

Dijana Djukanovic

From: Srednja mjesovita skola "Braca Selic" Kolasin <skola@sms-kl.edu.me>
Sent: Tuesday, April 11, 2023 9:00 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Ugovor.pdf

Poštovani,

U prilogu se nalazi Ugovor o radu.

S poštovanjem,

Direktorica
Ana Šćepanović Golubović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Вриједност
	11-04-2023	
OB-01-887/925		

Број 335

Колашин 10.04.2023 год.
На основу чланова 20, 31 и 37 Закона о раду, ("Службени лист СГ", број: 49/08, 26/09, 59/21, 68/21 и 145/21), члан 101b Општег закона о образовању и васпитању, ЈУ Средња мјешовита школа "Браћа Селић" Колашина (у даљем тексту послодавац) и запослена **Бојана Ловић ЈМБГ** са завршеним Специјалистичким академским студијима, студијски програм **Engleski jezik i književnost** nastavničkog smjera, (у даљем тексту запослена), закључују 10.04.2023. године

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa Bojanom Lović, sa završenim VII stepenom stručne spreme: Filološki fakultet, студијски програм енглески језик и књижевност, на радно мјесто: наставница енглеског језика.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na: određeno vrijeme, počev od 10.04.2023. године до повратка раднице са боловања Vesne Šćepanović ili до одлуке по konkursu, а најдуже до 10.05.2023. године, на 10 часова недељне норме.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad дана наведеног у члану 3 овог уговора, од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Član 5

Zaposlena se raspoređuje на радно мјесто наставнице енглеског језика.

Član 6

Zaposlena će obavljati послове у Јавној Установи СМШ „Браћа Селић“ у Колашину као мјесту рада.

Član 7

Zaposlena je dužna da stupi на рад дана наведеног у члану 3, а у случају неступања на рад из неоправданих разлога сматраће се да није засновала радни однос.

Član 8

Zarada zaposlene utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom за област проsvјете („Sl. List Crne Gore“, br.10/16, 76/19, 151/22), члана 5 и 6 табела D-Установе средњег образовања, са основним коефицијентом 9.20.

Član 9

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvete.

Član 10

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvete.

Član 11

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenja godišnjeg odmora
- c) Plaćenog odsustva.

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 13

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 15

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepaznje prouzrokuje poslodavcu.

Član 16

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca i to:

- a) Ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema potrebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom
- e) Ako zaposlena zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad
- f) Ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanje određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 17

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojima se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 18

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 19

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 20

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 21

U slučaju spora može se podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim Sudom.

Član 22

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka, od kojih 2(dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

ZAPOSLENI
Larisl Bepan

