

Jovana Radovic

From: Jelena Cerovic <racunovodja@oc-pz.edu.me>
Sent: Wednesday, March 1, 2023 11:19 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Attachments: 20230301_111715.jpg; 20230301_111718.jpg; 20230301_111722.jpg; 20230301_111729.jpg; 20230301_111735.jpg

S postovanjem

Преузмите [Outlook за Android](#)

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

01-02-2023	
Ср	Бриједнос
01-01-20/2929	

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл. лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 1016 Општег закона о васпитању и образовању („Сл. лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021), ЈУ Образовни центар - Плужина, који заступа директор, мр Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Светланом Паласан (ЈМБГ [REDACTED]) из Плужина, по занимању дипломирани педагог (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста педагога у ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са пуним радним временом од 40 радних часова недељно, до повратка раднице са боловања, а најдуже до 31.3.2023. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.3.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранским колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку

започету годину радног стажа, увећању 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и Уговором о раду.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду, и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11:

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12:

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Светлана Паласан

Светлана Паласан



директор,
Горан Гоковић
Горан Гоковић

CRNA GORA
"JU OBRAZOVNI CENTAR"

Број: 235
Плузине, Ц.Г., 2013 год.

Na osnovu člana 202. Zakona o radu (Sl. list CG br 79/19, 8/2021), JU Obrazovni Centar Pluzine koji zastupa direktor mr Goran Gojković (u nastavku teksta poslodavac) i Jelena Cerović, administrativno – računovodstveni radnik, JMBG [REDACTED] (u nastavku teksta zaposleni), zaključili su:

UGOVOR ODOPUNSKOM RADU

Član 1

Na osnovu ovoga Ugovora zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta administrativno – računovodstveni radnik, za koje je opštim aktom o Unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, koji se obavljaju u sjedištu Poslodavca.

Član 2

Ugovor se zaključuje na period od 1.3.2023. godine do 31.3.2023. godine.

Član 3

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom na ime naknade za obavljene posao plati po Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete i Zakonom o radu (Sl. list CG br 74/2019, 8/2021).

Član 4

Zaposleni će poslove iz člana 1. Ovoga Ugovora obavljati sa polovinom radnog vremena prema planu i programu rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca.

Član 5

Ovaj Ugovor prestaje da vazi i prije isteka roka u sledecim slucajevima:

1. Sporazum između zaposlenog i Poslodavca
2. Otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca.
3. Udrugim slucajevima utvrdjenim zakonom.

Član 6

Zaposleni može otkazati ovaj ugovor pismenim putem, najmanje 15 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.

Clan 7

Poslodavac moze otkazati ovaj ugovor:

1. Ako zaposleni nesavjesno, nestrucno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovoga ugovora.
 2. Ako ne postuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponasanje takvo da po ocjeni direktora ne moze vise da obavlja povjerene poslove.
- U slucaju iz stava 1 ovoga Clana, Zaposleni je duzan da ostane na radnom mjestu jos 15 dana.

Clan 8

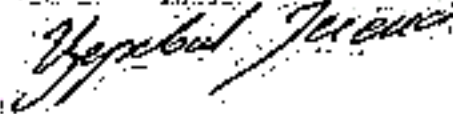
Poslodavac je duzan da po ovom Ugovoru Zaposlenom redovno uplacuje doprinose za penzijsko osiguranje, porez i prerez na zaradu u skladu sa Zakonom.

Clan 9

Ugovorene strane ce sve sporove po ovom Ugovoru pokusati da rijese sporazumno. Ukoliko ne dodje do sporazuma, spor ce se resavati kod nadleznog Osnovnog suda.

Zaposleni:

Jelena Cerovic



Poslodavac:

mr Goran Gojković

