04-507  
Будва, 03.04. 2023. год.

Na osnovu člana 51 i člana 62 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 109 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/1, 59/21, 145/21 i 03/23):

Direktor JU Srednja mješovita škola "Danilo Kiš" Budva – Krsto Vuković

i  
Direktor JU Osnovna škola „Stefan Mitrov Ljubiša“ – Novak Ljubanović

Zaključuju dana 03.04.2023. godine sljedeći:

**SPORAZUM**  
o preuzimanju nastavnika na neodređeno vrijeme

1. Martina Lutovac, stepen Specijaliste Njemački jezik I književnost, zaposlena u JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, na radnom mjestu nastavnica njemačkog jezika i književnosti na neodređeno vrijeme, koja nema normu časova utvrđenu zakonom, odnosno izvodi nastavu od 14 nastavnih časova, preuzima se na rad u JU SMŠ "Danilo Kiš" u Budvi, do povratka zaposlene Milene Borete sa bolovanja, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
2. Imenovana će obavljati poslove - nastavnica njemačkog jezika i književnosti u JU SMŠ "Danilo Kiš" Budva, za 4 nastavna časa, kao dopunu do norme, počev od 03.04.2023. do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
3. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, se obavezuje da će imenovanoj vršiti obračun, isplatu zarade i naknade po Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.
4. Nastavnica Martina Lutovac je saglasna da će izvoditi nastavu u JU SMŠ "Danilo Kiš" u Budvi, prema utvrđenom broju časova.
5. Ovaj sporazum je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po jedan primjerak, a jedan se uručuje imenovanoj profesoricu.

JU SMŠ „Danilo Kiš“ Budva

Direktor

Krsto Vuković

Saglasna zaposlena  
Martina Lutovac

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“

Direktor

Novak Ljubanović