

JU srednja mjesovita skola „Bratstvo-jedinstvo“ Ulcinj  
IP shkolla e mesme e kombinuar “Vellezerim –bashkim” Ulqin  
Totosi bb. 85360 Ulcinj-Ulqin  
Tel: 030 411-798 Mob-069-938073- direktor i 069-573-378-sekretar  
Fax: 030 401 630 e-mail: [skola@sms-ul.edu.me](mailto:skola@sms-ul.edu.me)  
Broj: 946  
Ulcinj- Ulqin me \_ \_09..\_06..2023.g.

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

ИЗДАНО	БРОЈ	ЛИБ	Д.Б.Б.Б.Б.
	0301501/8429		

**AGENCIJA ZA SPRECAVANJA KORUPCIJE**  
**Ul.Kralja Nikole 27/V**  
**81000 PODGORICA**

**Predmet: Obaveza u toku izborne kampanje**

Postovani..

Obavjestavamo Vas da smo od 07.06.2023.g.na osnovu ukazane potrebe rada , a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizacij radnih mjesta na koji imamo saglasnost Ministarstva prosvjeta (saglasnost br.01-604/22-3120/ od 07.11.2022.g.) i realizacije objavljenih konkursa primili u radni odnos sledece radnike:

1. Maja Kasalica
2. Arbnor Dedovic
3. Amir Hollaj
4. Mrika Marnikovic
5. Nimanbegovic Emina\
6. Hollaj Amir
7. Erjona Kalezic
8. Edona Kallaba

Napominjemo da su radnici primljeni najvise do 30 dana i njima ce biti prekinuti radni odnos kako je odredjeno u ugovoru iz razloga sto ne ispunjavaju uslove konkursa a primljeni su u nedostatku kvalifikovanog kadra.

S poštovanjem ,





JU srednja mješovita škola  
"Bratstvo-jedinstvo"  
Broj: 923  
Ulcinj, 06.06.2023.g

Na osnovu člana 37., Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Arbnor Dedovic (jm [REDACTED] animanju –Bachelor masinstva u trajanju od tri godine 180 ects-, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesor fizike

Dana 06.06.2023.g u Ulcinju zaključuju

### UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Preambula:

1. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora fizike za punu normu casova .

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

#### Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora profesora fizike do 30 dana a najdalje do 30.06.2023.g.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 08.06.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.



Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 8.03 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

PS. Vrijeme od kraja nastavne godine -13 do 30 juna 2023.g. racunace se kao godišnji odmor.

Radnik,



  
Direktorica  
( MSc. Anđela Kovacevic )



JU srednja mješovita škola  
"Bratstvo-jedinstvo"  
Broj: 925  
Ulcinj, 06.06.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i ( Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47//17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Erjona Kalezic -JMB- [REDACTED] o zanimanju – Master u organizacionoj i socijalnoj psihologiji 360 ects prima se u radni odnos na radno mjesto profesor filozofske grupe predmeta za 18 casova sedmicno odnosno 40 casova rada casova.do 30 dana.

Dana 06.06..2023.g u Ulcinju zaključuju

### **UGOVOR O RADU** za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

#### **Preambula:**

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesor mjesto profesor filozofske grupe predmeta za 18 casova sedmicno odnosno 40 casova rada.do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanje predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 1.**

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora mjesto profesor filozofske grupe predmeta za 18 casova do sedmicno odnosno 40 casova rada na 30 dana a najdalje do 30.06.2023.g.

#### **Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 08.06.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 3.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.



Član 4.  
Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9.20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.  
U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca, o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.  
Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 7.  
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9  
Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.  
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.  
Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

PS. Vrijeme od kraja nastavne godine -13 jun do 30 juna 2023.g. racunace se kao godisnji odmor.

Radnik,



  
Direktorija  
(MSc Arđita Kovacevic)



JU srednja mješovita škola  
"Bratstvo-jedinstvo"  
Broj: 920 -  
Ulcinj, 06.06.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Edona Kallaba- jmb [REDACTED] o zanimanju –bachelor matematike 240 ects-, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora matematike

Dana .06.06.2023.g u Ulcinju zaključuju

### UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora matematike najdalje do 30 dana

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora profesora matematike za punu normu casova najdalje do 30 dana odnosno do 30.06.2023.g.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 08.06..2023.g.:

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.



#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9/20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

#### Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

#### Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

#### Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

#### Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

**PS. Vrijeme od kraja nastavne godine -13. do 30. juna 2023.g. racunace se kao godisnji odmor.**

Radnik  


Direktorica  
  
( MSc Ardita Kovacevic )  




JU srednja mješovita škola  
"Bratstvo-jedinstvo"  
Broj: 922  
Ulcinj, 06.06.2023.g

Na osnovu člana 37.. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Hollaj Amir - jmbg [REDACTED] zanimanju –diplomirani inzinjer elektrotehnike- smjer elektronika 240ects, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora matematike i elektro grupe predmete za punu normu casova do 30 dana ,

Dana 06.06.2023.g u Ulcinju zaključuju

### UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesor matematike i elektro grupe predmete za punu normu casova sedmicno odnosno 40 casova rada ,

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrdjen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta matematike za punu normu casova sedmicno odnosno 40 casova rada, do 30 dana a najdalje do 30.06.2023.g.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 08.06.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.



#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9.20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca, o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

#### Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

#### Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

#### Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

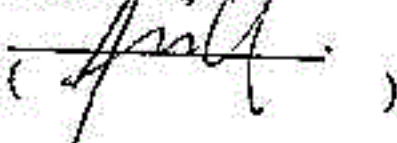
#### Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

PS. Vrijeme od kraja nastavne godine -10 jun do 30 jun 2022.g. racunace se kao godišnji odmor.

Radnik,

()

  
Direktorica  
(MSc Arditá Kovacevic)



JU srednja mješovita škola

“Bratstvo-jedinstvo”

Broj: 92/

Ulcinj, 06.06.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu (“Sl.list CG” br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG” br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i ( Sta Sl.list CG” br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.) i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole “B-jedinstvo” i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacević ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Maja Kasalica -JMB- [REDACTED] zanimanju – Bachaleor primijenjene psihologije 180 erts prima se u radni odnos na radno mjesto profesor psihologije za 10 casova sedmicno odnosno 22 casova rada casova.do 30 dana.

Dana 06.06.2023.g u Ulcinju zaključuju

## UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesor mjesto profesor psihologije 10 casova sedmicno odnosno 22 casova rada do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanje predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

### Član 1.

Ugovorene strane saglašne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora mjesto profesor psihologije 10 casova sedmicno odnosno 22 casova rada 30 dana a najdalje do 30.06.2023.g.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 08.06.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.



Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 8.03 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kucnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

PS. Vrijeme od kraja nastavne godine -13. do 30. juna 2023.g. racunace se kao godisnji odmor.

Radnik  
A. Kavalica

Direktorica  
( MSc Ardita Kovacevic)





JU srednja mješovita škola  
"Bratstvo-jedinstvo"  
Broj: 924  
Ulcinj, 06.06.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i ( Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G., ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Nimanbegovic Emina (jmbg [redacted] zanimanju –Bachelor grafickog dizajna u trajanju od tri godine

Dana 06.06.2023.g u Ulcinju zaključuju

### UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Preambula:

1. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora likovne umjetnosti za punu normu casova .

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

#### Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrdjen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora profesora likovne umjetnosti do 30 dana a najdalje do 30.06.2023.g.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 08.06.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 8.03 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.



Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca, o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kucnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

PS. Vrijeme od kraja nastavne godine -13. do 30 juna 2023-.g. racunace se kao godisnji odmor.

Radnik,



Direktorica,  
( MSc. Ardija Kovacevic )





#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9 20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

#### Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kucnom redu Poslodavca

#### Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

#### Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

#### Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

PS. Vrijeme od kraja nastavne godine -13. do 16 juna 2023.-g. racunace se kao godisnji odmor.

Radnik

()



Director:

(MSE Ardita Kovacevic)



JU srednja mješovita škola  
"Bratstvo-jedinstvo"  
Broj: 933  
Ulcinj, 08. 06. 2023.g

Ugovor o radu za zasnivanje radnog  
odnosa na određeno

Na osnovu člana 37. stava 1. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 ta.6  
čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG"  
br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i ( Sta Sl.list CG" br.45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47//17 g.)i  
člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" direktor ustanove dana  
08.06.2023.g. zaključio

**UGOVOR O RADU**  
za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme  
između

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa v.d  
direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Radniku-ci:– Mrika Mamikovic -JMB- [REDACTED] o zanimanju –spec.sci za  
turizam 240 ects -primljen-a je -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora  
.turisticke grupe predmeta

Preambula:

3. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem  
za radno mjesto prof. turisticke predmeta najdalje do 30 dana za 12 casova sedmicno,  
odnosno 26 casova rada.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim  
dogovara sledeće:

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa  
Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

**Član 1.**

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o  
unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo  
nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta prof. turisticke  
predmeta najdalje do 30 dana za 12 casova sedmicno, odnosno 26 casova rada.

**Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od  
08.06.2023.g.najdalje do 16.06.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u  
prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom,  
Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

**Član 3.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i  
radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj  
organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.