

Primljeno	Org. list	Broj	Prilog	Vrijednost
	02-02	2618/		



CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj/Number 410 Datum/Date 06.10.2017

Cetinje

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

Na osnovu Vašeg dopisa Br:02-02- od 26.septembra 2017.godine, a shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG Br. 52/2014 od 24.decembra 2014. godine), dostavljam Vam dokumentaciju za zapošljavanje na određeno vrijeme do 30 dana.

Takođe Vas informišem da JU SLŠ "Petar Lubarda" ne posjeduje službeno vozilo.

S poštovanjem.

Direktorica
Gordana Tomašević



CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj /Numbe: 405

Datum/Date: 04.10.2017 . god. , Cetinje

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl. List RCG 64/02, 31/05, i Sl. List CG 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i člana 23. Statuta JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“ sa Cetinja, donosim

ODLUKU
O prijemu nastavnika

Prima se **Milena Marković**, stepen specijaliste-grfički dizajn, na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnice dizajnerske grupe predmeta.

Imenovana se angažuje kao zamjena nastavnice na porodijskom odsustvu počev od 05.10.2017 godine do okončanja konkursa za isto radno mjesto a najduže do 5.11.2017 godine. Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Nastavnica Ana Pejović je prijavila porodijsko bolovanje. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Direktorica:

Gordana Tomašević

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA
"PETAR LUBARDA"-CETINJE
Broj:407
Cetinje, 04.10.2017.godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09 , 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 23 Statuta JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" na Cetinju, koju zastupa Gordana Tomašević, direktorica, (u daljem tekstu poslodavac) i **Milena Marković stepen specijaliste-grafički dizajna**, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni-a) zaključuju

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme shodno čl. 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14, 53/14)) najduže do 05.11. 2017. godine ,

Zaposlena je dužana da stupi na rad 05/10/2017. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova-la radni odnos.

član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesorice dizajnerske grupe predmeta za normu časova nedeljno.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni-a može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevimaa utvrđenim Zakonom zaposleni može biti trajno ili povremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za srednje škole.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj isplati i druge naknade i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom iz sredstava obezbijedenih za tu namjenu.

član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

član 9

Zaposleni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisaanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.
- da se pridržava drugih obavezakoje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, Statutom i Sistematizacijom radnih mjesta .

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerak.

ZAPOSLENA

Milena Marković
Milena Marković

ZA POSLODAVCA
DIREKTORICA

Gordana Tomašević
Gordana Tomašević

Na osnovu člana 76 tačka 4. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, i "Sl. listu Crne Gore", br. 4 od 17. januara 2008, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13) i člana 16 Statuta JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“-Cetinje, Školski odbor na sjednici održanoj 30.09.2016 godine, donio je

PRAVILNIK
o izmjenama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“

član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja likovna škola „Petar Lubarda“, Cetinje, broj 521 od 20 septembra 2013 godine, u članu 18 tačka 3 mijenja se i glasi:

3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Broj nastavnika	Ukupni radni sati	Broj izvršilaca	Napomena (dopuna ili drugi tekst)	Napomena (dopuna ili drugi tekst)
1.	Crnogorski jezik i knjievnost	18	12	0,67	✓	
2.	Engleski jezik	19	8	0,42	✓	
3.	Nacrtna geometrija sa perspektivom	19	4	0,21		✓
4.	Istorija	20	2	0,1		✓
5.	Biologija	19	2	0,16 izvršilaca za redne brojeve 5 i 6		✓
6.	Plastična anatomija	19	1			✓
7.	Filozofija	20	2	0,10		✓
8.	Psihologija	19	2	0,10		✓
9.	Muzička umjetnost	20	2	0,10		✓
10.	Fizičko vaspitanje	20	8	0,42		✓
11.	Informatika	19	2	0,10		
12.	Slikanje	19	16	6,74 izvršilaca za redne brojeve od 12-27		
13.	Crtanje	19	17			
14.	Crtanje i slikanje	19	15			
15.	Grafika	19	8			
16.	Vajanje	19	7			
17.	Štafelano slikanje -izborni	19	10			
18.	Principi kompozicije - izborni	19	6			
19.	Mozaik - izborni	19	4			
20.	Grafička radionica - izborni	19	4			
21.	Vajarska radionica - izborni	19	8			

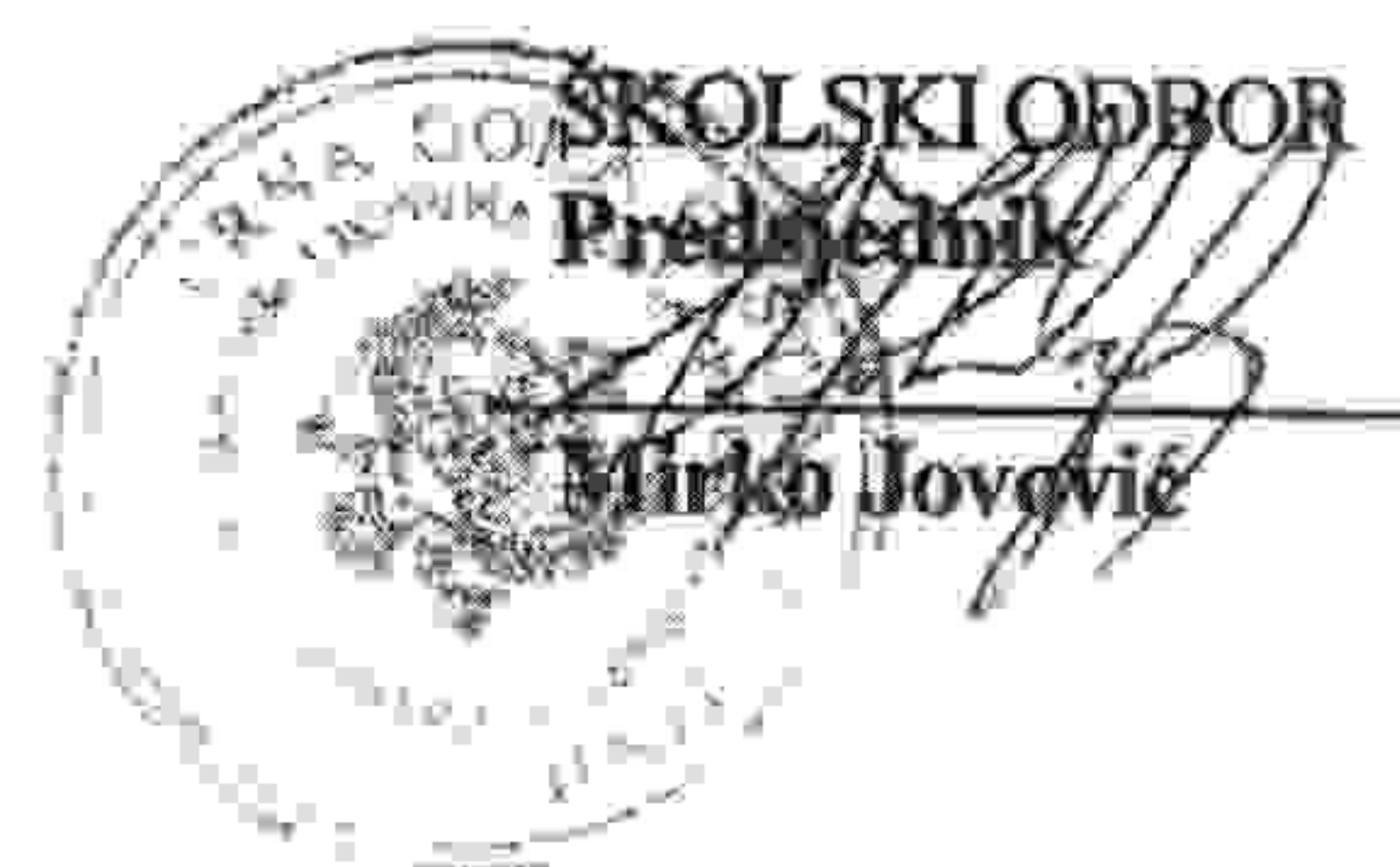
	Restauracija i slikanje kopija	19	4			
23.	Slikarska tehnologija	19	4			
24.	Istorija umjetnosti	19	16			
25.	Teorija forme	19	6			
26.	Plastična anatomija	19	1			
27.	Slikarsko projektovanje	19	2			
28.	Grafičke komunikacije	19	8			
29.	Fotografija i film	19	4			
30.	Grafičko oblikovanje knjige	19	8			
31.	Tipografija	19	5			
32.	Grafički programi	19	3			
33.	Tehnologija štampe	19	2			
34.	Plakat	19	5			
35.	Pismo	19	4			
36.	Digitalna fotografija - izborni	19	4			
37.	Ilustracija - izborni	19	6			
38.	Web grafika - izborni	19	4			
39.	Brendiranje - izborni	19	2			
40.	Saradnik u nastavi: demonstrator, ICT koordinator	40	40	1,00		
Ukupno nastavnog osoblja u radnom odnosu				13,01		

2,89 izvršioca
za redne
brojeve
Od 28 do 39

član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana isticanja na oglasnoj tabli Škole a nakon dobijanja saglasnosti od strane Ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 380
Cetinje, 30.09.2016. godine



JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA
"PETAR LUBARDA"-CETINJE
Broj:357
Cetinje, 04.09.2017.godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09 , 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 23 Statuta JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" na Cetinju, koju zastupa Gordana Tomašević, direktorica, (u daljem tekstu poslodavac) i Milena Marković stepen specijaliste-grafički dizajna, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni-a) zaključuju

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme shodno čl. 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14, 53/14)) najduže do 04.10. 2017. godine ,

Zaposlena je dužana da stupi na rad 04/09/2017. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao-la radni odnos.

član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesorice dizajnerske grupe predmeta za normu časova nedeljno.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni-a može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevimaa utvrđenim Zakonom zaposleni može biti trajno ili povremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za srednje škole.