

**/O=FIRST ORGANIZATION/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN**

**From:** Jelena Cerović <racunovodja@oc-pz.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, April 18, 2023 11:07 AM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Attachments:** 20230418\_103717.jpg; 20230418\_103722.jpg; 20230418\_103726.jpg

S postovanjem  
Jelena Cerovic

Преузмите [Outlook за Android](#)

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено		
Орг. јед.	Број	Вриједност
	18-04-2023	
	01/587/5872	

ЦРНА ГОРА  
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 389  
Плужина, 18.4.2023 год.

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021); члана 1016 Општег закона о васпитању и образовању ( Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021); ЈУ Образовни центар – Плужине, који заступа директор, мр Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Дајаном Ранитовић (ЈМБГ [REDACTED]) из Плужина, по занимању степен специјалисте (Спец.Арт.) географија – просвјетно- педагошки (у даљем тексту запослени), закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професор разредне наставе у ЈУ Образовни центар Плужине, у ПО Безујеза које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

### Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, до повратка раднице са боловања - са пуним радним временом од 40 радних часова недјељно, а најдуже до 30.4.2023. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 18.4.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

### Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранским

колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годину радног стажа, увећану 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и Уговором о раду.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

#### Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

#### Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

#### Члан 11.

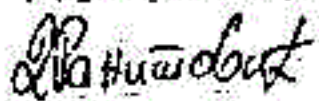
За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

#### Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Дајана Ранитовић



директор,

мр Горан Гојковић

